

JULIO CÉSAR RIVERA

*Cuestiones laborales
en la
ley de concursos*



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
BUENOS AIRES

1982

ÍNDICE GENERAL

<i>Prólogo</i>	IX
----------------------	----

CAPÍTULO PRIMERO

LOS CRÉDITOS DE ORIGEN LABORAL EN LA APERTURA DEL CONCURSO. CUESTIONES COMUNES EN EL CONCURSO PREVENTIVO Y LA QUIEBRA

A) La acreditación del pago de remuneraciones y cumplimiento de leyes sociales como requisito de apertura del concurso preventivo

§ 1. Antecedentes	1
§ 2. Los dos supuestos normativos	3
§ 3. Forma de acreditar los extremos requeridos .	4
§ 4. Comprobación del falseamiento de datos	6
§ 5. Juicio crítico de la doctrina	10
§ 6. Propuestas realizadas en jornadas científicas	12
§ 7. La constitucionalidad del proceso	13
§ 8. Nuestra opinión	18

B) El fuero de atracción

§ 9. Introducción	20
§ 9-A. Las disposiciones de la ley de concursos	24

§ 10.	La interpretación jurisprudencial	27
§ 11.	Valoración de la jurisprudencia laboral	29
§ 12.	Incidencia de la ley de contrato de trabajo	30
§ 13.	Juicio crítico sobre el sistema de doble competencia	31
§ 14.	Un supuesto particular: competencia en caso de pedido de quiebra	34

C) La verificación del crédito del trabajador

a) Principios generales

§ 15.	La carga de verificar	34
§ 16.	El proceso de verificación es un juicio de conocimiento pleno	36
§ 17.	El proceso de verificación es necesario	38
§ 18.	La ejecución de la sentencia laboral	38

b) Relaciones entre la sentencia laboral y el proceso de verificación

§ 19.	Actitud que debe adoptar el juez laboral frente a la denuncia del concurso del em- pleador	40
§ 20.	La masa como tercero	46
§ 21.	La competencia concursal es de orden pu- blico	46
§ 22.	Conclusiones. Efectos de la sentencia la- boral en el procedimiento concursal	47
§ 23.	¿Es imperativo para el trabajador recurrir al juicio laboral de conocimiento?	49

§ 24. Excepciones al principio de concurrencia ..	53
§ 25. Las costas	54

CAPÍTULO II

LAS RELACIONES JURÍDICAS LABORALES EN EL CONCURSO PREVENTIVO Y EN LA QUIEBRA

A) Incidencia del concurso preventivo sobre el contrato de trabajo y los créditos del trabajador

a) Principios generales

§ 26. Introducción	57
§ 27. Derecho al pronto pago	58
§ 28. Intervención en la junta de acreedores	64
§ 29. Acuerdo por cesión de bienes	65
§ 30. Legitimación para pedir la quiebra del em- pleador	69
§ 31. Representación del trabajador en el juicio concursal	72

b) La actualización de los créditos laborales en el concurso preventivo

§ 32. Planteamiento del problema	73
§ 33. La doctrina y jurisprudencia restrictivas ..	74
§ 34. La tesis amplia	77
§ 35. Nuestra opinión	83
§ 36. El plenario "Pérez Lozano, Roberto c/Com- pañía Argentina de Televisión S.A."	100

B) Efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo

§ 37.	Suspensión y disolución	109
§ 38.	Indemnización en caso de quiebra	111
§ 39.	Situaciones particulares del dependiente	116
§ 40.	Indemnización sustitutiva del preaviso ...	116
§ 41.	Derechos del empleado durante el período de suspensión	120
§ 42.	Los accesorios de la indemnización	122
§ 43.	Derecho al pronto pago	130
§ 44.	Contratos excluidos de la suspensión y di- solución	135

**C) El contrato laboral en la continuación
de la empresa**

§ 45.	Principios generales	136
§ 46.	La continuación de la empresa y el contra- to de trabajo; sentido de la regulación del tema en la ley de concursos	138
§ 47.	La regulación de los efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo: método	138
§ 48.	La reanudación automática de la relación laboral	139
§ 49.	Derecho a la percepción de haberes	140
§ 50.	Elección del personal	141
§ 51.	Remuneraciones e indemnizaciones debi- das como consecuencia de la continuación de la empresa	144
§ 52.	Accesorios de los créditos nacidos durante la continuación de la empresa	147
§ 53.	Derecho al pronto pago	148
§ 54.	Cierre y venta de la empresa	151

CAPÍTULO III

**LAS PREFERENCIAS LEGALES OTORGADAS
A LOS CRÉDITOS DE ORIGEN LABORAL****A) Objeto de este capítulo**

§ 55. Metodología	157
-------------------------	-----

**B) Principios reguladores de los privilegios
en la ley de concursos**

§ 56. Unificación de los privilegios; excepciones	158
§ 57. Clasificación de los créditos en la ley de concursos	161
§ 58. Orden de los privilegios. Reglas y excep- ciones	163
§ 59. Extensión de los privilegios	165
§ 60. Subrogación real	166
§ 61. Los privilegios laborales. Clases y orden	167
§ 62. La doble caracterización de ciertos privi- legios como especiales y generales	171
§ 63. Irrenunciabilidad	176
§ 64. Exclusión de los créditos con privilegios generales del régimen ordinario de exten- sión	176

C) Incidencia de la ley de contrato de trabajo

§ 65. La ley de contrato de trabajo establece un sistema de privilegios para funcionar den- tro y fuera de los concursos	177
§ 66. Principios generales sobre privilegios rei- terados por la ley de contrato de trabajo ..	179

**D) Enumeración de las modificaciones introducidas
por la ley de contrato de trabajo en el régimen
de los privilegios de la ley de concursos**

§ 67. Créditos garantizados con privilegio especial	180
§ 68. Asiento de los créditos garantizados con privilegio especial	182
§ 69. El derecho de persecución del acreedor privilegiado respecto de las cosas asiento de privilegios especiales	186
§ 70. El crédito por gastos de construcción, reconstrucción y mejoras	192
§ 71. Privilegios generales	194
§ 72. El orden de los privilegios especiales	195
§ 73. El orden de los privilegios generales	204
§ 74. Concurrencia de acreedores con privilegio especial y general	205
§ 75. Extensión de los privilegios laborales	205
§ 76. Aplicación temporal	206
<i>Bibliografía</i>	207