

JULIO J. MARTÍNEZ VIVOT

Profesor Consulto de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires y Profesor Titular en la Facultad de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Salvador, en la Universidad Católica Argentina y en la Universidad de Belgrano. Académico de Número de la Academia Iberoamericana de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Académico Correspondiente de la Real Academia de Ciencias Morales y Políticas de España.

*Elementos  
del  
derecho del trabajo  
y de la  
seguridad social*

*6ª edición actualizada y ampliada*



EDITORIAL ASTREA  
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA  
CIUDAD DE BUENOS AIRES

1999

## ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo</i> .....	IX
<i>Palabras preliminares a la sexta edición</i> .....	XIII
<i>Palabras preliminares a la primera edición</i> .....	XV

### PARTE PRIMERA

#### PARTE GENERAL

#### CAPÍTULO PRIMERO

#### EVOLUCIÓN DEL TRABAJO DIRIGIDO

§ 1. Aparición del trabajo dirigido .....	1
§ 2. Actividades comprendidas en el derecho del trabajo. Sus características .....	2
a) Trabajo personal .....	2
b) Trabajo voluntario .....	3
c) Trabajo por cuenta ajena .....	3
d) Trabajo dependiente .....	4
§ 3. Evolución general .....	4
a) Introducción de la máquina .....	4
b) Postulados de la Revolución Francesa .....	5
c) Ideas filosóficas y políticas del siglo XIX .....	6

	d) Doctrina social de la Iglesia .....	9
	e) El siglo xx y la creación de la OIT .....	10
	f) Conferencia Internacional de Filadelfia. La acción de las organizaciones sindicales .....	12
	g) La concertación social .....	13
§ 4.	El derecho del trabajo en la Argentina .....	13
	a) La segunda mitad del siglo xix .....	13
	b) Desde principio del siglo xx hasta 1920 .....	16
	c) Desde 1921 a 1943 .....	18
	d) Desde 1943 a 1945 .....	20
	e) Desde 1946 a 1958 .....	21
	f) Desde 1958 a 1966 .....	22
	g) Desde 1966 a 1973 .....	23
	h) Desde 1973 a 1976 .....	24
	i) Desde 1976 a 1983 .....	25
	j) El tiempo reciente .....	25
§ 5.	Constitucionalismo social .....	27

## CAPÍTULO II

### INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO

§ 6.	Concepto de derecho del trabajo .....	31
§ 7.	Fines .....	34
§ 8.	Fuentes .....	35
	a) De carácter general .....	36
	1) La ley en sentido amplio .....	36
	a) Constitución nacional .....	37
	b) La ley en sentido formal .....	39
	c) Decretos reglamentarios .....	40
	d) Resoluciones administrativas .....	41
	e) Edictos municipales y policiales .....	41
	2) La costumbre .....	42
	3) La jurisprudencia .....	43
	4) La doctrina de los autores .....	44
	5) Los principios generales del derecho .....	45
	b) Fuentes propias o profesionales del derecho del trabajo .....	45
	1) Convenio colectivo .....	45

2) Sentencia colectiva y laudo arbitral .....	47
3) El reglamento del taller .....	48

### CAPÍTULO III

#### ÁMBITOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

§ 9. Sujetos del derecho del trabajo .....	51
a) Trabajadores .....	51
b) El empleador .....	60
c) La asociación profesional de trabajadores .....	68
d) Las asociaciones de empleadores o los grupos empresariales representativos .....	69
§ 10. Principios del derecho del trabajo .....	71
a) Principio protectorio .....	72
1) “In dubio pro operario” .....	72
2) La norma más favorable .....	73
3) La condición más beneficiosa .....	75
b) Principio de imperatividad o irrenunciabilidad .....	77
c) Principio de continuidad .....	80
d) Principio de primacía de la realidad .....	82
e) Principio de buena fe .....	82
f) Principio de justicia social .....	83
g) Principio de equidad .....	84
h) Prohibición de efectuar discriminaciones .....	84
i) Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos .....	86
§ 11. Aplicación de las normas laborales .....	87
a) Ámbito geográfico .....	87
b) Ámbito temporal .....	91
1) Comienzo de su vigencia .....	91
2) Finalización de su vigencia .....	91
3) Retroactividad .....	91
a) De grado máximo .....	92
b) De grado medio .....	92
c) De grado mínimo .....	92
4) Transitoriedad .....	93
§ 12. La interpretación de las normas .....	93

## PARTE SEGUNDA

### DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

#### CAPÍTULO IV

#### CONTRATO DE TRABAJO. ELEMENTOS

§ 13.	Concepto y contenido .....	97
§ 14.	Contrato de trabajo y relación de trabajo .....	98
	a) Concepto de contrato de trabajo .....	98
	b) Concepto de relación de trabajo .....	101
	c) Presunción del artículo 23 .....	103
	d) Contrato sin relación de trabajo .....	104
	e) Relaciones de trabajo extracontractuales .....	105
§ 15.	Caracterización del contrato de trabajo .....	106
§ 16.	Requisitos del contrato de trabajo .....	106
	a) Capacidad .....	107
	1) Capacidad del trabajador .....	107
	a) Incapaces de hecho relativos .....	108
	1) Plena capacidad .....	109
	2) Capacidad relativa .....	110
	b) Otros incapaces .....	112
	2) Capacidad del empleador .....	113
	b) Causa y objeto del contrato .....	113
	1) Concepto .....	113
	2) Objeto ilícito o prohibido .....	114
	c) Consentimiento .....	115
	1) Concepto .....	116
	2) Vicios .....	116
	a) Error .....	116
	b) Dolo .....	117
	c) Violencia .....	117
	d) Simulación y fraude .....	117
	d) Forma .....	118
	e) Prueba .....	119

f) Registro de los contratos o relaciones de trabajo ..	122
1) Inscripción en libro especial .....	122
2) Sanciones por falta o defecto en el registro del personal .....	123
3) Recaudos necesarios para la procedencia de las indemnizaciones .....	124
4) Exención del empleador del pago indemnizatorio .....	125
5) La intimación y la continuidad del empleo ....	127
6) Garantía del empleo del personal regularizado	128
7) Reducción de las indemnizaciones en casos dudosos .....	128
8) Requisitos del pago válido .....	129
9) Inscripción de la regularización .....	129
10) Sistema Único de Registro Laboral .....	130
11) Organización, conducción y supervisión del sistema .....	130

## CAPÍTULO V

### DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES

§ 17. Introducción. Clasificación .....	133
§ 18. Deber recíproco de buena fe .....	135
§ 19. Facultades del empleador .....	137
a) Dirección y organización de la empresa .....	137
b) Modificar las formas o modalidades del trabajo (“ius variandi”) .....	140
c) Disciplinarias .....	145
d) Control personal .....	149
§ 20. Deberes del empleador .....	149
a) Seguridad .....	150
b) Ocupación .....	151
c) Otras obligaciones .....	152
§ 21. Deberes del trabajador .....	153
a) Diligencia y colaboración .....	153
b) Fidelidad .....	153
c) Subordinación .....	154

	d) Conservar los instrumentos y útiles de trabajo .....	154
	e) Prestar auxilio o ayudas extraordinarias .....	154
	f) Confidencialidad .....	155
§ 22.	Derechos del trabajador .....	155

## CAPÍTULO VI

### MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 23.	Regla general. Indeterminación del plazo del contrato .....	159
§ 24.	Excepciones del plazo del contrato de trabajo .....	162
	a) A plazo fijo .....	162
	b) Eventual o por obra determinada .....	164
	c) Por temporada .....	169
	d) De grupo o por equipo .....	173
	e) A tiempo parcial .....	176
§ 25.	Estabilidad .....	179
§ 26.	Contratos atípicos .....	184
§ 27.	Otras modalidades admitidas .....	185
	a) Contrato de trabajo de aprendizaje .....	185
	b) Pasantías .....	186
§ 28.	Estatuto laboral para las pequeñas empresas .....	188

## CAPÍTULO VII

### REMUNERACIÓN

§ 29.	Concepto .....	193
§ 30.	Formas para determinarla .....	196
	a) Por tiempo .....	196
	b) Por rendimiento del trabajo .....	196
	c) Otras formas complementarias .....	197
§ 31.	Sistemas de pago .....	197
	a) En dinero .....	197
	b) En especie .....	198
	c) Prestaciones complementarias .....	199

§ 32.	Determinación del importe remuneratorio .....	201
	a) Salario mínimo, vital y móvil .....	202
	b) Comisiones .....	206
	c) Participación en las utilidades, habilitación o formas similares .....	207
	d) Propinas .....	207
	e) Viáticos .....	208
	f) Sueldo anual complementario .....	209
	g) Complementos salariales .....	210
§ 33.	Remuneración estipulada en moneda extranjera .....	210
§ 34.	Tutela de la remuneración .....	211
	a) Frente al empleador .....	211
	1) Sistema de pago .....	211
	2) Períodos de pago .....	213
	3) Plazo de pago .....	213
	4) Retenciones, deducciones y compensaciones ...	215
	5) Instrumentación del pago .....	216
	b) Respecto del propio trabajador .....	218
	c) Respecto de los acreedores del empleador .....	220
	d) Frente a los acreedores del trabajador .....	220
	e) Pérdida del salario .....	221

## CAPÍTULO VIII

### RÉGIMEN LEGAL DEL DESCANSO

§ 35.	Nociones generales .....	225
§ 36.	Jornada de trabajo .....	229
	a) Su regulación como posibilidad exclusiva de la Nación	231
	b) Facultades del empleador .....	233
	c) Descanso entre jornada y jornada .....	235
	d) Ámbito de aplicación .....	235
§ 37.	Distintos tipos de jornada .....	236
	a) Normal .....	236
	b) Nocturna .....	237
	c) En lugares o condiciones insalubres .....	238
	d) En tareas penosas, mortificantes o riesgosas .....	240
	e) Mixta .....	240



§ 38.	Horas suplementarias .....	241
§ 39.	Excepciones al régimen legal .....	242
	a) Empleos de dirección o de vigilancia .....	242
	b) Trabajo por equipos .....	245
	c) Accidentes y trabajos de urgencia .....	247
	d) Excepciones reglamentarias .....	247
§ 40.	Descanso semanal .....	249
§ 41.	Descanso anual .....	252
	a) Personal comprendido .....	252
	b) Requisitos para su goce .....	253
	c) Período y extensión .....	253
	d) Licencia proporcional .....	255
	e) Compensación en dinero .....	255
	f) Época de otorgamiento .....	256
	g) Retribuciones .....	257
	h) Derechos especiales del trabajador .....	259
§ 42.	Licencias especiales .....	260
§ 43.	Feriatos .....	261
§ 44.	Días no laborables .....	263

## CAPÍTULO IX

### RÉGIMEN DE TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

§ 45.	Trabajo de mujeres .....	265
§ 46.	Igualdad de trato sin distinción de sexo .....	268
§ 47.	Disposiciones especiales en favor de las mujeres que trabajan .....	271
§ 48.	Protección de la maternidad .....	272
	a) Prohibición de trabajar .....	272
	b) Derecho de permanencia en el empleo .....	276
	c) Descansos diarios para la madre lactante .....	278
	d) Salas maternas y guarderías .....	278
	e) Estado de excedencia .....	279
	f) Protección contra el despido por causa de matrimonio .....	280
§ 49.	Trabajo de menores .....	281
	a) Menores que trabajan sujetos al régimen de la ley de contrato de trabajo .....	283

1) Prohibición de empleo .....	285
2) Régimen de jornada .....	286
3) Remuneraciones .....	287
4) Accidentes del trabajo .....	289
b) Menores que trabajan en el aprendizaje industrial. Situación jurídico-laboral .....	289
c) Consejo Nacional de Capacitación y Formación Laboral .....	293
§ 50. Higiene y seguridad en el trabajo .....	294
§ 51. Legislación nacional y provincial .....	295

## CAPÍTULO X

### SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 52. Concepto .....	303
§ 53. Clases .....	304
§ 54. Suspensiones comprendidas en el título X de la ley de contrato de trabajo .....	306
a) Accidentes y enfermedades inculpables .....	307
b) Servicio militar y convocatorias .....	317
c) Desempeño de cargos electivos .....	318
d) Desempeño de cargos electivos o representativos en asociaciones profesionales de trabajadores con personería gremial o en organismos o comisiones que requieran representación sindical .....	319
e) Causas económicas o disciplinarias .....	320
f) Preventiva .....	327
§ 55. Suspensiones comprendidas en otras disposiciones de la ley de contrato de trabajo .....	329
a) Maternidad .....	329
b) Cuidado del hijo en el tiempo inmediato posterior a la licencia posparto .....	329
c) Cuidado de hijo enfermo .....	331
d) Vacaciones, licencias y feriados .....	331

§ 56.	Suspensiones previstas en otras leyes .....	331
	a) Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales .....	331
	b) Quiebra del empleador .....	332
§ 57.	Otras suspensiones admitidas .....	332
	a) Mutuo acuerdo .....	333
	b) Suspensiones colectivas .....	333
	c) Huelga .....	335
	d) Cierre patronal .....	336
	e) Precautoria .....	336
	f) Indirecta individual .....	337

## CAPÍTULO XI

### TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 58.	Introducción .....	339
§ 59.	Situación de despido .....	341
§ 60.	Cesión de personal .....	343
§ 61.	Transferencia a favor del Estado y privatización .....	344

## CAPÍTULO XII

### EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 62.	Introducción .....	347
§ 63.	Clasificación de las causales de extinción .....	348
§ 64.	Preaviso .....	349
	a) Plazos .....	351
	b) Omisión .....	353
	c) Prueba .....	354
§ 65.	Extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador .....	358
	a) Renuncia .....	358
	b) Renuncia para atender obligaciones derivadas del nacimiento de un hijo .....	359
	c) Despido indirecto .....	362

§ 66.	Extinción del contrato de trabajo por voluntad del empleador. Despido directo .....	365
	a) Con causa justificada .....	365
	b) Sin invocación de causa .....	368
	1) Despido agravado por situación de matrimonio o maternidad .....	377
	2) Despido incausado de representantes gremiales .....	379
	3) Despido voluntariamente aceptado por el representante gremial .....	380
	c) Por edad del trabajador .....	381
	d) Despido discriminatorio .....	385
§ 67.	Extinción del contrato de trabajo por voluntad común de las partes .....	386
	a) Expresa .....	386
	b) Tácita .....	387
	c) Por cumplimiento del plazo fijado o del objeto previsto .....	388
§ 68.	Extinción del contrato de trabajo por circunstancias ajenas a la voluntad de las partes .....	390
	a) Falta o disminución de trabajo no imputable al empleador o por fuerza mayor debidamente comprobada .....	390
	b) Incapacidad del trabajador .....	395
	c) Pérdida de habilitación del trabajador .....	396
	d) Muerte del trabajador .....	397
	e) Muerte del empleador .....	399
	f) Quiebra o concurso del empleador .....	400
§ 69.	Obligaciones de las partes con motivo de la extinción del contrato de trabajo .....	405
	a) Del empleador .....	405
	b) Del trabajador .....	405

### CAPÍTULO XIII

#### PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

§ 70.	Prescripción .....	407
§ 71.	Caducidad .....	410

§ 72.	Privilegios de los créditos laborales .....	411
	a) Generales .....	414
	b) Especiales .....	414
§ 73.	Garantía de los créditos laborales .....	416

## PARTE TERCERA

### DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

#### CAPÍTULO XIV

#### INTRODUCCIÓN

§ 74.	Consideraciones generales .....	421
§ 75.	Definición .....	426
§ 76.	Fuentes .....	426
	a) Constitución nacional .....	426
	b) Tratados internacionales con jerarquía constitucional y convenios de la OIT .....	427
	c) Leyes .....	428
	d) Decretos reglamentarios .....	428
	e) Resoluciones administrativas .....	429
	f) Negociaciones o convenios colectivos .....	430
	g) Laudos arbitrales .....	430
§ 77.	El sindicalismo .....	431
§ 78.	Principios .....	433
	a) Libertad sindical .....	433
	b) Democracia sindical .....	436
	c) Representatividad sindical .....	436
	d) Autonomía sindical .....	436
§ 79.	El sindicato. Concepto .....	437
§ 80.	Naturaleza jurídica .....	437
§ 81.	Clases o tipos .....	440
§ 82.	Unicidad y pluralidad sindical .....	441
§ 83.	Antecedentes y evolución de las organizaciones gremiales de trabajadores en Argentina .....	444

§ 84. La Constitución nacional y las asociaciones profesionales de trabajadores .....	446
---	-----

## CAPÍTULO XV

### RÉGIMEN LEGAL DE LAS ASOCIACIONES GREMIALES DE TRABAJADORES

§ 85. Análisis de la ley 23.551 de asociaciones sindicales. Referencias generales .....	449
§ 86. Clasificación .....	450
§ 87. Categoría .....	454
§ 88. Objeto .....	455
§ 89. Derechos esenciales de los trabajadores en materia de sindicación .....	460
a) Constitución de la asociación gremial .....	461
b) Redacción de su estatuto .....	463
c) Inscripción de las asociaciones gremiales de trabajadores .....	467
d) De afiliarse, de no afiliarse y de desafilarse .....	469
§ 90. Derechos y obligaciones de las asociaciones gremiales simplemente inscriptas .....	472
§ 91. Asociaciones gremiales con personería gremial .....	474
§ 92. Dirección y representación de las asociaciones gremiales de trabajadores .....	479
a) Sindicatos .....	479
1) Comisión directiva .....	479
2) Asambleas o congresos .....	481
b) Federación .....	482
c) Confederación .....	483
§ 93. Patrimonio .....	484
§ 94. Contingencias de las asociaciones gremiales .....	488
a) Suspensión, cancelación o intervención .....	489
b) Convocatoria a elecciones .....	489
c) Secesión .....	490
d) Fusión .....	490
e) Disolución .....	490

§ 95.	Responsabilidad de las asociaciones gremiales de trabajadores .....	491
§ 96.	Garantías sindicales .....	493
§ 97.	Prácticas desleales .....	499
§ 98.	Participación de las asociaciones gremiales .....	501
	a) Con el Estado .....	502
	b) Con el empleador .....	506
§ 99.	Cogestión .....	508

## CAPÍTULO XVI

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA

§ 100.	Introducción .....	513
§ 101.	Negociación articulada .....	515
§ 102.	Pactos sociales o acuerdos interconfederales .....	516
§ 103.	El Acuerdo Marco para el Empleo, la Productividad y la Equidad .....	520
§ 104.	Convención colectiva de trabajo .....	522
	a) Concepto .....	523
	b) Naturaleza jurídica .....	525

## CAPÍTULO XVII

### RÉGIMEN LEGAL DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA ARGENTINA

§ 105.	La convención colectiva de trabajo .....	527
§ 106.	Partes del convenio colectivo .....	529
§ 107.	Procedimiento de la negociación colectiva .....	533
§ 108.	Requisitos formales .....	537
§ 109.	Homologación .....	537
§ 110.	Registro y publicación .....	540
§ 111.	Contenido .....	541
§ 112.	Vigencia y extinción del pacto normativo .....	546
	a) Ámbito de validez .....	549

§ 130.	La huelga en los servicios esenciales .....	599
§ 131.	Otras medidas de acción directa .....	604
	a) Paro .....	604
	b) Trabajo a desgano .....	604
	c) Trabajo a reglamento .....	604
	d) Retiro de colaboración .....	605
	e) Boicot .....	605
	f) Sabotaje .....	606
	g) Ocupación de los lugares de trabajo .....	606
	h) Piquetes de fábrica .....	606
§ 132.	Cierre patronal o “lock-out” .....	607

## PARTE CUARTA

### DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

#### CAPÍTULO XX

##### PARTE GENERAL

§ 133.	Concepto de seguridad social y de derecho de la seguridad social .....	609
§ 134.	Evolución .....	612
	a) Primera fase .....	612
	b) Segunda fase .....	613
	c) Tercera fase .....	614
	d) Cuarta fase .....	616
§ 135.	Principios .....	617
	a) Solidaridad .....	617
	b) Subsidiariedad .....	618
	c) Inmediatez .....	619
	d) Irrenunciabilidad .....	620
	e) Igualdad .....	620
§ 136.	Tendencia .....	620
	a) Universalidad .....	620
	b) Integralidad .....	621



	c) Unidad de gestión .....	621
	d) Participación de los interesados .....	621
§ 137.	Sujetos .....	622
§ 138.	Objeto. Contingencias sociales .....	624
§ 139.	Prestaciones .....	625
§ 140.	Clasificación de las contingencias sociales .....	627
§ 141.	Fuentes del derecho de la seguridad social .....	628
	a) Constitución nacional .....	631
	b) Leyes .....	632
	c) Decretos y resoluciones .....	633
	d) Tratados internacionales .....	633
	e) Convenios internos de seguridad social .....	634
	f) Convenios de corresponsabilidad .....	634
	g) Convenios colectivos de trabajo .....	634
§ 142.	Financiación .....	634
§ 143.	Sistema Único de Seguridad Social .....	638

## CAPÍTULO XXI

### PARTE ESPECIAL

§ 144.	Las contingencias y sus respuestas .....	641
--------	--	-----

#### A) JUBILACIONES Y PENSIONES

§ 145.	Introducción .....	642
--------	--------------------	-----

##### 1) ALCANCE

§ 146.	La vejez .....	643
	a) Fundamentos del beneficio por vejez .....	644
	b) Determinación de la edad jubilatoria por vejez ...	645
	c) Fijación de la cuantía del haber jubilatorio .....	646
	d) La compulsión jubilatoria .....	648
§ 147.	Invalidez .....	649
§ 148.	Muerte .....	651

## 2) SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES

§ 149.	Integración .....	652
	a) Incorporación legal .....	653
	b) Incorporación voluntaria .....	654
	c) Opción .....	655
§ 150.	Remuneración. Aportes y contribuciones .....	655
§ 151.	Obligaciones .....	656
§ 152.	Carácter de las prestaciones .....	657
§ 153.	Modificaciones a las leyes 18.037 y 18.038 .....	657
§ 154.	Consejo Nacional de Previsión Social .....	660
§ 155.	Régimen de reparto .....	660
	a) Prestación básica universal .....	661
	b) Prestación compensatoria .....	661
	c) Prestación adicional por permanencia .....	662
	d) Prestación por retiro por invalidez y pensión por fallecimiento .....	662
	e) Disposiciones comunes .....	663
§ 156.	Régimen de capitalización .....	664
	a) Elección de la administradora .....	665
	b) Prestaciones .....	666
	c) Aportes e imposiciones voluntarias .....	667
	d) Administradores de fondos de jubilaciones y pensiones .....	668
	e) Inversiones .....	668
	f) Fondo de jubilaciones y pensiones .....	669
	g) Financiamiento de las prestaciones .....	670
	h) Responsabilidad y obligaciones de la AFJP .....	671
	i) Ingreso base .....	672
	j) Modalidades de las prestaciones. Contenido de la jubilación ordinaria .....	673
	k) Tratamiento impositivo .....	674
	l) Organismo de supervisión y control .....	674
	m) Garantía estatal .....	675
	n) Penalidades .....	675
§ 157.	Compañías de seguros .....	675
§ 158.	Procedimiento judicial de la seguridad social .....	676

**3) PENSIONES ASISTENCIALES**

§ 159.	Concepto. Alcance .....	677
	a) Pensión asistencial por vejez .....	677
	b) Pensión asistencial por invalidez .....	677
§ 160.	Pensiones otorgadas por el Congreso nacional .....	678

**B) ASISTENCIA SANITARIA**

§ 161.	Introducción .....	678
§ 162.	Evolución .....	679
§ 163.	Régimen nacional .....	681
§ 164.	Sistema Nacional del Seguro de Salud .....	683
	a) Alcance y objetivo .....	683
	b) Beneficiarios .....	684
	c) Administración del seguro .....	685
	d) Agentes de seguro .....	685
	e) Financiación .....	685
	f) Prestaciones del seguro .....	686
§ 165.	Obras sociales .....	687
	a) Entidades comprendidas en el régimen legal .....	687
	b) Objeto .....	688
	c) Beneficiarios .....	689
	d) Administración .....	690
	e) Financiamiento .....	691
	f) Asistencia sanitaria para jubilados y pensionados .....	692
	g) Asistencia pública sanitaria .....	693
	h) Asistencia en sanatorios privados .....	694

**C) CONTINGENCIAS PATOLÓGICAS**

§ 166.	Introducción .....	694
§ 167.	Concepción moderna .....	696
§ 168.	Características de la protección .....	696
§ 169.	Régimen nacional .....	698
§ 170.	Los accidentes del trabajo y las enfermedades profesionales en la legislación y jurisprudencia argentina .....	700

§ 171.	Objetivos de la ley sobre riesgos del trabajo .....	705
§ 172.	Personas comprendidas .....	706
§ 173.	Seguro obligatorio y autoseguro .....	707
§ 174.	Prevención de los riesgos del trabajo .....	707
§ 175.	Consecuencias eventuales del accidente o la enfermedad profesional .....	709
	a) Incapacidad laboral temporaria .....	709
	b) Incapacidad laboral permanente .....	709
	c) Gran invalidez .....	710
§ 176.	Prestaciones dinerarias .....	710
	a) Prestaciones por incapacidad laboral temporaria ..	711
	b) Prestaciones por incapacidad permanente parcial	711
§ 177.	Contratación de una renta periódica .....	713
§ 178.	Prestaciones en especie .....	713
§ 179.	Determinación y revisión de las incapacidades .....	714
§ 180.	Régimen financiero .....	714
§ 181.	Aseguradoras de riesgo del trabajo .....	715
§ 182.	Derechos, deberes y prohibiciones de las partes. Sanciones .....	717
§ 183.	Fondo de garantía .....	719
§ 184.	Fondo de reserva .....	719
§ 185.	Superintendencia de Riesgos del Trabajo .....	719
§ 186.	Responsabilidad civil del empleador .....	720
§ 187.	Comité consultivo permanente .....	722
§ 188.	Normas generales y complementarias .....	722
§ 189.	Disposiciones adicionales .....	724
§ 190.	Disposiciones finales .....	726

#### D) PRESTACIONES FAMILIARES

§ 191.	Introducción .....	727
§ 192.	Régimen nacional .....	731
§ 193.	Sistema .....	731
§ 194.	Personal comprendido .....	733
§ 195.	Situaciones consideradas cargas de familia a los efectos legales .....	734
§ 196.	Beneficios .....	735
	a) Prenatal .....	735

	b) Por maternidad .....	735
	c) Por matrimonio .....	736
	d) Por adopción .....	736
	e) Por nacimiento de hijo .....	736
	f) Por cónyuge .....	736
	g) Por hijo .....	736
	h) Por escolaridad .....	737
	i) Por ayuda escolar primaria .....	737
	j) Asignación por hijo con síndrome de Down .....	737
§ 197.	Monto de las prestaciones .....	738
§ 198.	Financiamiento .....	738
§ 199.	Forma de pago .....	738

**E) DESEMPLEO**

§ 200.	Protección ante el desempleo .....	739
§ 201.	Clasificación .....	740
§ 202.	Sistemas de respuesta y prestaciones .....	741
§ 203.	Antecedentes nacionales .....	742
§ 204.	Ley de empleo 24.013 .....	744
§ 205.	Sistema integral de prestaciones por desempleo .....	745
	a) Alcance .....	745
	b) Requisitos .....	745
	c) Beneficiarios .....	746
	d) Presentación de la solicitud .....	746
	e) Percepción de las prestaciones .....	747
	f) Duración de las prestaciones .....	747
	g) Cuantía de la prestación .....	748
	h) Prestaciones complementarias .....	748
	i) Obligaciones del empleador .....	748
	j) Obligaciones de los beneficiarios .....	749
	k) Suspensión de las prestaciones .....	749
	l) Extinción del derecho a la prestación .....	750
	m) Infracciones .....	750
	n) Normas de procedimiento .....	750
	ñ) Otras facultades de la autoridad de aplicación ....	751
	o) Posibilidad de pago único de la prestación .....	751

§ 206.	Servicios de formación de empleo y estadísticas .....	752
§ 207.	Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil .....	752
§ 208.	Fondo Nacional del Empleo .....	753
	a) Recursos del fondo. Tipos .....	753
	b) Particularización .....	754
	c) Aportes para atender las asignaciones familiares. Modificación legal .....	755
	d) Cuenta de afectación .....	755
§ 209.	Comisión bicameral .....	756
	<i>Bibliografía</i> .....	757