

JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

Director

Prof. consulto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Facultad de Derecho y Ciencias Sociales (UBA). Prof. tit. regular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y de Introducción a la Economía, Facultad de Derecho y Ciencias Políticas (UCA). Prof. de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad Austral.

*Curso
de
derecho del trabajo
y de la
seguridad social*

Colaboradores

M. E. ACKERMAN • J. CONFALONIERI (H.) • L. GNECCO • J. B. GÓMEZ PAZ
R. O. GREGO • H. GUISTADO • E. J. M. HERRERA • R. IZQUIERDO
L. H. LITTERIO • M. Á. PIROLO • L. RAMÍREZ BOSCO • A. RIMOLDI
A. ROCHA • M. E. ZURETTI (H.)

2ª edición actualizada



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
BUENOS AIRES

1996

ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo a la segunda edición</i>	V
<i>Prólogo a la primera edición</i>	VII
<i>Explicaciones previas</i>	XI

PARTE PRIMERA

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO PRIMERO

EL TRABAJO HUMANO

A) FUNDAMENTOS

§ 1. El trabajo como condición propia del hombre	1
a) Valoración moral del trabajo	3
b) Aspectos jurídicos, sociales y económicos del trabajo	3
§ 2. Regulación jurídica de la prestación laboral. Trabajo autónomo e independiente. Actividad privada y empleo público	5

B) PRINCIPALES REGULACIONES DEL TRABAJO EN LA HISTORIA

§ 3. Introducción	7
§ 4. Sociedades pre-industriales	7
a) Esclavitud	7

	b) Trabajo libre por cuenta propia	7
	c) Trabajo libre por cuenta ajena	8
§ 5.	Sociedad medieval	9
	a) Servidumbre	9
	b) Trabajo libre y los gremios	9
§ 6.	Sociedades industriales	10
§ 7.	Etapas post-industrial	12
	a) Integración	13
	b) Crisis y desempleo	14
	c) Flexibilidad laboral	15

CAPÍTULO II

POLÍTICA SOCIAL Y LABORAL

§ 8.	Noción, objeto y finalidad	17
§ 9.	Principios	20
§ 10.	Derecho del trabajo y la seguridad social como ciencia y como instrumento de política social	21
	a) Legalidad y jerarquía normativa	22
	b) Estabilidad jurídica	22
	c) Sistematización y tecnicidad	22
	d) Factibilidad	23
§ 11.	Política laboral. Objetivos	23
§ 12.	Otras áreas de la política social	25

PARTE SEGUNDA

DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO III

FUNDAMENTOS

A) CARACTERIZACIÓN

§ 13.	Concepto	27
-------	----------------	----

§ 14.	Denominación	30
§ 15.	Autonomía	30
§ 16.	Distinción y conexidad con otras ramas del derecho ..	31
§ 17.	Objeto	33
§ 18.	Fines	34
§ 19.	Naturaleza jurídica	37

B) SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

§ 20.	Introducción	38
§ 21.	Trabajador	39
§ 22.	Empleador. La empresa y su relevancia jurídica en el derecho del trabajo	39
§ 23.	Asociaciones gremiales de trabajadores	40
§ 24.	Asociaciones gremiales de empleadores	42
§ 25.	Estado. Funciones con respecto al objeto del derecho del trabajo	43
§ 26.	Organización Internacional del Trabajo y otros orga- nismos internacionales	44

C) RELACIONES JURÍDICAS LABORALES

§ 27.	Enunciado	45
-------	-----------------	----

D) PRINCIPIOS

§ 28.	Concepto	46
§ 29.	Funciones	47
§ 30.	Forma. Enumeración y contenido	48
	a) Principio protector	48
	1) Regla "in dubio pro operario"	49
	2) Regla de la norma más favorable	49
	3) Regla de la condición más beneficiosa	50
	b) Irrenunciabilidad	51
	c) Continuación de la relación laboral	52
	d) Primacía de la realidad	53
	e) Razonabilidad	54

	f) Buena fe.....	54
	g) Trato igualitario	55
§ 31.	Derecho positivo	55
	a) Principio protector	56
	b) Irrenunciabilidad.....	56
	c) Continuidad de la relación laboral.....	57
	d) Primacía de la realidad	58
	e) Razonabilidad	58
	f) Buena fe.....	58
	g) Trato igualitario	58

E) MEDIOS TÉCNICOS JURÍDICOS

§ 32.	Concepto	60
§ 33.	Contenido de los principales instrumentos jurídicos ..	61
	a) Igualdad entre las partes contractuales	62
	1) Autonomía de la voluntad. Su campo de acción en la formación del contrato de trabajo	62
	2) Orden público laboral	62
	3) Sustitución automática de las cláusulas nulas por la norma violada	62
	4) Mecanismos para preservar la vigencia del contrato.....	63
	5) Irrenunciabilidad de los derechos; nulidad de los acuerdos que lo establezcan	63
	6) Nulidad de la figura contractual no laboral	63
	b) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador	63
§ 34.	Fortalecimiento del grupo. Tratamiento privilegiado del poder de negociación de los trabajadores	64
§ 35.	Control administrativo.....	65
§ 36.	Cooperación y unificación en el plano internacional..	65
§ 37.	Derecho positivo	66
	a) Igualdad entre las partes contratantes	66
	1) Autonomía de la voluntad. Su campo de acción en la formación del contrato de trabajo	66
	2) Orden público laboral	66
	3) Sustitución automática de las cláusulas nulas por la norma violada	66

4) Mecanismos para preservar la vigencia del contrato	67
5) Irrenunciabilidad de los derechos, nulidad de los acuerdos que lo establezcan	67
6) Nulidad de la figura contractual no laboral	68
b) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador.....	68

F) FUENTES

§ 38. Concepto y clasificación.....	68
a) Formales	69
b) Materiales	69
c) Otras clasificaciones	70
§ 39. Enumeración y contenido	70
a) Derecho constitucional	70
b) Tratados internacionales	71
c) Leyes ordinarias nacionales y provinciales. Decretos y resoluciones administrativas	71
d) Convenciones colectivas de trabajo.....	73
e) Laudos con fuerza de convenios colectivos.....	73
f) Reglamentos internos. Acuerdos de empresa	73
g) Usos y costumbres.....	74
h) Voluntad de las partes	75
i) Jurisprudencia.....	75
j) Doctrina.....	76
§ 40. Jerarquía de las fuentes. Orden de prelación. Supletoriedad.....	76
§ 41. Derecho positivo	78
a) Ley de contrato de trabajo	79
b) Leyes y estatutos profesionales	80
c) Convenciones colectivas de trabajo y laudos con fuerza de tales	80
d) Voluntad de las partes	81
e) Usos y costumbres.....	82
f) Aplicación en el ámbito laboral del derecho civil .	82
1) Normas civiles que completan e integran el derecho del trabajo.....	82

2) Normas de aplicación ocasional en el derecho del trabajo	82
3) Normas de aplicación analógica.....	82
4) Normas incompatibles con el derecho del trabajo.....	82
g) Jerarquía. Orden de prelación	82
h) Conflictos. Distintos supuestos	85
1) Entre normas de igual jerarquía.....	85
2) Entre la ley de contrato de trabajo y las leyes generales.....	85
3) Entre la ley de contrato de trabajo y las leyes especiales	85
4) Entre la ley de contrato de trabajo y estatutos posteriores a su entrada en vigencia	86

G) ORDEN PÚBLICO GENERAL, LABORAL Y ECONÓMICO. FRAUDE Y SIMULACIÓN

§ 42. Orden público.....	87
§ 43. Orden público laboral	88
§ 44. Diferencias entre orden público general y orden público laboral	88
§ 45. Orden público económico. Concepto. Relaciones y diferencias con el orden público laboral	89
§ 46. Evasión de normas imperativas laborales.....	91
§ 47. Técnicas de evasión.....	91
a) Simulación ilícita.....	92
b) Fraude a la ley	92
§ 48. Modos de prevención	93
§ 49. Derecho positivo	94
a) Orden público y orden público laboral	94
b) Simulación ilícita y fraude a la ley laboral. Modos de prevención en la legislación positiva.....	95
c) Jurisprudencia	96

H) APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES

§ 50. Aplicación en el tiempo	96
-------------------------------------	----

§ 51.	Aplicación en el espacio. Derecho internacional privado del trabajo	98
§ 52.	Derecho positivo en el tiempo y en el espacio de las normas laborales	99
	a) Aplicación temporal.	100
	b) Aplicación espacial	101
	c) Órganos de aplicación. Judiciales. Administración pública. Competencias	103

CAPÍTULO IV

RELACIÓN JURÍDICA INDIVIDUAL

A) CONTRATO DE TRABAJO

§ 53.	Introducción	105
§ 54.	Surgimiento del contrato de trabajo	106
§ 55.	Caracterización.	108
	a) Concepto	108
	b) Características.	110
	1) Consensual.	110
	2) Bilateral	110
	3) Oneroso	111
	4) Conmutativo	111
	5) Ejecución continuada o periódica	111
	6) Autónomo	111
	7) Nominado y típico	111
	8) No formal	111
	9) De administración	111
§ 56.	Funciones	112
	a) Constitutiva	112
	b) Normativa	113
§ 57.	Derecho positivo	115
§ 58.	Problemas de calificación jurídica	117
§ 59.	Distinción entre el contrato de trabajo y otros contratos	119
	a) Locación de servicios	119
	b) Locación de obra	119

c) Sociedad	120
d) Mandato	121

B) SUJETOS

§ 60. Introducción	121
§ 61. Trabajador	122
§ 62. Derecho positivo	126
§ 63. Trabajadores del Estado	129
§ 64. Derecho positivo	129
§ 65. Empleador	131
§ 66. Derecho positivo	131
§ 67. Intermediarios. Contratistas	132
§ 68. Derecho positivo	134
a) Contratación y delegación	134
b) Provisión de mano de obra	136

C) ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO E INSTITUTOS RELACIONADOS

§ 69. Consideraciones generales	140
§ 70. Consentimiento	141
§ 71. Derecho positivo	143
§ 72. Capacidad	143
§ 73. Derecho positivo	145
§ 74. Forma	147
§ 75. Derecho positivo	148
§ 76. Objeto	150
§ 77. Derecho positivo	152
§ 78. Causa	154
§ 79. Nulidad del contrato de trabajo	155
§ 80. Derecho positivo	157
§ 81. Prueba del contrato de trabajo	158
§ 82. Derecho positivo	159
§ 83. Solidaridad	162
§ 84. Derecho positivo	162
§ 85. Reglamentación de la contratación. Relación con la política de empleo	162

	a) Fijación del plantel	163
	b) Elección del trabajador	163
§ 86.	Derecho positivo	164

**D) MODALIDADES DE LA RELACIÓN
Y DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO**

§ 87.	De la relación de trabajo	166
	a) Referida a la duración	166
	b) Referida al sujeto	167
§ 88.	De la prestación laboral	170
	a) En la frecuencia de las prestaciones	170
	b) En la duración de la jornada	171
§ 89.	Derecho positivo	173
	a) Duración de la relación	173
	1) Contrato de trabajo por tiempo indeterminado .	173
	2) Contrato de trabajo a plazo fijo	174
	3) Contratos por tiempo determinado promovidos por la ley 24.013	175
	a) Contrato de trabajo de tiempo determinado como medida de fomento del empleo	178
	b) Contrato de trabajo de tiempo determinado por lanzamiento de nueva actividad	179
	c) Contrato de trabajo de práctica laboral para jóvenes	179
	d) Contrato de trabajo-formación	180
	4) Contrato por tiempo determinado promovido por la ley 24.465. Modalidad especial de fomento del empleo	181
	5) Contrato de trabajo eventual	182
	b) Sujeto. Contrato de trabajo de grupo o por equipo	185
	c) Frecuencia de las prestaciones. Contrato de traba- jo de temporada	186
	d) Duración de la jornada. Contrato de trabajo a tiem- po parcial	188

E) ESTABILIDAD

§ 90.	Introducción	189
-------	--------------------	-----

§ 91.	Duración de los derechos en el tiempo	189
	a) En el derecho común.....	189
	b) En el derecho del trabajo	190
§ 92.	“Estabilidad” de la relación de trabajo.....	190
§ 93.	Noción de estabilidad	191
§ 94.	Tipos y evolución.....	192
	a) Estabilidad propia	192
	b) Estabilidad impropia	192
	c) Flexibilidad laboral	193
§ 95.	Derecho positivo	193

F) CONTRATOS ESPECIALES

§ 96.	Trabajo de mujeres	195
	a) Principio de igualdad	195
	b) Necesidad de protección especial	196
	1) De carácter fisiológico	196
	2) De carácter moral.....	196
	3) De carácter familiar y cultural.....	196
§ 97.	Trabajo de menores	197
§ 98.	Contrato de aprendizaje	199
§ 99.	Trabajadores con capacidad laboral disminuida	200
	a) Protección especial	200
	b) Ocupación.....	201
§ 100.	Trabajadores con estatutos especiales.....	201
§ 101.	Derecho positivo	201
	a) Trabajo de mujeres	201
	1) Licencia pre y posparto.....	202
	2) Conservación del empleo	203
	3) Estabilidad.....	203
	4) Descansos diarios por lactancia.....	203
	5) Estado de excedencia	203
	b) Trabajo de menores	204
	c) Contrato de aprendizaje	205
	d) Trabajadores con capacidad laboral disminuida ..	207
	e) Trabajadores con estatutos especiales.....	207
	f) Estatutos de las pequeñas empresas (ley 24.467) .	209
	1) Normas operativas de la ley 24.467	210
	a) Registro Único de Personal (artículos 84 a 88)	210

<i>b)</i> Modalidades de contratación (artículo 89)	211
<i>c)</i> Preaviso (artículo 95)	211
<i>d)</i> Formulación profesional (artículo 96)	211
<i>e)</i> Despido derivado de un procedimiento preventivo de crisis (artículo 98)	212
<i>f)</i> Negociación colectiva (artículos 99 a 103)	212
2) Disponibilidad colectiva	212
<i>a)</i> Licencia anual ordinaria (artículo 90)	212
<i>b)</i> Sueldo anual complementario (artículo 91)	212
<i>c)</i> Extinción del contrato (artículo 92)	212
<i>d)</i> Movilidad interna (artículo 94)	213
<i>e)</i> Regulación del empleo (artículo 97)	213

CAPÍTULO V

DESARROLLO DE LA RELACIÓN

A) DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

§ 102. Introducción	217
§ 103. Deberes comunes de ambas partes	218
<i>a)</i> Buena fe	218
<i>b)</i> Colaboración y solidaridad	220
§ 104. Derecho positivo	221
§ 105. Derechos del empleador	221
<i>a)</i> Recibir el trabajo y la titularidad de los resultados. Invenções	222
<i>b)</i> Poderes jerárquicos del empleador	223
1) Poder de dirección	225
2) “Ius variandi”	226
3) Poder reglamentario	229
4) Poder disciplinario	230
<i>a)</i> Contemporeaneidad o inmediatez	230
<i>b)</i> Racionalidad	231
<i>c)</i> Proporcionalidad	231
<i>d)</i> No discriminación	231
<i>e)</i> “Non bis in idem”	231
<i>f)</i> Admisibilidad	231

	g) Procedimiento.....	231
	h) Notificación por escrito	231
§ 106.	Derecho positivo	232
	a) Recibir el trabajo y adueñarse de sus resultados. Invenções	232
	b) Poderes del empleador	233
	1) Poder de dirección.....	233
	2) “Ius variandi”	234
	3) Poder reglamentario.....	235
	4) Poder disciplinario.....	236
§ 107.	Deberes del empleador	237
	a) Deber de pagar la remuneración	237
	b) Deber de ocupación.....	237
	c) Deber de trato igual.....	238
	d) Deber de previsión.....	238
§ 108.	Derecho positivo	240
	a) Deber de pagar la remuneración	240
	b) Deber de ocupación.....	241
	c) Deber de trato igual.....	242
	d) Deber de previsión.....	242
§ 109.	Derechos del trabajador	246
§ 110.	Deberes del trabajador	246
	a) Deber de realizar el trabajo	246
	b) Deber de obediencia	247
	c) Deber de diligencia	248
	d) Deber de fidelidad.....	248
§ 111.	Derecho positivo	250

B) REMUNERACIÓN

§ 112.	Definición	251
§ 113.	Caracteres	251
	a) Igualdad.....	251
	b) Suficiencia	252
	c) Inmutabilidad	252
	d) Conmutatividad	252
	e) Justicia.....	252
	f) Continuidad.....	253
	g) Carácter alimentario	253

§ 114.	Fuentes del derecho de la remuneración	253
§ 115.	Salario laboral y previsional	253
§ 116.	Clases de salario	253
	a) Principal y complementario	254
	b) Mínimos	255
	1) Mínimo vital	255
	2) Mínimo convencional	255
	3) Mínimo garantizado	256
	c) Principal y en dinero	256
	1) Por tiempo	256
	2) Por resultado	257
	a) A destajo o por unidad de obra	257
	b) Comisión y porcentaje de ventas	257
	c) Prima	257
	d) Complementarios	258
	1) Gratificación	258
	2) Sueldo anual complementario	258
	3) Participación en las ganancias	258
	4) En especie	259
	a) Uso de habitación o vivienda	259
	b) Alimentos	259
	c) Ropa de trabajo	259
	d) Asistencia médica	260
	e) Ocasión de ganancia	260
	5) Viáticos	260
	6) Bonificaciones	260
	7) Adicionales	260
	a) Por antigüedad	261
	b) Por funciones determinadas	261
	c) Por tareas riesgosas	261
	d) Por trabajos extra	261
	e) Por título	261
	f) Premios	261
	e) Otras prestaciones salariales de carácter legal ...	261
§ 117.	Prestaciones no salariales	261
§ 118.	Modalidades del pago	262
	a) Sujetos	262
	b) Tiempo	262
	c) Lugar	263

§ 119.	Prueba de pago.....	263
§ 120.	Pago a cuenta.....	263
§ 121.	Revalorización de los créditos salariales.....	264
§ 122.	Protección del salario.....	264
	a) Frente al empleador.....	264
	b) Frente a los acreedores del empleador.....	264
	c) Frente al propio trabajador.....	265
	d) Frente a los acreedores del trabajador.....	265
§ 123.	Derecho positivo.....	265
	a) Definición.....	265
	b) Fuentes del derecho de la remuneración.....	267
	c) Clases de salario.....	267
	1) Principal y complementario.....	267
	2) Mínimo.....	267
	a) Mínimo vital.....	267
	b) Mínimo convencional.....	268
	c) Mínimo garantizado.....	268
	3) Principal y en dinero.....	269
	a) Por tiempo.....	269
	b) Por resultado.....	269
	1) A destajo.....	269
	2) Comisión.....	270
	3) Prima.....	270
	4) Complementario.....	270
	a) Gratificación.....	270
	b) Sueldo anual complementario.....	271
	c) Participación en las ganancias.....	271
	d) En especie.....	272
	e) Viáticos.....	272
	f) Adicionales.....	273
	5) Otras prestaciones salariales de carácter legal.....	273
	a) Accidentes y enfermedades inculpables... ..	273
	b) Incapacidad temporaria en accidente de trabajo.....	273
	c) Vacaciones gozadas.....	274
	d) Licencias y permisos especiales.....	274
	e) Suspensiones disciplinarias y por causas económicas.....	274
	d) Prestaciones no salariales.....	274

1) Asignaciones familiares	274
2) Sustitutos del salario	274
3) Reintegro de gastos y resarcimiento de daños.	275
4) Indemnizaciones.....	275
5) Viáticos	275
6) Otros pagos no laborales	275
7) Beneficios sociales.....	275
e) Modalidades del pago	276
1) Sujetos	276
2) Tiempo.....	276
3) Lugar	277
f) Prueba del pago	277
g) Pago insuficiente	278
h) Revalorización de los créditos salariales	279
i) Protección del salario	279
1) Frente al empleador	279
2) Frente a los acreedores del empleador	281
a) Principios generales.....	282
b) Clases de privilegios	283
3) Frente al propio trabajador.....	284
4) Frente a los acreedores del trabajador	285

C) JORNADA DE TRABAJO

§ 124. Breve reseña de los motivos que justifican la fijación de un límite a la jornada de trabajo. Antecedentes históricos	285
§ 125. Principios internacionales que rigen la institución de la jornada	288
§ 126. Hacia una reducción de la jornada de trabajo. Sistemas flexibles	288
§ 127. Derecho positivo	290
a) Diversas situaciones contempladas por la legislación (trabajo diurno, nocturno e insalubre) para regular la jornada de trabajo	292
b) Imposibilidad de reducción por vía de normas provinciales.....	292

	c) Reducciones que derivan de los estatutos profesionales, convenios colectivos y acuerdos particulares: su admisibilidad.....	293
§ 128.	Concepto de jornada y facultades del empleador....	294
	a) Distintos criterios que se utilizan para conceptualizar a la jornada.....	294
	b) Forma de cómputo de las interrupciones. Tiempo computable.....	295
	c) Facultad de diagramación y distribución de los horarios. Deberes correlativos del empleador....	297
	d) Problemas relativos al “ius variandi” que se vinculan con esa facultad.....	298
§ 129.	Derecho positivo.....	298
	a) Modo de computarse las pautas.....	298
	b) Facultades del empleador.....	299
§ 130.	Ámbito de aplicación y noción de “ajenidad”. Exclusiones y excepciones.....	300
§ 131.	Derecho positivo.....	301
	a) Actividades excluidas.....	301
	b) Distintos tipos.....	301
	1) Jornada normal diurna.....	302
	2) Jornada normal nocturna.....	302
	3) Jornada en lugares insalubres. Tareas penosas, mortificantes o riesgosas. Remuneración	303
	4) Declaración de insalubridad: requisitos, organismos encargados de efectuarla, extensión temporal de la declaración. Recursos.....	304
	5) Jornadas mixtas.....	305
§ 132.	Excepciones al régimen general.....	306
§ 133.	Derecho positivo.....	306
	a) Excepciones legales permanentes y temporarias..	306
	1) Empleos de dirección o vigilancia.....	306
	2) Trabajo por equipos o turnos rotativos.....	307
	3) Accidentes, trabajos de urgencia, fuerza mayor	309
	b) Excepciones emanadas de reglamentos del Poder Ejecutivo nacional: permanentes y temporarias..	309
	c) Trabajo en tiempo suplementario. Concepto de trabajo extraordinario.....	311

d) Problema de las horas extra ilícitas	312
e) Remuneración de las horas extra.....	314

D) DESCANSO DIARIO Y SEMANAL

§ 134. Introducción	315
a) Descanso como núcleo de un instituto independiente de la jornada de trabajo	315
b) Descanso semanal. Pausa mínima entre jornada y jornada	316
§ 135. Derecho positivo	318
a) Excepciones	319
b) Remuneración.....	320
c) Violación de las pausas destinadas al descanso semanal y diario.....	320

E) DESCANSO ANUAL

§ 136. Vacaciones: fundamento y antecedentes. Principio de goce efectivo	322
§ 137. Derecho positivo	324
a) Incumplimientos del empleador. Supuesto de extinción del contrato de trabajo.....	327
b) Remuneración.....	328
c) Superposición con otros beneficios.....	330

F) LICENCIAS ESPECIALES

§ 138. Concepto.....	331
§ 139. Derecho positivo	332

G) FERIADOS

§ 140. Concepto.....	332
§ 141. Derecho positivo	333

H) CONDICIONES DE LA PRESTACIÓN LABORAL. SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

§ 142.	Planteamiento del tema.....	338
§ 143.	Ámbito de aplicación subjetiva de las disposiciones sobre seguridad e higiene. Responsabilidad por su incumplimiento	340
§ 144.	Derecho positivo	341

CAPÍTULO VI ALTERACIONES EN EL DESARROLLO DE LA RELACIÓN

A) CAMBIO DE LOS SUJETOS Y DEL OBJETO

§ 145.	Generalidades.....	345
§ 146.	Modificación del empleador.....	345
§ 147.	Transferencia de la empresa o establecimiento.....	346
§ 148.	Modificaciones esenciales del contrato	347
§ 149.	Derecho positivo	347
	a) Solidaridad	348
	b) Situación de despido.....	348
	c) Cesión a favor del Estado.....	349

B) SUSPENSIÓN DE LA EJECUCIÓN

§ 150.	Concepto. Fundamento.....	350
§ 151.	Suspensión e interrupción.....	351
§ 152.	Suspensiones en particular.....	351
§ 153.	Derecho positivo	351
§ 154.	Clasificación.....	352
§ 155.	Suspensiones por razones ajenas a la voluntad.....	353
	a) Enfermedades y accidentes inculpables	353
	1) Pago de salarios de suspensión	353
	2) Enfermedad del empleador.....	354

	b) Quiebra	355
	c) Arresto del dependiente	355
	d) Servicio militar.	356
§ 156.	Derecho positivo	356
	a) Enfermedades y accidentes inculpables	356
	1) Efectos.	356
	2) Cómputo	357
	3) Caracterización.	357
	4) Recidivas	357
	5) Pago de la licencia.	357
	6) Deber de avisar	358
	7) Control por el empleador	358
	8) Despido o suspensiones durante el lapso de enfermedad o accidente.	359
	9) Incapacidad prolongada.	359
	10) Incapacidad resultante.	359
	b) Quiebra	360
	1) Caracterización	360
	2) Efecto de la declaración y trámite	360
	c) Arresto del dependiente	361
	d) Servicio militar.	361
	1) Caracterización y efectos.	361
	2) Cese del servicio.	361
	3) Suplencia	362
§ 157.	Suspensiones voluntariamente dispuestas por el em- pleador	362
	a) Requisitos generales	362
	b) Suspensión disciplinaria	362
	c) Suspensiones económicas	363
	d) Fuerza mayor	364
	e) Suspensión preventiva	365
	f) Suspensión precautoria	365
§ 158.	Derecho positivo	366
	a) Requisitos generales	366
	1) Causa.	366
	2) Plazo	366
	3) Comunicación	367
	b) Suspensión disciplinaria	367
	c) Suspensiones económicas	368

	1) Marco regulatorio.....	368
	2) Caracterización y plazo.....	372
	3) Recaudos.....	372
d)	Fuerza mayor.....	372
	1) Caracterización y plazo de duración.....	372
	2) Requisitos.....	373
e)	Suspensión preventiva.....	373
	1) Requisitos.....	373
	a) Órbita penal.....	373
	b) Órbita laboral.....	374
	2) Resultado de la causa penal.....	374
	a) Condena.....	374
	b) Desestimación o sobreseimiento.....	374
	1) Denuncia del empleador.....	374
	2) Denuncia de terceros o procesos de ofi- cio.....	375
f)	Suspensión precautoria.....	375
	1) Características. Finalidad y plazo.....	376
	2) Recaudos.....	376
	3) Pago de salarios.....	376
§ 159.	Suspensiones dispuestas por el trabajador.....	376
	a) Suspensión indirecta individual.....	376
	b) Huelga.....	377
	c) Otras suspensiones voluntarias por el trabajador .	378
§ 160.	Suspensión por mutuo acuerdo.....	378

CAPÍTULO VII

EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

A) NOCIONES GENERALES

§ 161.	Introducción.....	383
§ 162.	Extinción de la relación laboral por acto jurídico ...	383
§ 163.	Extinción de la relación por hecho jurídico externo .	384
§ 164.	Clasificación de los modos de extinción.....	385

B) PERFECCIONAMIENTO Y EFECTOS DE LA EXTINCIÓN

§ 165.	Consideraciones generales	386
§ 166.	Configuración del acto jurídico	386
§ 167.	Verificación del “hecho jurídico externo”	387
§ 168.	Derecho aplicable	388

C) OBLIGACIONES VINCULADAS AL HECHO DE LA EXTINCIÓN

§ 169.	Introducción	388
§ 170.	Obligaciones del empleador	389
	a) Pago de haberes y otros beneficios pendientes	389
	b) Pago de las obligaciones indemnizatorias	389
	c) Certificados de trabajo	389
	d) Efectos y documentos del trabajador	389
§ 171.	Obligaciones del trabajador	390
	a) Recibos de dinero y efectos	390
	b) Obligaciones indemnizatorias	390
	c) Devolución de documentos y elementos	390
	d) Rendición de cuentas	390
	e) Obligación de guardar reserva	390

D) EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DE AMBAS PARTES

§ 172.	Introducción	390
§ 173.	Noción y naturaleza del acto	391
§ 174.	Derecho positivo	391
§ 175.	Consecuencias del acto	392

E) EXTINCIÓN SIN INVOCACIÓN DE CAUSA

§ 176.	Consideraciones generales	392
§ 177.	Sin causa o “ad nutum”	393
	a) Obligaciones emergentes	393
	b) Disponibilidad colectiva	394
§ 178.	Preaviso	394

§ 179.	Derecho positivo	395
	a) Forma, prueba y efectos	395
	b) Extensión del plazo	395
	c) Indemnización sustitutiva	397
	d) Preaviso a cargo del trabajador	397
	e) Indemnización por antigüedad	398
§ 180.	Despido sin causa en situaciones especialmente protegidas	401
§ 181.	Derecho positivo	401
	a) Por maternidad	401
	b) Matrimonio	402
	c) Durante la licencia por enfermedad	402
	d) Despido de representantes sindicales	403

F) EXTINCIÓN POR EL TRABAJADOR: RENUNCIA O DIMISIÓN AL EMPLEO

§ 182.	Introducción	403
§ 183.	Naturaleza y efectos del acto	404
§ 184.	Derecho positivo	405
§ 185.	Dimisión de la trabajadora al término de su licencia por maternidad	406

G) EXTINCIÓN FUNDADA EN EL INCUMPLIMIENTO DE LA PARTE

§ 186.	Conceptualización	407
§ 187.	Noción y naturaleza del acto	408
§ 188.	Configuración de la injuria	409
§ 189.	Derecho positivo	410
§ 190.	Despido del trabajador: sus efectos	411
§ 191.	Despido indirecto: sus efectos	412

H) EXTINCIÓN POR CAUSAS NO VINCULADAS A LA VOLUNTAD DE LAS PARTES

§ 192.	Introducción	413
§ 193.	Fuerza mayor o falta o disminución de trabajo	413

§ 194.	Derecho positivo	413
	a) Regulación en la ley de contrato de trabajo	413
	b) “Reestructuración productiva” y el “procedimiento preventivo o de crisis” en la ley de empleo.....	415
§ 195.	Quiebra o concurso del empleador	416
§ 196.	Derecho positivo	417
	a) Efectos del concurso preventivo	417
	b) Efectos de la quiebra.....	418
	1) Primer supuesto: cese de la explotación.....	418
	2) Segundo supuesto: continuación de la explotación.....	418
	3) Tercer supuesto: elección del personal por el síndico	419
	4) Cuarto supuesto: cesantía posterior.....	419
	5) Quinto supuesto: traspaso a un tercero.....	420
	c) Calificación de la conducta del empleador	420
§ 197.	Muerte del empleador.....	421
§ 198.	Incapacidad del trabajador	421
§ 199.	Derecho positivo	421
	a) Incapacidad física	421
	b) Pérdida de habilitación	423
§ 200.	Jubilación ordinaria del trabajador	424
§ 201.	Muerte del trabajador	425

CAPÍTULO VIII

RELACIONES JURÍDICAS COLECTIVAS

§ 202.	Derecho colectivo del trabajo	427
§ 203.	Principios del derecho colectivo del trabajo	428
§ 204.	Categorías profesionales.....	430

CAPÍTULO IX

RELACIÓN DE ASOCIACIÓN

A) ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

§ 205.	El movimiento sindical.....	433
--------	-----------------------------	-----

§ 206.	Libertad sindical	436
§ 207.	Asociaciones sindicales	439
	a) Acto constitutivo. Estatutos sociales	440
	b) Personalidad jurídica	441
	c) Órganos. Asambleas	442
	d) Patrimonio	442
	e) Poder disciplinario	444
	f) Extinción	444
§ 208.	Organización sindical	445
§ 209.	Tipología y grados	450
	a) Verticalidad	451
	b) Horizontalidad	451
§ 210.	Encuadramiento sindical	452
§ 211.	Representación sindical y de los trabajadores en la empresa	453
§ 212.	Protección de la acción sindical	454
§ 213.	Derecho positivo	456
	a) Libertad sindical	456
	b) Asociaciones sindicales	459
	1) Derechos y deberes	459
	2) Estatutos	460
	3) Órgano directivo	461
	4) Asambleas o congresos	462
	5) Patrimonio	462
	6) Responsabilidad	464
	7) Poder disciplinario	464
	8) Disolución	465
	c) Organización sindical	465
	1) Régimen de personería gremial	465
	2) Sistema de representación sindical en la em- presa	469
	3) Protección de la acción sindical	471
	4) Autoridad de aplicación	475

B) ASOCIACIONES GREMIALES DE EMPLEADORES

§ 214.	Movimiento gremial empresario	479
§ 215.	Organización gremial de empleadores	481
	a) Representatividad	481

	b) Tipología.....	481
	c) Capacidad jurídica.....	482
	d) Responsabilidad.....	483
§ 216.	Derecho positivo.....	483

CAPÍTULO X

RELACIÓN DE NEGOCIACIÓN

A) IDEAS FUNDAMENTALES

§ 217.	Razón de ser de las negociaciones colectivas.....	487
§ 218.	Efectos de su admisión.....	490
§ 219.	Tendencias en la utilización de la normativa colectiva.....	490

B) CONCEPTO DE CONVENIO COLECTIVO

§ 220.	Carácter colectivo como nota específica.....	491
§ 221.	Aplicación generalizada.....	492
§ 222.	Indergabilidad.....	493
§ 223.	Intervención estatal y sindical.....	493

C) CLASES

§ 224.	Elementos de la clasificación.....	494
§ 225.	Convenios de aplicación generalizada y de derecho común.....	494
§ 226.	Convenios de empresa o interiores de empresa.....	495
§ 227.	Convenios colectivos entre asociaciones de tercer grado.....	496
§ 228.	Naturaleza contractual de los convenios colectivos.....	497
§ 229.	Derecho positivo.....	498

D) PARTES DEL CONVENIO

§ 230.	Introducción.....	500
§ 231.	Trabajadores.....	500

§ 232.	Empleadores	502
§ 233.	Derecho positivo	503
	a) Ley 14.250	503
	b) Ley 24.467 (pymes).....	504
	c) Ley 21.485	504

E) INTERVENCIÓN ESTATAL

§ 234.	Introducción	505
§ 235.	Derecho positivo	506
	a) Homologación	506
	b) Intervención estatal en los convenios del sector público.....	509
	c) Registro y publicidad	509

F) CONTENIDO

§ 236.	Introducción	510
§ 237.	Cláusulas normativas y obligacionales.....	511
§ 238.	Cláusula de paz	512
§ 239.	Cláusulas de seguridad sindical.....	513
§ 240.	Cláusulas de solidaridad.....	514
§ 241.	Derecho positivo	514

G) JERARQUÍA NORMATIVA DE LAS CLÁUSULAS CONVENCIONALES

§ 242.	Preferencia en la aplicación. Derogación	516
§ 243.	Derecho positivo	518

H) ÁMBITOS DE APLICACIÓN DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS: PERSONAL, ESPACIAL Y TEMPORAL

§ 244.	Consideraciones generales	519
§ 245.	Derecho positivo	520

I) APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN

§ 246.	Órganos de aplicación.....	523
§ 247.	Interpretación.....	524
§ 248.	Derecho positivo.....	525

**J) PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES
EN LA EMPRESA**

§ 249.	Consideraciones generales.....	526
§ 250.	Derecho positivo.....	528

CAPÍTULO XI

RELACIÓN DE CONFLICTO

A) CONFLICTO COLECTIVO

§ 251.	Nociones preliminares.....	531
	a) Existencia de una relación jurídica.....	531
	b) Sujetos colectivos.....	532
	c) Afirmación de un interés colectivo.....	533
§ 252.	Derecho positivo.....	536
§ 253.	Naturaleza del conflicto colectivo.....	537
§ 254.	Génesis y exteriorización del conflicto.....	538
§ 255.	Derecho positivo.....	539

B) CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

§ 256.	Sentido finalista en función del interés.....	540
§ 257.	Conflictos de derecho y de intereses.....	540
	a) Conflictos colectivos de derecho.....	540
	b) Conflictos colectivos de intereses.....	541
§ 258.	Otras clasificaciones.....	542
§ 259.	Significado y función de la clasificación en nuestro ordenamiento.....	543

§ 260.	Cuestión de los conflictos intra e intersindicales	544
§ 261.	Derecho positivo	545

C) MÉTODOS DE SOLUCIÓN PACÍFICA

§ 262.	Observaciones preliminares	546
§ 263.	Conciliación	550
§ 264.	Derecho positivo	550
§ 265.	Extensión de la conciliación a la problemática del empleo.	553
§ 266.	Derecho positivo	554
§ 267.	Mediación	556
§ 268.	Derecho positivo	557
§ 269.	Arbitraje	557
	a) Voluntario	558
	b) Obligatorio	559
§ 270.	Derecho positivo	559
	a) Voluntario	559
	b) Obligatorio	560
§ 271.	Solución jurisdiccional	561
§ 272.	Derecho positivo	562

D) MEDIOS DE ACCIÓN DIRECTA

§ 273.	Aspectos generales	562
§ 274.	Derecho positivo	565
§ 275.	Figuras de la acción directa	565
§ 276.	Acción directa y acto jurídico	566
§ 277.	Tipología de la acción directa	566
§ 278.	Huelga. Caracterización	567
§ 279.	Encuadre jurídico de la huelga	569
§ 280.	El tema de la abstención.	570
§ 281.	Derecho positivo	572
§ 282.	El tema de la actitud concertada.	572
§ 283.	Derecho positivo	573
§ 284.	El tema de la actitud colectiva	573
§ 285.	Derecho positivo	573
§ 286.	La cuestión de la duración de la huelga	574

§ 287.	La cuestión del abandono de los lugares de trabajo en oportunidad de la huelga	575
§ 288.	Derecho positivo	576
§ 289.	Fines de la huelga	576
§ 290.	Límites del derecho de huelga. Ilegalidad e ilicitud	576
§ 291.	Derecho positivo	577
§ 292.	El piquete	579
§ 293.	Los efectos de la huelga sobre el contrato individual de trabajo del huelguista	579
§ 294.	Derecho positivo	580
§ 295.	La huelga en los servicios esenciales.....	580
§ 296.	Derecho positivo	582
§ 297.	“Boycott”	583
§ 298.	“Lock out”	584
§ 299.	Derecho positivo	585

CAPÍTULO XII

RELACIONES JURÍDICAS CON EL ESTADO

§ 300.	Relación entre el Estado y los sujetos de las relaciones individuales de trabajo. Objeto. Sujetos.....	589
§ 301.	Intervención del poder administrador.....	590
	a) Intervención normativa	590
	b) Policía del trabajo	591
	1) Antecedentes.....	592
	2) Competencia en materia de policía laboral ...	593
§ 302.	Derecho positivo	595
§ 303.	Intervención en los conflictos individuales de trabajo	596
	a) Prevención de conflictos.....	597
	b) Solución de conflictos. Métodos.....	599
	1) Conciliación y mediación	600
	2) Arbitraje	600
	3) Sentencia judicial.....	600
§ 304.	Derecho positivo	601
	a) Servicios administrativos	601
	1) Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	601
	2) Subsecretaría de Trabajo (provincia de Buenos Aires).....	602

b)	Organismos especiales	602
1)	Accidentes de trabajo	602
2)	Tribunal de trabajo doméstico	603
c)	Comisiones paritarias	603
d)	Vía judicial de solución de conflictos	604
1)	Fuero especial.....	604
2)	Composición de los tribunales.....	604
3)	Procedimiento judicial.....	605
§ 305.	Intervención estatal en materia de conflictos colectivos.....	607
§ 306.	Derecho positivo	609

CAPÍTULO XIII

DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO

A) INTRODUCCIÓN

§ 307.	Internacionalización del derecho del trabajo.....	613
--------	---	-----

B) ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

§ 308.	Antecedentes históricos	614
§ 309.	Acción de la Organización Internacional del Trabajo	616
§ 310.	Condición jurídica y estructura. El tripartismo.....	616
§ 311.	Órganos principales.....	617
§ 312.	Órganos de control	618
a)	Control general.....	618
b)	Libertad sindical	619
§ 313.	Convenios y recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo	620
§ 314.	Vigencia interna del convenio. Monismo y dualismo	621
§ 315.	Contenido de las normas internacionales del trabajo.	621
§ 316.	Principales convenios ratificados por la Argentina...	622

CAPÍTULO XIV

PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

§ 317.	Particularidades de la prescripción en materia laboral	625
§ 318.	Derecho positivo	627
§ 319.	Suspensión e interrupción de la prescripción. Diferencias	628
	a) Suspensión de la prescripción	628
	1) Menores de edad	628
	2) Constitución en mora extrajudicial	628
	b) Interrupción de la prescripción	629
	1) Demanda judicial	629
	2) Reclamación administrativa	629
	c) Reconocimiento del derecho	630
§ 320.	Dispensa de la prescripción	630
§ 321.	Prescripción en accidentes y enfermedades profesionales	630
§ 322.	Invocación de la prescripción. Criterio restrictivo	631
§ 323.	Pago insuficiente	632
§ 324.	Caducidad. Concepto. Similitud y diferencia con la prescripción	632
§ 325.	Derecho positivo	633

PARTE TERCERA

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO XV

SEGURIDAD SOCIAL

A) NOCIÓN

§ 326.	Antecedentes históricos	635
--------	-------------------------	-----

§ 327.	Los seguros sociales	636
	a) Caracteres del seguro social.....	638
	b) Expansión del seguro social.....	639
	c) Insuficiencia del seguro social.....	641
§ 328.	La formulación de la doctrina de la seguridad social ..	642
§ 329.	Principios	644
	a) Solidaridad	645
	b) Universalidad	645
	c) Integralidad.....	646
	d) Unidad de gestión e intermediación	647
	e) Igualdad.....	647
§ 330.	Evolución y prospectiva de la seguridad social	647
	a) Economía	647
	b) Demografía	649
	c) La privatización de la seguridad social	651
	d) El reconocimiento de los cinco gigantes de Beveridge.....	652
	1) Un nuevo concepto de seguridad humana	652
	2) Los contrastes del mundo contemporáneo	653
	3) Las nuevas enfermedades sociales.....	653
	4) Desintegración de Estados-naciones	653
	5) La deuda externa	654
	6) Inmigrantes, refugiados y asilados	654
	7) La globalización de la economía.....	655
	8) Ruptura del modelo tradicional de familia....	655

B) INSTRUMENTOS

§ 331.	Noción.....	656
§ 332.	Asistencia social	656
§ 333.	Ahorro individual.....	659
§ 334.	Entidades mutuales	660
§ 335.	Previsión social	661
§ 336.	Seguro social. Remisión.....	663
§ 337.	Seguridad social.....	663

C) PRESTACIONES

§ 338.	Relación de protección. Requisitos.....	663
--------	---	-----

	a) Situación de necesidad	663
	b) Hecho causante	664
§ 339.	Ámbito personal	664
§ 340.	Objeto	666
§ 341.	Requisitos generales para acceder a la prestación ...	666
§ 342.	Naturaleza jurídica	666
	a) Naturaleza retributiva de las prestaciones	667
	b) Naturaleza sustitutiva de la retribución	668
	c) Naturaleza resarcitoria del daño	668
	d) Naturaleza asistencial	668
§ 343.	Prescripción y caducidad	669
§ 344.	Responsabilidad	669

D) FINANCIACIÓN

§ 345.	La seguridad social como instrumento de redistribución económica	670
§ 346.	Sistemas de financiación	670

E) FUNCIÓN SUBSIDIARIA DEL ESTADO

§ 347.	Modelo constitucional de la seguridad social	672
§ 348.	Particularidad de esta función	673
	a) Reforma de la Constitución nacional	673
	b) Derechos constitucionales de la tercera generación	674
	c) Privatización de la seguridad social	676

CAPÍTULO XVI

INSTITUCIONES JURÍDICAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

A) CONCEPTO. DISTINCIÓN Y CONEXIDAD CON EL DERECHO DEL TRABAJO Y OTRAS RAMAS JURÍDICAS

§ 349.	Hacia una definición del derecho de la seguridad social	681
--------	---	-----

§ 350.	Derecho del trabajo y la seguridad social	684
§ 351.	Derecho administrativo y seguridad social	686
§ 352.	Relaciones con otras ramas del derecho	687

B) RELACIÓN JURÍDICA DE SEGURIDAD SOCIAL

§ 353.	Introducción	688
§ 354.	Objeto	690
	a) Riesgo social	690
	b) Cargas sociales.....	692
	c) Necesidades sociales	694
	1) Fisiológicas.....	695
	2) De seguridad.....	695
	3) De afectividad	695
	4) De estimación.....	695
	5) De realización personal.....	695
	d) Contingencias sociales	698
	1) Alteración de la salud	700
	2) Incapacidad laboral	700
	3) Muerte	700
	4) Vejez	700
	5) Desempleo.....	700
	6) Familia.....	700
	e) Conclusión	700
	1) Seguro social tradicional.....	700
	2) Seguridad social contributiva	701
	3) Seguridad social progresiva	701
	4) Seguridad social asistencial	701
§ 355.	Sujetos	701
	a) El Estado.....	705
	b) Sujetos protegidos	708
	c) Los entes gestores y la organización administrativa de la seguridad social	710

C) FUENTES FORMALES DEL DERECHO DE SEGURIDAD SOCIAL. APLICACIÓN E INTERPRETACIÓN

§ 356.	Consideraciones generales	712
§ 357.	Constitución nacional	713

§ 358.	Legislación de seguridad social y legislación general	716
§ 359.	Resoluciones de los entes gestores	717
§ 360.	Convenios de corresponsabilidad gremial y los convenios colectivos de trabajo	718
§ 361.	Convenios internacionales en materia de seguridad social	719
§ 362.	Voluntad individual	720
§ 363.	Aplicación del derecho de seguridad social	721
§ 364.	Interpretación de la seguridad social	723

CAPÍTULO XVII

SISTEMA LEGAL ARGENTINO

A) INTRODUCCIÓN

§ 365.	Antecedentes	727
§ 366.	Concentración de los regímenes. Empleados públicos	727

B) ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL

§ 367.	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Nación. Secretaría de Seguridad Social	728
§ 368.	Sistema Único de la Seguridad Social	728
§ 369.	Administración Nacional de la Seguridad Social	729
	a) Subsistema previsional	730
	b) Subsistema de subsidios y asignaciones familiares	730
	c) Subsistema de desempleo	730
§ 370.	Sistema Nacional del Seguro de Salud. Obras sociales	730
§ 371.	Beneficios que otorga el sistema previsional	731
§ 372.	Caracteres de los beneficios jubilatorios	731

C) SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES

§ 373.	Introducción	732
--------	--------------	-----

§ 374.	Estructura de la ley 24.241	732
§ 375.	Características	733
	a) Creación y ámbito de aplicación	733
	b) Incorporación obligatoria	733
	c) Socios	734
	d) Incorporación voluntaria	735
	e) Excepciones	735
	f) Actividades simultáneas	735
	g) Remuneración. Aportes y contribuciones.....	736
	1) Concepto de remuneración	736
	2) Conceptos excluidos	736
	3) Renta sujeta a aportes	737
	4) Base sujeta a aportes y contribuciones.....	737
	5) Aportes y contribuciones. Porcentajes	737
	6) Obligaciones de los empleadores, afiliados y beneficiarios	738
	h) Prestaciones	738
§ 376.	Régimen previsional público	739
	a) Garantía del Estado. Prestaciones. Financiamiento	739
	b) Prestación básica universal (PBU)	740
	c) Prestación compensatoria (PC)	742
	1) Hábeas de la PC	742
	2) Promedio de las remuneraciones	742
	3) Haber máximo de la PC	742
	4) Prestaciones de retiro por invalidez y de pensión por fallecimiento	742
	d) Prestación adicional por permanencia (PAP).....	744
	e) Disposiciones comunes	744
	1) Prestación anual complementaria	744
	2) Movilidad de las prestaciones	744
	3) Límite de acumulación	745
	4) Incompatibilidad	745
	5) Percepción unificada	745
	f) Autoridad de aplicación	745
	g) Orden público	746
§ 377.	Régimen de capitalización	746
	a) Financiamiento	746
	b) Administradora de fondos de jubilaciones y pensiones (AFJP)	746

c)	Elección de la administradora	747
d)	Derecho de cambio a otra administradora	748
e)	Prestaciones	748
1)	Enumeración	748
2)	Jubilación ordinaria	748
a)	Jubilación anticipada	749
b)	Jubilación postergada	749
3)	Retiro por invalidez	749
a)	Verificación de la incapacidad	749
b)	Dictamen definitivo por invalidez	751
4)	Pensión por fallecimiento. Derechohabientes	751
§ 378.	Constitución y funcionamiento de las AFJP	752
a)	Capital mínimo	752
b)	Publicidad. Información al público	753
c)	Información al afiliado o beneficiario	753
d)	Comisiones	753
e)	Liquidación de una AFJP	754
f)	Absorción	754
g)	Inversiones	754
1)	Inversiones permitidas	754
2)	Prohibiciones	755
3)	Fondos transitorios. Cuentas corrientes. Ca- lificación de riesgo	755
4)	Control de inversiones	756
5)	Custodia de títulos	756
§ 379.	Fondo de jubilaciones y pensiones	756
a)	Rentabilidad	756
1)	Del fondo	756
2)	Del sistema	756
3)	Rentabilidad mínima	756
b)	Fondo de fluctuación	757
1)	Cubrir diferencias	757
2)	Incrementar	787
c)	Acreditación a los afiliados	757
d)	Encaje	757
e)	Garantía de la rentabilidad mínima	758
§ 380.	Financiamiento de las prestaciones	758
a)	Capital complementario	758
b)	Capital técnico necesario	758

	1) Retiro definitivo por invalidez	758
	2) Pensión por fallecimiento del afiliado en actividad	759
	c) Capital de recomposición	759
	d) Responsabilidad y obligaciones de la administradora	759
	e) Ingreso base. Prestación de referencia del causante. Prestación del causante	759
	f) Prestación de referencia de los beneficiarios de pensión. Haber de las pensiones por fallecimiento	760
	g) Seguro colectivo de invalidez y fallecimiento	760
§ 381.	Modalidad de las prestaciones	761
	a) Jubilación ordinaria y retiro definitivo por invalidez	761
	b) Renta vitalicia previsional	761
	c) Retiro programado	761
	d) Retiro fraccionado	762
	e) Retiro transitorio por invalidez	762
	f) Pensión por fallecimiento del afiliado en actividad o del beneficiario de jubilación o retiro por invalidez bajo la modalidad de retiro programado	762
	g) Pensión por fallecimiento de un beneficiario de jubilación o retiro por invalidez bajo la modalidad de renta vitalicia previsional	763
	h) Pensión por fallecimiento de un beneficiario de retiro transitorio por invalidez	763
	i) Disposiciones comunes	763
§ 382.	Tratamiento impositivo	763
§ 383.	Organismo de supervisión y control	764
§ 384.	Garantías del Estado	765
	a) Garantías del régimen de capitalización	765
	b) Haber mínimo garantizado	765
	c) Garantía para los afiliados que optaren por el régimen de reparto	765
	d) Naturaleza de los créditos provenientes de la garantía estatal	765
§ 385.	Vigencia del Libro I-Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP)	765
§ 386.	Penalidades	766

	a) Delitos	766
	b) Disposiciones comunes	766
	c) Otras sanciones	767
§ 387.	Disposiciones complementarias y transitorias	767
	a) Disposiciones complementarias	767
	1) Aplicación supletoria	767
	2) Regímenes especiales	768
	b) Disposiciones transitorias. Vigencia	768
	1) Modificaciones a la ley 18.037	768
	2) Modificaciones a la ley 18.038	769
	3) Ley aplicable a situaciones especiales	769
	a) Autónomos	769
	b) Causahabientes	769
	c) Derogación de las leyes 18.037 y 18.038, sus modificatorias y complementarias	769
	1) Ley 18.037	769
	2) Ley 18.038	770
§ 388.	Consejo Nacional de Previsión Social	770
§ 389.	Compañías de seguros	770
§ 390.	Prestaciones no contributivas	770
	a) Edad para la obtención de prestaciones no con- tributivas	771
	b) Escalas de edades	771
	c) Leyes 16.516 y 20.733	771
§ 391.	Incidencia tributaria sobre el costo laboral	771
§ 392.	Esquema del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones	772

D) ASIGNACIONES POR CARGAS FAMILIARES

§ 393.	Ubicación	776
§ 394.	Panorama histórico	776
§ 395.	Concepto. Finalidades. Naturaleza jurídica	777
§ 396.	Tipologías del subsistema de asignaciones familiares	778
	a) Personas que dan lugar al beneficio	779
	b) Personas que reciben el beneficio	779
	c) Mecanismos de financiación	779
	d) Entidades a cargo del pago de la prestación	779

	e) Otros hechos que generan derecho a percibir asignación	779
§ 397.	Análisis del sistema argentino en la materia.....	780
§ 398.	Ámbito de aplicación subjetivo.....	780
	a) Trabajadores dependientes del sector privado....	780
	b) Trabajadores dependientes del sector público....	780
	c) Jubilados y pensionados	780
§ 399.	Obligaciones de los empleadores	780
§ 400.	Obligaciones de los beneficiarios	782
§ 401.	Asignaciones. Clasificación y enumeración	782
	a) Matrimonio	782
	b) Nacimiento de hijo	782
	c) Adopción.....	782
	d) Maternidad	783
	e) Prenatal	783
	f) Por cónyuge	783
	g) Por hijo	783
	h) Familia numerosa.....	783
	i) Preescolaridad	783
	j) Escolaridad primaria, media y superior	784
	k) De ayuda escolar primaria	784
	l) Anual complementaria de vacaciones.....	784
§ 402.	Requisitos para la percepción del beneficio	785
	a) Vigencia de la relación laboral	785
	b) Antigüedad en el empleo	785
	c) Asistencia al empleo.....	785

E) ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO

§ 403.	Regímenes de cobertura	785
§ 404.	Características generales del modelo argentino	786
§ 405.	Evolución normativa	787

1) LEY 24.028

§ 406.	Ámbito de aplicación	788
	a) Empleadores y trabajadores comprendidos en el sistema.....	788
	b) Cesión de establecimiento y subcontratación	788

	c) Intermediación	788
	d) Carga pública	789
§ 407.	Régimen del seguro	789
§ 408.	Acción contra terceros	789
§ 409.	Presupuestos de responsabilidad	790
§ 410.	Eximentes	792
§ 411.	Indemnizaciones y prestaciones. Sistema reparatorio. El “salario diario”	793
§ 412.	Determinación y pago de la reparación según la contingencia	793
	a) Muerte del trabajador	793
	1) Indemnización por fallecimiento	793
	2) Gastos de sepelio	794
	3) Salario diario	794
	4) Beneficiarios de la indemnización	794
	5) Forma de pago	794
	b) Incapacidad permanente	795
	1) Indemnización por incapacidad total y permanente	795
	2) Indemnización por incapacidad parcial y permanente	795
	3) Normas comunes a la incapacidad (permanente) total y parcial	795
	a) Reglas para el cálculo del salario diario ..	795
	b) Asistencia permanente de otra persona ...	796
	c) Aparatos de prótesis y ortopedia	796
	d) Forma de pago	796
	c) Incapacidad temporaria	796
	1) Indemnización	796
	2) Asistencia médica y farmacéutica	797
	3) Forma de pago	797
§ 413.	Protección del crédito	797
	a) Irrenunciabilidad e inembargabilidad	797
	b) Acuerdos conciliatorios y transaccionales	797
	c) Beneficio de litigar sin gastos	798
§ 414.	Fondo de garantía	798
§ 415.	Instancia administrativa voluntaria	799
§ 416.	Denuncia administrativa	801
§ 417.	Prescripción	801

- § 418. Opción por el régimen general de responsabilidad del Código Civil. 801

2) LEY 24.557

- § 419. Objetivos 803
- § 420. Sistema 804
- § 421. Ámbito de aplicación 805
- § 422. Promoción de la prevención de los riesgos del trabajo. Plan de mejoramiento. 805
- § 423. Contingencias 805
- a) Eventos 805
- b) Eximentos y exclusiones. 806
- c) Derecho a las prestaciones 806
- 1) Incapacidad laboral temporaria 806
- 2) Incapacidad laboral permanente. 807
- 3) Gran invalidez 807
- § 424. Determinación y revisión de la incapacidad. Comisiones médicas. 807
- § 425. Prestaciones 808
- a) Prestaciones dinerarias 808
- 1) Ingreso base 808
- 2) Incapacidad laboral temporaria 808
- 3) Incapacidad permanente parcial. 808
- 4) Incapacidad permanente total. 810
- 5) Gran invalidez 810
- 6) Muerte del trabajador 810
- b) Prestaciones en especie. 811
- § 426. Gestión del sistema 811
- § 427. Financiación del sistema. 812
- § 428. Prescripción 812
- § 429. Sanciones 812
- § 430. Protección del crédito 813
- § 431. Ente de regulación y supervisión 814
- § 432. Comité Consultivo Permanente 814
- § 433. Responsabilidad civil del empleador y de terceros . . 815

F) SEGURO DE SALUD

- § 434. Noción 815
- § 435. Sistemas de asistencia sanitaria. 817

	a) Seguro tradicional de enfermedad.....	817
	b) Seguro nacional de enfermedad.....	817
	c) Servicio nacional de salud.....	818
§ 436.	Antecedentes nacionales.....	819
	a) Derecho a condiciones saludables.....	820
	b) Derecho a la atención de la salud.....	820
§ 437.	Protección a la contingencia de salud.....	822
§ 438.	Sujetos protegidos y prestaciones.....	823

G) SEGURO DE DESEMPLEO

§ 439.	Introducción.....	825
	a) Política de empleo.....	825
	b) Antecedentes.....	825
	c) Generación de empleo.....	827
§ 440.	Ley nacional de empleo.....	828
	a) Aptitud para el trabajo.....	829
	b) Involuntariedad.....	829
	c) Preexistencia de trabajo subordinado.....	830
	d) Pérdida de la retribución.....	830
§ 441.	Sujetos.....	831
	a) Beneficiarios.....	831.
	b) Excluidos.....	832
	c) Trabajadores de la industria de la construcción ..	832
§ 442.	Requisitos del hecho causante.....	832
	a) Cotización.....	832
	b) Carencia de ingreso.....	832
	c) Plazo de petición.....	832
	d) Documentación requerida.....	832
§ 443.	Contenido de la acción protectora.....	833
	a) Prestaciones económicas directas.....	833
	b) Prestaciones económicas indirectas.....	835
	c) Prestaciones de asistencia sanitaria.....	835
§ 444.	Deberes de las partes.....	836
	a) Sujetos beneficiarios.....	836
	b) Empleadores.....	837
	c) Estado.....	838
§ 445.	Financiación.....	838
§ 446.	Recursos.....	839

CAPÍTULO XVIII
RÉGIMEN CONTENCIOSO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

§ 447.	En sede administrativa	843
§ 448.	Procedimiento judicial de la seguridad social.....	844
§ 449.	Competencia de la Cámara Federal de la Seguridad Social (CFSS)	845
§ 450.	Impugnación de deudas	846
§ 451.	Recurso de queja	847
§ 452.	Procedimiento.....	847
§ 453.	Queja por mora de la administración	847
§ 454.	Reapertura de los expedientes previsionales	847