

LUIS A. FERNÁNDEZ

**MANUAL DE
PRÁCTICA
LABORAL**

- Nueva Contratación Laboral
- Régimen de Indemnización por Despido
- Régimen de Telegramas y Notificaciones
- Práctica de la Conciliación Laboral
- Régimen de los Riesgos de Trabajo

MODELOS

**DOCTRINA - LEGISLACION
JURISPRUDENCIA**

**EDICIONES JURIDICAS
BUENOS AIRES
1999**

INDICE GENERAL

CAPITULO PRIMERO INTRODUCCION AL DERECHO

§ 1. Generalidades	29
§ 2. Generalidades legales	30
§ 3. Normas que rigen la actividad humana	30
a) Las normas morales	31
b) Las normas jurídicas	31
§ 4. El derecho. Concepto. División	31
a) División del derecho positivo	32
1) El derecho interno	32
2) El derecho internacional	32
b) División del derecho interno	32
1) El derecho público	32
2) El derecho privado	33
§ 5. Fuentes del derecho	33
a) La ley	33
b) Los usos y costumbres	34
c) La jurisprudencia	34

§ 6. Jurisprudencia laboral	36
a) Jurisprudencia laboral	36
b) La doctrina	36
§ 7. Las leyes	36
a) Concepto	36
b) Aplicación e interpretación de las leyes	37
1) Interpretación legislativa	37
2) Interpretación jurisprudencial	37
3) Interpretación doctrinaria	37
§ 8. Sujetos y objetos del derecho	38
§ 9. Personas	38
a) Concepto	38
b) Capacidad	39
1) Capacidad de goce	39
2) Capacidad de ejercicio	39

CAPITULO II

EL CONTRATO DE TRABAJO EN GENERAL

A. DISPOSICIONES GENERALES	41
§ 1. Definición	41
§ 2. Sujetos del contrato de trabajo	42
a) El trabajador	42
b) El empleador	42
§ 3. Elementos del contrato de trabajo	43
a) Prestación personal de servicio	43
b) Pago de la remuneración	43
c) Subordinación	43
§ 4. Requisitos para la validez del contrato de trabajo	45
§ 5. Duración y efectos del contrato de trabajo	46
§ 6. Obligaciones y derechos de las partes contratantes	47
a) Del trabajador	48

b) Del empleador	49
§ 7. Formalidad	50
§ 8. Distinción del contrato de trabajo de otros contratos	51
a) Diferencia del contrato de trabajo con el de locación de obra	51
1) El promitente.....	52
2) El comitente	53
b) Distinción del contrato de trabajo con el de locación de servicios	53
- JURISPRUDENCIA	54
- LEGISLACION: Ley 20.744. Régimen de contrato de trabajo (t.o. Dec. n° 390/76)	69

CAPITULO III

**CONTRATACIÓN LABORAL. ESTADO ACTUAL
DE SUS MODALIDADES. LEYES 20.744 Y 25.013**

§ 1. CONTRATO DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO	89
a) Concepto	89
b) Duración	89
c) Tiempo de trabajo	90
d) Extinción del contrato de trabajo	90
1) Indemnización	91
2) Casos especiales de extinción	91
e) Forma	91
f) Trabajadores contratados bajo esta modalidad	91
g) Otras características	92
§ 2. NUEVO CONTRATO DE TRABAJO PERIODO DE PRUEBA ..	93
a) Antecedentes	93
b) Concepto de periodo de prueba	94
c) Definición legal	94

d) Duración	95
e) Nuevas reglas del periodo de prueba. Ley 25.013	95
1) Prohibición de contratar de prueba a un mismo trabajador	95
f) Obligación de registrar	95
g) Mismo trato a los trabajadores de la misma categoría ...	96
h) Extinción de la relación laboral durante el período de prueba	96
i) Derechos y obligaciones del trabajador	96
j) Exenciones	97
k) Prestación por accidente o enfermedad del trabajo	97
l) Conversión del contrato de trabajo de periodo de prueba en contrato por tiempo indeterminado	98
m) Facultades de los convenios colectivos	98
n) Caso de los contratos de trabajo en periodo de prueba antes de la ley 25.013	99
- MODELOS	
1. Solicitud de empleo	100
2. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado	101
3. Contrato de trabajo por tiempo indeterminado, sin período de prueba	102
4. Nota del representante del menor remitiendo al empleador el certificado de aptitud física (LCT -t.o. 1976-, art. 188) ...	103
5. Declaración jurada del trabajador respecto de prestaciones por desempleo (Dto. 739/92, art. 9º)	104
6. Preaviso de despido. Ley 20.744 - art. 232	105
- JURISPRUDENCIA	106
- LEGISLACION	
- Ley 20.744 (Parte pertinente)	129
- Ley 25.013 (Parte pertinente)	131
- CASO PRACTICO: Cómo deberá realizarse la liquidación durante el periodo de prueba	131

§ 3. CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	133
a) Concepto	133
b) Duración	133
c) Tiempo de trabajo	133
d) Extinción del contrato de trabajo	134
e) Forma	134
f) Otras características	134
- MODELO: Contrato de trabajo a tiempo parcial	135
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	137
§ 4. CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO	139
a) Concepto	139
b) Duración	139
c) Tiempo de trabajo	139
d) Extinción del contrato de trabajo	140
1) Preaviso	140
2) Indemnización por despido injustificado	140
e) Contrato íntegramente cumplido	140
f) Forma	141
g) Condiciones de los trabajadores	141
- MODELOS	
1. Modelo de contrato de trabajo a plazo fijo	141
2. Contrato de trabajo a plazo fijo en tareas administrativas ...	143
3. Contrato de trabajo a plazo fijo para prestar servicios.....	146
4. Contrato de trabajo a plazo fijo. Tareas específicas	148
- JURISPRUDENCIA	151
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	157
- CASO PRACTICO: Cómo deberá realizarse la liquidación en el contrato a plazo fijo.....	158
§ 5. CONTRATO DE TRABAJO DE TEMPORADA	159
a) Concepto	159
b) Duración	160

c) Tiempo de trabajo	160
d) Extinción del contrato de trabajo	160
e) Forma	160
f) Condiciones de los trabajadores	161
g) Otras características	161
- MODELOS	
1. Modelos de contrato de trabajo por temporada	162
2. Contrato de trabajo de temporada para prestar servicios	165
3. Contrato de trabajo de temporada para desarrollar tareas en relación de dependencia	168
- JURISPRUDENCIA	171
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	174
- CASO PRACTICO: Cómo deberá realizarse la liquidación en el contrato de temporada	175
§ 6. CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL	177
a) Concepto	177
b) Duración	178
c) Tiempo de trabajo	178
d) Extinción del contrato	178
e) Forma	178
f) Condiciones de los trabajadores	178
g) Otras características	178
- MODELO: Contrato de trabajo eventual en el desempeño de tareas... ..	179
- JURISPRUDENCIA	181
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	191
§ 7. CONTRATO DE TRABAJO DE GRUPO O POR EQUIPO	193
a) Concepto	193
b) Duración	193
c) Tiempo de trabajo	194

d) Remuneración	194
e) Extinción	194
f) Forma	194
g) Condiciones de los trabajadores	194
h) Otras características	194
- MODELO: Contrato de trabajo de grupo o por equipo	195
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	198
§ 8. NUEVO CONTRATO DE APRENDIZAJE SEGUN LEY 25.013	199
a) Concepto	199
b) Conceptualización Legal	199
c) Doctrina. Definición de algunos autores	200
d) El aprendiz	201
e) Partes del contrato	202
f) Duración	202
g) Certificado de aprendiz	202
h) Jornada de trabajo	203
i) Exclusión	203
j) Porcentaje de aprendices en un establecimiento	203
k) Preaviso	204
l) Extinción del contrato de trabajo	204
m) Caso de incumplimiento de las obligaciones por parte del empleador	204
n) Cooperativas de trabajo y empresas de servicios eventuales	204
- JURISPRUDENCIA	205
- LEGISLACION. Ley 25.013 (Parte pertinente)	206

CAPÍTULO IV
REFORMA A LAS MODALIDADES
DE CONTRATACION SEGÚN LEY 25.013

§ 1. REFORMA A LAS MODALIDADES DE CONTRATOS SEGÚN LA LEY NACIONAL DE EMPLEO (24.013) POR LEY 25.013. DEROGACIÓN DE LOS CONTRATOS PROMOVIDOS	209
a) Derogación del art. 18, inc. b, ley 24.013	209
b) Derogación del art. 31, última parte, ley 24.013	210
c) Derogación de los arts. 28 a 40, ley 24.013	210
d) Derogación de los arts. 43 a 65, ley 24.013	210
e) Derogación del art. 1º, ley 24.465. Período de prueba ...	210
f) Derogación del art. 3º, ley 24.465	211
g) Derogación del art. 4º, ley 24.465	211
h) Derogación del art. 5º, ley 24.465	211
– LEGISLACION. Ley 25.013 (Parte pertinente)	211
 § 2. REFORMA LABORAL EN LAS PYMES LEY Nº 24.467, MODIFICADA POR LEY 25.013. ANALISIS DE LA LEY	 213
a) Introducción	213
b) Documentación laboral	214
1) Registro Unico de Personal	214
2) Incumplimiento y sanciones por la obligación de llevar el registro único de personal	215
c) Modalidades de contratación. Derogación del art. 89, ley 24.467. Eliminación de las modalidades de contratación promovidas por las PyMes	216
d) Disponibilidad Colectiva	216
1) Introducción	216
2) Goce de licencia	217
3) Fraccionamiento de los períodos de pago de sueldo ..	217
4) Extinción del contrato de trabajo	218

5) Disponibilidad sobre la ley de trabajo rural	218
e) Movilidad Interna	219
f) Preaviso	219
g) Formación profesional	220
h) Mantenimiento y regulación de empleo	221
1) Modificación de Regulaciones ó estatutos colectivos ...	221
2) Extinción del contrato de trabajo como consecuencia de un procedimiento preventivo en crisis	222
i) Negociación colectiva	222
1) Introducción	222
2) Acuerdos de Convenios	224
3) Vencimiento del convenio colectivo	224
4) Convenio colectivo de trabajo específico	225
5) Requisito para la homologación	225
j) Salud y seguridad en el trabajo	226
- LEGISLACION. Ley 24.467. Ley Básica de las PyMES. Reformada por ley 25.013 (Parte pertinente)	226
§ 3. NUEVO REGIMEN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO REGULADO POR LEY 25.013	233
a) Ambito temporal de la ley 25.013. Nuevo régimen de contratación	233
b) Nuevas normas sobre el preaviso	234
1) Principio general	234
2) Término del preaviso	234
3) Plazos	235
4) Omisión del preaviso	235
c) Plazos del Preaviso. Comparación con legislación laboral anterior	236
d) Cuadro resumen	237
- JURISPRUDENCIA. Preaviso	238
- CASO PRACTICO	239

§ 4. OTRAS SITUACIONES DE LOS CONTRATOS LABORALES	
REGIDOS POR LA LEY 25.013	241
a) Caso de despido indirecto	241
b) Incumplimiento de pago en término de la indemnización por despido incausado	241
c) Nuevo régimen del despido por fuerza mayor o disminución de trabajo	242
1) Generalidades	242
2) Tope	243
3) Orden de los despidos	243
4) Caso del personal ingresado del mismo semestre	243
d) Despido discriminatorio	243
1) Generalidades	243
2) Prueba	244
3) Indemnización	244
4) Veto presidencial. Decreto	244
- LEGISLACION. Ley 25.013 (Parte pertinente)	245
- CASOS PRACTICOS	
I. Liquidación por preaviso e indemnización sustitutiva.	
Contrato celebrado con posterioridad a la vigencia de la ley 25.013	246
II. Despido discriminado	247
III. Despido por fuerza mayor, falta o disminución de trabajo.	
Monto de la indemnización	249

CAPITULO V

CONTRATOS ESPECIALES

§ 1. CONTRATO DE INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN	251
a) Partes	251
b) Inscripción	252
c) Derechos y obligaciones	253

d) Extinción de la relación laboral	253
e) Accidentes de trabajo	253
f) Rescisión del contrato	254
g) Horas extras	254
h) En caso de fallecimiento	254
i) Servicio Militar	254
j) Legislación aplicable	254
§ 2. CONTRATO DE TRABAJO AGRARIO	255
a) Definición	255
b) Personal permanente	255
1) Duración	255
2) Vacaciones	256
3) Extinción del Contrato de Trabajo	256
4) Licencias especiales	256
5) Remuneraciones	257
6) En caso de Accidente de Trabajo	257
7) Conservación del puesto de trabajo	257
8) Indemnizaciones por despido	258
9) Extinción del Contrato de Trabajo	258
c) Personal no permanente	259
d) Legislación aplicable	260
§ 3. CONTRATO DE TRABAJO DE PERSONAL DOMÉSTICO	261
a) Incluidos	261
b) Excluidos	261
c) Derechos del personal sin retiro	262
d) Derechos del personal con retiro	263
e) Obligaciones del personal doméstico	263
f) Sueldo anual complementario	264
g) Indemnización por despido	264
h) Preaviso	264
i) Legislación aplicable	264

CAPITULO VI
REMUNERACIÓN DEL TRABAJADOR

§ 1. Conceptos.....	265
a) El concepto jurídico	265
b) El concepto legal.....	265
§ 2. La identificación del salario	267
§ 3. Clasificación del salario	268
§ 4. Alcance.....	272
§ 5. Inembargabilidad	273
- MODELO: Recibo de salarios (art. 140, LCT)	274
- JURISPRUDENCIA	275
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	276

CAPITULO VII
VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

§ 1. Concepto	291
§ 2. Requisitos para gozar de vacaciones	292
§ 3. Comienzo de la licencia.....	292
§ 4. Epoca de otorgamiento	293
§ 5. Liquidación	293
§ 6. Regímenes especiales.....	295
- MODELOS	
1. Nota del Trabajador que ha gozado de vacaciones	295
2. Nota del trabajador comunicando el promedio de remuneraciones variables que deben considerarse para determinar el salario de vacaciones al empleador	296
3. Nota del trabajador solicitando licencia por examen	296
4. Nota del trabajador solicitando licencia sin goce de sueldo ..	297
5. Cálculo de la indemnización de vacaciones según el art. 156, LCT	298

- JURISPRUDENCIA	300
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	304
- CASOS PRACTICOS. Liquidaciones	
I. Liquidación de vacaciones y otras licencias	309
1) Sueldo mensual	309
2) Comisiones, Porcentajes	310
II. Liquidación de trabajo de mujeres. Estado de excedencia ...	311
III. Liquidación de extinción del contrato de trabajo	312
1) Despido por justa causa	312
2) Despido sin justa causa	314
3) Indemnización por antigüedad o despido	316
4) Indemnización por fuerza mayor	318
5) Extinción por muerte del empleador	319
6) Indemnización por vencimiento del plazo	320
7) Despido por quiebra o concurso	322
8) Despido del trabajador en condiciones de jubilación	324
9) Despido por incapacidad	326

CAPITULO VIII

RÉGIMEN DE LOS FERIADOS**OBLIGATORIOS Y DÍAS NO LABORABLES**

§ 1. Introducción	329
§ 2. Conceptualización de feriado nacional	329
§ 3. Enumeración legal	330
§ 4. Día no laborable	331
§ 5. Día del gremio	331
§ 6. Pago de los días feriados	331
§ 7. Jurisprudencia plenaria. Feriados. Trabajadores remunerados a sueldo y comisión	332
§ 8. Feriados. Descanso compensatorio	332
§ 9. Pago de salarios en los días no laborables	333

§ 10. Requisitos del pago del salario	333
§ 11. Goce de los feriados y cálculo en caso del trabajo a domicilio	334
- LEGISLACION	
- Ley 20.744 (parte pertinente)	335
- Ley 21.329. Feriados nacionales y días no laborales	336
- Ley 23.555. Traslado de los feriados nacionales a los lunes .	337
- Ley 24.254. Censo nacional de población y vivienda	338
- Ley 24.445. Feriados nacionales: 8 de diciembre	338
- Ley 24.571. Días no laborables para la religión judía	339
- Ley 24.757. Día no laborable para la religión islámica	339

CAPITULO IX JORNADA LABORAL

§ 1. Definición	341
§ 2. Principio constitucional	341
§ 3. Aspectos que comprende la jornada	342
§ 4. Máximo de la jornada laboral	343
§ 5. Trabajadores no comprendidos	343
§ 6. Normativa aplicable	344
- JURISPRUDENCIA	345
- LEGISLACION	
- Ley n° 11.544. Jornada Legal del Trabajo	353
- Ley 18.204. Descanso Semanal	356
- Ley n° 21.660. Horario de Apertura y Cierre de los Comercios	358

CAPITULO X EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 1. Causales de la extinción del Contrato de Trabajo	361
§ 2. Indemnización por Despido	362
§ 3. Casos de despido	363

a) Despido por justa causa	363
1) Motivos para el despido con justa causa	363
2) Indemnizaciones por antigüedad o despido	364
3) El art. 245, LCT según la ley de Emergencia Económica (derogación del tope)	365
b) Despido sin justa causa	366
1) Nuevos topes indemnizatorios	367
2) Análisis pormenorizado de los topes indemnizatorios ..	368
2.1) Monto indemnizable	368
2.2) Base del cálculo	368
2.3) Límite de la base	369
2.4) Rol del Ministerio de Trabajo	369
- JURISPRUDENCIA. Despido por justa causa	370
c) Despido por fuerza mayor o disminución de trabajo	375
- JURISPRUDENCIA. Despido por fuerza mayor o disminución de trabajo	375
d) Despido por vencimiento de plazo	378
1) Indemnización por finalización del contrato a plazo fijo.	379
- LEGISLACION. Ley 20.744 (Parte pertinente)	380

CAPITULO XI

**MODELOS DE TELEGRAMAS, NOTIFICACIONES Y OTRA
DOCUMENTACION LABORALES**

§ 1. INTRODUCCION	389
§ 2. MODELOS DE NOTIFICACIONES	390
a) Notificación del empleador solicitando al Ministerio de trabajo se alegue justa causa por suspensión prevista (art. 153, LCT)	390
b) Notificación de informe a causa de una inasistencia del trabajador	392
c) Notificación de preaviso por extinción del contrato de trabajo (art. 231, LCT)	392

d) Notificación de comunicación al empleador de la Asociación Gremial de los afiliados a quienes debe retener la cuota sindical (ley 23.540)	393
e) Notificación del empleador informando a la obra social sobre aportes y contribuciones depositados (ley 23.660) .	394
f) Notificación de comunicación de embarazo de la trabajadora con constancia de certificado médico (art. 177, LCT)	395
g) Notificación de la trabajadora optando por la reducción de la licencia anterior al parto (art. 177, LCT)	396
h) Notificación de la trabajadora comunicando al empleador que opta por quedar en situación de excedencia (art. 183, LCT)	397
i) Notificación de certificado médico	398
j) Notificación de comunicado del empleador al trabajador una suspensión por falta o disminución de trabajo (Arts. 220, 221, 222, 223, LCT)	398
k) Notificación del representante legal del menor enviándole al empleador certificado de aptitud física (Art. 188, LCT)	399
§ 3. MODELOS DE TELEGRAMAS	399
a) Modelo de telegrama de reintegro al trabajo	400
b) Reclamando indemnizaciones	401
c) Telegrama de despido	402
d) Rechazando despido	403
e) Rechazando preaviso	404
f) Preaviso y despido	405
g) Preaviso del trabajador	406
h) Intimando a reiniciar tareas	407
i) Intimando reintegro al trabajo	408
j) Renuncia de empleo	409
k) Aceptando renuncia	410
l) Rechazando liquidación	411

d) Notificación de comunicación al empleador de la Asociación Gremial de los afiliados a quienes debe retener la cuota sindical (ley 23.540)	393
e) Notificación del empleador informando a la obra social sobre aportes y contribuciones depositados (ley 23.660) .	394
f) Notificación de comunicación de embarazo de la trabajadora con constancia de certificado médico (art. 177, LCT)	395
g) Notificación de la trabajadora optando por la reducción de la licencia anterior al parto (art. 177, LCT)	396
h) Notificación de la trabajadora comunicando al empleador que opta por quedar en situación de excedencia (art. 183, LCT)	397
i) Notificación de certificado médico	398
j) Notificación de comunicado del empleador al trabajador una suspensión por falta o disminución de trabajo (Arts. 220, 221, 222, 223, LCT).....	398
k) Notificación del representante legal del menor enviándole al empleador certificado de aptitud física (Art. 188, LCT)	399
§ 3. MODELOS DE TELEGRAMAS	399
a) Modelo de telegrama de reintegro al trabajo	400
b) Reclamando indemnizaciones	401
c) Telegrama de despido	402
d) Rechazando despido	403
e) Rechazando preaviso	404
f) Preaviso y despido	405
g) Preaviso del trabajador	406
h) Intimando a reiniciar tareas	407
i) Intimando reintegro al trabajo	408
j) Renuncia de empleo	409
k) Aceptando renuncia	410
l) Rechazando liquidación	411

ll) Comunicando suspensión	312
m) Suspensión por injustificada	413
n) Suspensión causas económicas	414
o) Exigiendo el pago de los días suspendidos	415
p) Exigiendo justificación	416
q) Notificando enfermedad	417
r) Reintegro a tareas según informe	418
s) Proporcionando explicaciones	419
t) Reintegro al trabajo	420
u) Rechazando falsas imputaciones	421
v) Reiteración de suspensión	422
w) Reduciendo suspensión	423
x) Fijando posición laboral	424
y) Despido e indemnización	425
z) Solicitando certificado de trabajo	426
a) Intimación de reintegro al trabajo por ausencia en visita médica	427
b) Enviado por el trabajador colacionado por enfermedad .	428
c) Intimando examen médico particular	429
d) Solicitando haberes y número de jubilación	430
e) Examen médico salud pública	431
f) Indicando asunción de vacaciones	432
g) Conservando empleo	433
h) Solicitando vacaciones en verano	434
i) Notificando concesión de vacaciones	435
j) En caso de enfermedad inculpable	436
k) Empleador negando permiso para faltar	437
l) Notificando accidente	438
m) Empleador intima reintegro a tareas laborales	439
n) Por enfermedad inculpable	440
o) Incumplimiento de intimación de reintegro al trabajo ...	441
p) Trabajador intimando a su empleador el pago de remuneraciones adeudadas	442

q) Empleador impugnando cualquiera de los telegramas precedentes	443
r) Empleado intimando el pago de sueldos bajo apercibimiento de considerarse despedido	444
s) Intimación recabando certificado de trabajo	445
§ 4. CARTA DOCUMENTO	446
a) Carta documento enviado por el trabajador	447
b) Carta documento enviado por la empresa	448
§ 5. OTRA DOCUMENTACION UTILIZADA EN LAS RELACIONES DE TRABAJO	449
a) Carta respondiendo a solicitud periodística de personal ..	449
b) Modelo de "Carta de Presentación" y envío de "Currículum Vitae" para formar parte del "Banco de Datos" de una consultora especializada en la búsqueda y selección del personal	451
c) Modelo de carta de consultora de recursos humanos ofreciendo sus servicios	452
d) Carta manuscrita de solicitud de empleo	453
e) Ofrecimiento de servicios	455
f) Nota solicitando licencia por examen	456
g) Comunicación del trabajador informando sobre la causa de una inasistencia o llegada con retraso al trabajo	457
h) Comunicación del dependiente convocado para cumplir con el servicio militar	458
1) Aviso	458
2) Intimando reintegro (trabajador)	458
3) Intimando reintegro (empleador)	458
i) Nota al empleador solicitando regularización de las condiciones de trabajo	459
j) Comunicación rechazando modificaciones a las condiciones de trabajo	460
k) Nota del asesor laboral a una consulta efectuada por la empresa	461

l) Nota de la empresa rechazando telegrama anterior	462
m) Acuerdo conciliatorio ante la autoridad administrativa de trabajo	463
- LEGISLACION	
- Ley n° 23.789. Telegrama y Carta Documento gratuitos	465
- Decreto n° 150/96. Reglamentación de la ley n° 23.789. Anexo I	466
- Ley n° 24.487. Servicio de Telegrama y Carta Documento enviados por el trabajador al empleador de acuerdo a lo previsto en la ley n° 23.789	468
- Decreto 847/95	470

CAPITULO XII

REGIMEN DE LAS ASIGNACIONES FAMILIARES

§ 1. Conceptualización	471
§ 2. Objetivos	471
§ 3. Caracteres	472
§ 4. Autoridad de aplicación	472
§ 5. Normativa vigente	473
- CUADRO: Asignaciones Familiares diferenciadas	473
- MODELO: Declaración jurada para la percepción de Asignaciones Familiares por parte de la trabajadora -formulario aprobado por la res. 437/95 ANSeS-	476
- LEGISLACION. Ley 24.714. Rég. de Asignaciones Familiares ..	477

CAPITULO XIII

REGIMEN LEGAL DE LAS PASANTIAS

§ 1. Conceptualización	483
§ 2. Caracteres	483

§ 3. Beneficiarios	484
§ 4. Forma de adhesión	484
§ 5. Duración	484
§ 6. Financiamiento	484
§ 7. Otros gastos	484
§ 8. Conclusión	485
§ 9. Norma aplicable	485
- LEGISLACION	
- Decreto 340/92. Sistema de Pasantías. Reglamentación. Anexo I: Reglamentación	486
- Ley 25.013 (parte pertinente)	492
- CASO PRACTICO: Estudiantes Universitarios y Graduados con no más de un año de antigüedad Asignaciones Estímulo Mensuales vigentes al 1° de enero de 1995	492

CAPITULO XIV
**REGIMEN LEGAL SOBRE LA REPARACION
DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO**

§ 1. Objetivos	493
§ 2. Caracteres	494
§ 3. Vigencia	494
§ 4. Ambito de aplicación personal	495
§ 5. Contingencias cubiertas	495
§ 6. Comisiones médicas	496
§ 7. Eximición de responsabilidad	496
§ 8. Procedimiento. Decreto 717/96	496
- MODELOS	
1. Accidente de trabajo o enfermedad profesional. Solicitud de atención médica (Resol. 204/96 MTSS)	497
2. Accidente de trabajo o enfermedad profesional. Denuncia. (Resol. 204/96 MTSS)	498

3. Accidente de trabajo o enfermedad profesional. Notificación de la aseguradora/autoaseguradora (Resol. 204/96 MTSS)	499
4. Accidente de trabajo o enfermedad profesional. Alta médica (Resol. 204/96 MTSS)	500
5. Modelo de nota para que la UDAI comunique la causa de la improcedencia de un requerimiento de productos y servicios (Resol. 107/97 ANSeS-DE)	501
6. Volante de pago de obligaciones de la ley sobre riesgos del trabajo -24.557- (Resol. Gral. 4180/96 DGI)	501
7. Formulario del Registro Nacional Unico de Técnicos en Higiene y Seguridad en el Trabajo -R.U.T.H.- (Resol. 197/96 SRT)	502
8. Formulario del Registro Nacional Unico de Graduados Universitarios en Higiene y Seguridad en el Trabajo -R.U.G.U.- (Resol. 197/96 SRT)	503
9. Formulario de denuncia por siniestro laboral (Resol. 79/96 SRT)	504
10. Formulario. Liquidación de prestaciones dinerarias de la ley 24.557 (Resol. 237/96 SRT)	505
11. Modelo de acta de fiscalización de la superintendencia de riesgos del trabajo (Resol. 135/96 SRT)	506
- LEGISLACION	
- Ley 24.557. Ley sobre Riesgos del Trabajo	507
- Decreto n° 839/98. Incremento del tope para la prestación del art. 15, apartado 2 de la ley 24.557	531

CAPITULO XV

PRACTICA DE LA CONCILIACION LABORAL

§ 1. Situación anterior a la ley 24.635 (Conciliación Laboral)	533
§ 2. Nuevo régimen de la Instancia Obligatoria de Conciliación .	533