

*Carlos M. Aldao-Zapiola*  
*Hugo A. Hülsberg • Claudio E. Jaureguiberry*

# PRODUCTIVIDAD Y NEGOCIACION COLECTIVA

---

**LA DISCUSION SALARIAL EN LA ARGENTINA EN EL MARCO  
DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO**

---



**EDICIONES MACCHI**

---

BUENOS AIRES - BOGOTA - CARACAS - MEXICO, DF

# INDICE

Prólogo del Ministro de Trabajo y Seguridad Social .....	VII
Presentación por uno de los autores .....	IX

## Primera Parte INTRODUCCION

### Capítulo I ANTECEDENTES PRELIMINARES

1.1. Breve descripción del caso argentino .....	3
1,1,1. América Latina y Argentina .....	3
1,1,2. Resumen histórico .....	4
1,1,3. Especial referencia al período 1989-1994.....	9
1.2. Sucinta evolución histórica de las relaciones laborales con exclusiva referencia a la negociación colectiva .....	13
1.3. Sistema de relaciones laborales y negociación .....	16
1,3,1. Cuestión terminológica previa .....	16
1,3,2. Sistema de relaciones laborales .....	17
1,3,3. La negociación en el sistema de relaciones laborales .....	23
1.4. Negociación colectiva. Convenios colectivos de trabajo. Acuerdos por productividad .....	23
1,4,1. Concepto de negociación .....	23
1,4,2. La negociación laboral .....	24
1,4,3. La negociación colectiva: concepto y estructura .....	24
1,4,5. Convenios colectivos de trabajo y acuerdos por productividad .....	25

## Capítulo II

### PLANTEAMIENTO DEL TEMA

2,1.	Concepción estratégica .....	27
2,1,1.	Definición de estrategia .....	27
2,1,2.	Encadenamiento estratégico .....	28
2,1,3.	Relación entre la concepción estratégica y el planteamiento del tema desarrollado en este libro .....	29
2,2.	Razones y objetivos buscados .....	29
2,3.	Plan de la obra .....	30
2,4.	Limitaciones .....	31
2,5.	Antecedentes .....	32

## Segunda Parte

### MAPA DE LOS C.C.T.

#### Capítulo III

#### FINALIDAD Y METODOLOGIA DEL ANALISIS

3,1.	Finalidad del análisis .....	39
3,2.	Metodología .....	42

#### Capítulo IV

#### MAPA DE LOS C.C.T. DE PRIMERA RONDA

4,1.	Panorama general .....	43
4,2.	Distribución de los convenios colectivos de trabajo considerando el nivel de negociación .....	48
4,3.	Distribución por actividad económica .....	53
4,4.	Distribución por actividad pública y privada (principales y especiales) .....	56
4,4,1.	Análisis global .....	56
4,4,2.	Composición del grupo de actividades especiales .....	59
4,5.	Distribución por ámbito de aplicación jurisdiccional .....	61
4,6.	Distribución por tamaño del convenio (medido en cantidad de beneficiarios comprendidos) .....	63
4,7.	Distribución por categoría ocupacional del personal comprendido .....	65

## Capítulo V

### MAPA DE LOS C.C.T. DE SEGUNDA RONDA

5,1. Panorama general.....	69
5,2. Distribución por nivel de negociación.....	72
5,3. Distribución por actividad económica.....	73
5,4. Distribución por actividad privada y pública (principales y especiales).....	76
5,4,1. Análisis global.....	76
5,4,2. Composición del grupo de actividades especiales.....	78
5,5. Distribución por ámbito de aplicación jurisdiccional.....	78
5,6. Distribución por tamaño de convenio (medido en cantidad de beneficiarios comprendidos).....	82
5,7. Distribución por categoría ocupacional del personal comprendido.....	83

## Capítulo VI

### MAPA DE LOS C.C.T. DE TERCERA RONDA

6,1. Panorama general.....	89
6,2. Distribución por nivel de negociación.....	90
6,3. Distribución por actividad económica.....	90
6,4. Distribución por actividad privada y pública (principales y especiales).....	93
6,4,1. Análisis global.....	93
6,4,2. Composición del grupo de actividades especiales.....	95
6,5. Distribución por ámbito de aplicación.....	96
6,6. Distribución por tamaño del convenio (medido en cantidad de beneficiarios comprendidos).....	97
6,7. Distribución por categoría ocupacional del personal comprendido.....	99

## Capítulo VII

### COMPARACION DE LAS TRES RONDAS DE NEGOCIACION

7,1. Estado de avance de la negociación colectiva.....	103
7,2. Antecedentes y renovaciones de los convenios colectivos de trabajo.....	108
7,3. Desagregación y agregación de las unidades de negociación.....	108

## Capítulo VIII

### CONCLUSIONES DE LA SEGUNDA PARTE

8,1. Algunas afirmaciones generalizadas sobre el estado y la evolución de la negociación colectiva en la República Argentina.....	115
---	-----

8,2. Resultados de la segunda parte .....	116
8,3. Comparación .....	118

### **Tercera Parte**

## **LA NEGOCIACION POR PRODUCTIVIDAD EN LA ARGENTINA EN EL MARCO DE LOS DECRETOS 1.334/91 Y 470/93**

### **Capítulo IX**

#### **BREVE REFERENCIA AL CONCEPTO DE PRODUCTIVIDAD**

9,1. Significado del vocablo productividad .....	123
9,2. El punto de vista económico .....	123
9,3. El punto de vista de la economía laboral en general .....	124
9,4. El punto de vista de las relaciones laborales en especial .....	125

### **Capítulo X**

#### **OBJETIVOS DEL ESTUDIO**

10,1. La productividad como tema recurrente .....	127
10,2. Delimitación de los objetivos .....	129

### **Capítulo XI**

#### **METODOLOGIA**

11,1. Breve descripción .....	131
11,2. Análisis de un acuerdo tipo .....	132
11,2,1. Acta de un acuerdo .....	133
11,2,2. Homologación de un acuerdo .....	134
11,2,3. Mecanismo de análisis .....	135
11,3. Nomenclatura .....	137

### **Capítulo XII**

#### **CRITERIOS DE PRODUCTIVIDAD**

12,1. Exigencias legales .....	139
12,2. Productividad pasada .....	140
12,2,1. Productividad laboral .....	140

12,2,2. Otros tipos .....	143
12,2,3. Productividad supuesta .....	143
12,3. Productividad presente .....	144
12,3,1. Rendimiento laboral .....	145
12,3,2. Presentismo .....	147
12,4. Productividad futura .....	148
12,4,1. Racionalización de la gestión u organización, o mejoras tecnológicas .....	148
12,4,2. Mayor eficiencia productiva del recurso laboral .....	151
12,4,3. Productividad a cuenta o a lograr .....	156
12,5. Criterios no basados en productividad .....	156
12,6. Productividad mixta .....	157
12,7. Criterios desconocidos.....	157
12,8. Panorama general de los medios aplicados para definir productividad .....	159
12,9. Otras cláusulas no utilizadas como justificativos de mayor productividad .....	165

### Capítulo XIII

#### PUESTA EN PRACTICA DE LA PRODUCTIVIDAD ENUNCIADA

13,1. Exigencias legales .....	169
13,2. Bases metodológicas evidenciadas .....	169
13,3. Período base .....	173
13,4. Información estadística .....	174
13,5. Distribución del incremento de productividad entre las partes .....	175
13,6. Incorporación a convenio colectivo .....	176

### Capítulo XIV

#### AMBITO TEMPORAL

14,1. El factor tiempo .....	179
14,2. Duración de los acuerdos .....	179
14,3. Lapso entre fecha de acuerdo y fecha de comienzo de vigencia .....	183
14,4. Duración del proceso de homologación .....	184

### Capítulo XV

#### ACCIONES SALARIALES

15,1. El objetivo salarial .....	187
15,2. Tipo de aplicación de los incrementos salariales resultantes .....	188
15,3. Sumas fijas complementarias .....	190

15,4. Escalonamiento salarial .....	190
15,5. Concesiones del empleador .....	191
15,6. Modificación de básicos y adicionales .....	191
15,7. Magnitud salarial verificada, considerando los acuerdos separadamente .....	193
15,8. Magnitud salarial verificada, acumulando sus efectos en el período en estudio .....	198
15,9. Comparación de los incrementos con otros parámetros .....	198

## Capítulo XVI

### NIVELES DE NEGOCIACION

16,1. Consideraciones legales .....	203
16,2. Encuadre dentro del Decreto 470/93 .....	203
16,3. Desagregación por niveles de negociación .....	206
16,4. Formación de nuevas unidades negociadoras salariales por productividad .....	208
16,5. Dónde es mayor la negociación desagregada .....	211
16,6. Decisiones salariales de partes no negociadoras .....	214

## Capítulo XVII

### CONCLUSIONES DE LA TERCERA PARTE

[215]

## Cuarta Parte

### LOS ACUERDOS POR PRODUCTIVIDAD EN EL MARCO DEL MAPA DE LOS C.C.T.

## Capítulo XVIII

### INTERRELACIONES Y CONSECUENCIAS

18,1. Grado de adhesión .....	221
18,1,1. Un indicador de éxito .....	221
18,1,2. Sobre su magnitud .....	221
18,1,3. Sobre su distribución según distintos encasillamientos .....	227
18,1,4. Consideraciones sobre los no adheridos .....	228
18,1,5. Referencia al personal fuera de convenio .....	228
18,2. Acuerdos salariales como antecedentes de nuevos convenios colectivos de trabajo .....	229

## Capítulo XIX

### CONSIDERACIONES FINALES

19,1. Consideraciones finales relacionadas con los convenios colectivos de trabajo .....	231
19,2. Consideraciones finales relacionadas con los acuerdos por productividad y en relación con los convenios colectivos de trabajo .....	232
19,3. Consideraciones finales relacionadas con los actores .....	233
19,3,1. Conclusión general sobre el papel del Estado .....	233
19,3,2. Consideraciones sobre el papel de los actores directos .....	234
19,4. Una visión de futuro .....	234

## Anexos

### Anexo I

#### LISTADO DE CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO

1,1. Explicación del contenido .....	237
1,2. Convenios Colectivos de Trabajo de primera ronda (acordados en 1975) .....	237
1,2,1. Listado por actividad .....	239
1,2,2. Listado por rama .....	251
1,2,3. Listado por empresa .....	253
1,2,4. Listado por establecimiento .....	258
1,2,5. Listado de ejemplos de convenios “desactivados” .....	259
1,3. Convenios Colectivos de Trabajo de segunda ronda (acordados a partir de 1988) .....	261
1,3,1. Listado por actividad .....	262
1,3,2. Listado por rama .....	268
1,3,3. Listado por empresa .....	269
1,3,4. Listado por establecimiento .....	272
1,4. Convenios Colectivos de Trabajo de tercera ronda (acordados a partir de 1990) .....	273
1,4,1. Listado por actividad .....	274
1,4,2. Listado por empresa .....	276

### Anexo II

#### LISTADO DE ACUERDOS SALARIALES PACTADOS EN EL MARCO DE LA NEGOCIACION POR PRODUCTIVIDAD

2,1. Explicación del contenido .....	277
2,2. Listado de acuerdos salariales (todas las vueltas) .....	277



### Anexo III

#### TEXTOS LEGALES

3,1. Ley 14.250 .....	307
3,2. Decreto 199 (15/12/88) .....	310
3,3. Ley 23.546 .....	314
3,4. Decreto 200/88 .....	315
3,5. Decreto 2.284 (31/10/91; B.O., 1/11/91) .....	317
3,6. Ley 23.126 .....	317
3,7. Decreto 183/88 .....	317
3,8. Ley 24.185 .....	319
3,9. Decreto 1.334 (15/7/91; B.O., 17/7/91) .....	323
3,10. Decreto 470 (18/3/93; B.O., 23/3/93) .....	324

### Anexo IV

#### DESARROLLO DE LA FORMULA DE PRODUCTIVIDAD DE UN ACUERDO TIPO: 54/89 "ASOCIACION OBRERA MINERA ARGENTINA CON ASOCIACION FABRICANTES DE CEMENTO PORTLAND"

4,1. Introducción .....	327
4,1,1. Antecedentes .....	327
4,1,2. Propuesta metodológica .....	327
4,2. Productividad básica .....	329
4,2,1. Definición .....	329
4,2,2. Propuesta .....	329
4,2,3. Fórmula .....	329
4,2,4. Valorización de la fórmula .....	330
4,2,5. Incremento de la productividad por este factor .....	330
4,3. Ausentismo .....	331
4,3,1. Definición .....	331
4,3,2. Propuesta .....	331
4,3,3. Fórmula .....	331
4,3,4. Valorización de la fórmula .....	331
4,3,5. Incremento de la productividad .....	332

4.4. Tiempo efectivo de trabajo .....	332
4,4,1. Definición .....	332
4,4,2. Propuesta .....	332
4,4,3. Fórmula .....	333
4,4,4. Valorización de la fórmula .....	333
4,4,5. Incremento de la productividad por este factor .....	334
4.5. Otorgamiento de vacaciones .....	334
4,5,1. Definición .....	334
4,5,2. Propuesta .....	334
4,5,3. Fórmula .....	334
4,5,4. Valorización de la fórmula .....	335
4,5,5. Incremento de la productividad por este factor .....	336
4.6. Contratistas .....	337
4,6,1. Definición .....	337
4,6,2. Propuesta .....	337
4,6,3. Fórmula .....	337
4,6,4. Valorización de la fórmula .....	337
4,6,5. Incremento de la productividad por este factor .....	338
4.7. Multiplicidad de tareas .....	338
4,7,1. Definición .....	338
4,7,2. Propuesta .....	339
4,7,3. Fórmula .....	339
4,7,4. Valorización de la fórmula .....	339
4,7,5. Incremento de la productividad por este factor .....	340
4.8. Resumen final .....	340
4,8,1. Fórmula completa .....	340
4,8,2. Valorización de la fórmula completa .....	341

## Anexo V

### LOS ACUERDOS SALARIALES COMO UNA HERRAMIENTA DE MEDICION DE CONVENIOS DESACTIVADOS

[343]