

VALENTÍN RUBIO

**DERECHO
LABORAL**

Tomo II

RUBINZAL - CULZONI EDITORES

Talcahuano 442 – Tel. (011) 4373-0544 – 1013 Buenos Aires

Tucumán 2644 – Tel. (0342) 455-5520 – 3000 Santa Fe

ÍNDICE SUMARIO

CAPÍTULO XV

RENUNCIA DEL TRABAJADOR

1. Normas legales	7
2. Carácter unilateral y recepticio	8
3. Acto formal	8
4. Retracción	10
5. Vicios del consentimiento	11
6. Renuncia tácita	12

CAPÍTULO XVI

EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES

1. Normas legales	15
2. Declaración expresa. Formalidades	15
3. Comportamiento tácito	17

CAPÍTULO XVII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR JUSTA CAUSA

1. Normas legales	21
2. Conceptos generales.....	21
3. Concepto de injuria	23
4. Proporcionalidad entre falta y sanción. Gravedad	25
5. Causalidad	27
6. Contemporaneidad	27
7. Valoración judicial	29
8. Prueba	30
9. Comunicación. Invariabilidad de la causa del despido.....	31
9.1. Norma legal. Caracteres	31
9.2. Omisión de causal	33
9.3. Invocación posterior de causal.....	33
9.4. Expresión suficientemente clara de las causas del despido.....	33
9.5. Carácter recepticio del despido	34
9.6. Formas de la comunicación escrita y problemas derivados.....	35
9.6.1. Nota	35
9.6.2. Telegrama. Carta documento.....	36
9.6.3. Actuación notarial.....	36
9.6.4. Domicilio	37
a) Domicilio del trabajador	37
9.6.5. Esfera de conocimiento del destinatario	38
a) Responsabilidad del emisor	38

b) Responsabilidad del destinatario	39
1) Domicilio cerrado	39
2) Domicilio desconocido	40
3) Domicilio del trabajador fuera del radio de distribución de la correspondencia	40
4) Negativa del trabajador de haber recibido el telegrama entregado en su domicilio	41
5) Negativa del destinatario a recibir la comunicación	41
10. Silencio del trabajador	42
11. Retracción	42

CAPÍTULO XVIII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR DESPIDO DIRECTO

1. Clasificación	43
2. Daños a los intereses del empleador	44
3. Delitos	45
3.1. Concepto	45
3.2. Prejudicialidad penal y consecuencias de la cosa juzgada	46
3.3. Despido invocando el delito cometido	47
3.4. Despido invocando un incumplimiento laboral que configura injuria	47
3.5. Suspensión preventiva	48

4. Desobediencia	50
4.1. Concepto.	50
4.2. Reglamentos internos	50
4.3. Sanciones	51
5. Disminución del rendimiento productivo.	51
5.1. Concepto.	51
5.2. Responsabilidad del empleador.	
Causas objetivas	52
5.3. Sin intencionalidad del dependiente	53
5.4. Con intencionalidad del dependiente	54
6. Ejecución de negociaciones por cuenta propia o ajena competitivas con las del empleador.	54
6.1. Concepto.	54
6.2. Perjuicio para el empleador	55
6.3. Autorización del empleador	55
6.4. Rechazo del pedido de autorización	55
6.5. Revocación de la autorización	56
7. Embriaguez	56
8. Fraude, deslealtad, negligencia, pérdida de confianza.	57
8.1. Concepto.	57
8.2. Fraude	58
8.3. Deslealtad	58
8.4. Negligencia	58
8.5. Intencionalidad. Daño patrimonial	59
8.6. Deberes de fidelidad	59
8.7. Jerarquía y antigüedad del trabajador.	60
8.8. Pérdida de confianza	61

9.	Inasistencias reiteradas e injustificadas	61
9.1.	Concepto	61
9.2.	Reiteración	62
a)	Carácter de la actividad empresarial	63
b)	Forma del proceso productivo en la empresa	63
c)	Plantel de dependientes existentes	63
d)	Categoría profesional del dependiente	63
e)	Jerarquía en la estructura empresarial	63
9.3.	Detención del trabajador	64
9.4.	Exigencia de medidas disciplinarias menores. Ausencia injustificada actual	65
10.	Faltas de puntualidad injustificadas y reiteradas	66
11.	Riña	66
11.1.	Concepto	66
11.2.	Protagonistas	66
11.3.	Sujeto causante	67
11.4.	Conexión con el trabajo	67
11.5.	Lugar donde ocurre	67
11.6.	Consecuencias	68
11.7.	Reiteración e intensidad	69
12.	Malos tratos. Falta de respeto	69

CAPÍTULO XIX

EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR DESPIDO INDIRECTO

1.	Clasificación	71
2.	Intimación previa	71

3. Desconocimiento de la existencia de la relación laboral	72
3.1. Prueba. Valor del silencio	73
4. Incumplimiento de sus obligaciones o abuso de sus facultades por parte del empleador.	74
4.1. Existencia causal suficiente.	74
4.2. Morosidad en el pago de los salarios.	74
4.2.1. Facultad legal.	75
4.2.2. Tolerancia anterior a la mora.	76
4.2.3. Conducta apresurada del trabajador.	76
4.2.4. Retención de tareas.	77
4.2.5. Dificultades económicas.	77
4.2.6. Silencio del empleador	77
5. Suspensiones disciplinarias y/o económicas excesivas	77
5.1. Normas legales	77
5.2. Determinación del plazo máximo	78
5.3. Impugnación de la suspensión	78
5.4. Suspensiones menores a los plazos máximos	80
5.5. Aportes jubilatorios.	80
6. Tránsferencia del establecimiento.	82
7. Negativa a otorgar tareas.	83
8. Ejercicio abusivo por el empleador de su facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo. <i>Ius variandi</i> . . .	84

CAPÍTULO XX

INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD O DESPIDO

1. Normas legales. Concepto	85
---------------------------------------	----

2.	Ejemplos de las diferentes formas indemnizatorias	87
2.1.	Dependientes que ingresaron a trabajar después de la vigencia de la nueva ley y son despedidos sin causa o sin causa justificada	87
2.2.	Dependientes que ingresaron a trabajar con anterioridad a la vigencia de la nueva ley y son despedidos sin causa o sin causa justificada	88
	Disposiciones y criterios comunes para ambos sistemas.	90
3.	Tiempo de antigüedad	90
3.1.	Antigüedad mínima	90
3.2.	Componentes de la antigüedad	91
3.2.1.	Período de preaviso.	91
3.2.2.	Franco compensatorio.	92
3.2.3.	Reingreso del trabajador. Antigüedad anterior	92
3.2.4.	Trabajador de temporada.	93
3.2.5.	Trabajos eventuales	93
4.	Mejor remuneración mensual normal y habitual. Componentes	93
4.1.	Asignación por título	95
4.2.	Habitación	95
4.3.	Horas extraordinarias	95
4.4.	Premios	96
4.5.	Trabajador con reserva del puesto sin goce de haberes	96
4.6.	Aguinaldo	97
4.7.	Viáticos	97
4.8.	Honorarios	97
4.9.	Gratificaciones	97

5. Tope máximo de la mejor remuneración mensual, normal y habitual	98
6. Tope mínimo indemnizatorio.....	102
7. Indemnización por daños y perjuicios	102
8. Plazo de pago de la indemnización.....	104

CAPÍTULO XXI

FALTA DE PAGO EN TÉRMINO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO INCAUSADO O DE UN ACUERDO RESCISORIO HOMOLOGADO

Norma legal. Concepto.....	105
----------------------------	-----

CAPÍTULO XXII

DESPIDO DISCRIMINATORIO

1. Norma legal.....	109
2. Concepto	110

CAPÍTULO XXIII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR FUERZA MAYOR, POR FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO

1. Normas legales. Concepto	113
2. Ejemplos de las diferentes formas indemnizatorias	115
A) Trabajador contratado a partir de la vigencia de la nueva ley y despedido por falta de trabajo	115

B) Trabajador contratado con anterioridad a la vigencia de la nueva ley (amparado por la ley 20.744) y despedido por falta de trabajo.	116
Normas y disposiciones comunes para ambas leyes	118
3. Normas comunes.	118
4. Carácter del despido.	118
5. Existencia de la fuerza mayor o falta o disminución del trabajo. Inimputabilidad del empleador	119
6. Gravedad de la situación. Suspensión del trabajo.	121
7. Prueba a cargo del empleador.	122
8. Orden de antigüedad	122
8.1. Especialidad del trabajador	122
8.2. Cargas de familia	123
8.3. Distintas situaciones	123
8.4. Trabajadores excluidos del orden de antigüedad	124
9. Impugnación del despido	125
10. Procedimiento preventivo de crisis	125
11. Despido indirecto	126

CAPÍTULO XXIV

EXTINCIÓN POR FALLECIMIENTO DEL TRABAJADOR

1. Norma legal	127
2. Carácter de la indemnización	128
3. Causahabientes	128
3.1. Derecho de la concubina	130

3.2. Duda respecto a quién es el titular del beneficio	131
3.3. Por derecho propio y no por derecho sucesorio	132
4. Acumulación de otros beneficios	132
5. Monto de la indemnización	132

CAPÍTULO XXV

EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR FALLECIMIENTO DEL EMPLEADOR

1. Norma legal	133
2. Justificación de la extinción	133
3. Monto de la indemnización	135

CAPÍTULO XXVI

EXTINCIÓN POR QUIEBRA DEL EMPLEADOR

1. Normas legales	137
2. Efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo	137
3. Tramitación de los créditos	141
4. El pronto pago	142
5. Proceso de verificación	143
6. Fuero de atracción	144
7. Renuncia del privilegio	145
8. Efectos del concurso sobre los convenios colectivos	145

CAPÍTULO XXVII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR

1. Norma legal	147
2. Requisitos exigidos para obtener las prestaciones	148
3. Intimación por el empleador. Sus obligaciones.....	149
4. Comienzo del cómputo del plazo de la conservación del empleo.....	149
4.1. Ampliación del plazo.....	150
5. Extinción del contrato de trabajo. Violación de obligaciones por el empleador	150
6. Prueba	151
7. Extinción del contrato por otras causales durante el año del mantenimiento del empleo	152
8. Trabajador jubilado que vuelve a prestar servicios	152
8.1. Norma legal	152
8.2. Régimen de compatibilidades	153
8.3. Indemnización por despido	153
8.4. Reingreso para el mismo empleador. Antigüedad computable	154

CAPÍTULO XXVIII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR INCAPACIDAD O INHABILIDAD DEL TRABAJADOR

1. Norma legal	155
----------------------	-----

2. Casos de aplicación.....	155
3. Incapacidad física o mental (art. 212, LCT).....	157

CAPÍTULO XXIX

PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA (PYME)

1. Norma legal. Ley 24.467.....	159
2. Definición de pequeña empresa.....	159
3. Registro Único de Personal.....	160
4. Modalidades de contratación.....	162
5. Disponibilidad colectiva.....	162
6. Movilidad interna.....	163
7. Preaviso.....	163
8. Capacitación profesional.....	163
9. Mantenimiento y regulación del empleo.....	164
10. Negociación colectiva.....	164
11. Seguimiento y aplicación.....	165
12. Reglamentación de la ley 24.467.....	165
12.1. Pequeña empresa. Condiciones.....	165
12.2. Disponibilidad colectiva.....	167
12.2.1. Régimen de vacaciones.....	168
12.2.2. Extinción del contrato de trabajo.....	168
12.2.3. Sueldo anual complementario.....	169
12.3. Redefinición de puestos de trabajo.....	169
12.4. Reestructuración productiva.....	169
12.5. Convenio colectivo de pequeña empresa.....	169

CAPÍTULO XXX
LA LEY DE EMPLEO

1. El tema	171
2. De la regularización del empleo no registrado	172
2.1. Trabajo clandestino	172
2.2. Registración	173
2.3. Distintas situaciones. Indemnizaciones	174
2.4. Mecanismos de regularización	175
2.5. Duplicación de indemnizaciones	178
2.6. Pago	179
3. Protección de los trabajadores desempleados	179
3.1. Requisitos	180
3.2. Situación de desempleo	181
3.3. Las prestaciones	181
3.4. Financiamiento	183
3.5. Prestación transitoria por desempleo	183

CAPÍTULO XXXI
CONFLICTOS COLECTIVOS

1. Huelga. Derecho constitucional	187
2. Vigencia del derecho constitucional de huelga y sus normas reglamentarias	188
3. Arbitraje obligatorio	189
4. Conciliación obligatoria	191
5. Recurso de nulidad	191

6. Legalidad de las medidas de acción directa	192
7. Calificación administrativa y judicial	193
8. Ilícitud de las medidas de acción directa	195
9. Huelga por solidaridad	195
10. Paros parciales y totales	196
11. Ocupación del lugar de trabajo	198
12. Trabajo a desgano	199
13. Daños a los bienes del empleador	199
14. Despido del trabajador	200
15. Decreto 2184/90. Conflictos de trabajo: procedimientos destinados a prevenir o, en su caso, a encauzar los que se produzcan tanto en la actividad privada como en los servicios públicos	201

CAPÍTULO XXXII

ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

1. Tipos de asociaciones sindicales	205
2. Las asociaciones gremiales con personería gremial	206
3. Representación sindical en la empresa	207
4. Mandato	208
5. Número de representantes	209
6. Tutela sindical	210
7. Despido, suspensiones y modificaciones de condiciones de trabajo	212
8. Derechos de delegados del personal	215

9. Colaboración del sindicato en la fiscalización del trabajo no registrado	216
---	-----

CAPÍTULO XXXIII

ACCIDENTES DE TRABAJO (LEY 24.557 SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO)

1. Concepto y objetivos	218
2. Ámbito de aplicación	218
3. Contingencias cubiertas	220
3.1. Accidentes de trabajo	220
3.2. Accidentes <i>in itinere</i>	220
3.3. Enfermedades profesionales	221
3.4. Contingencias excluidas	222
4. Situaciones cubiertas	222
4.1. Incapacidad laboral temporaria	223
4.2. Incapacidad laboral permanente	223
4.3. Gran invalidez	224
5. Prestaciones dinerarias	224
5.1. Régimen legal	224
5.2. Ingreso base	224
5.3. Prestación por incapacidad laboral temporaria	225
5.4. Prestaciones por incapacidad permanente parcial (IPP)	225
5.5. Prestaciones por incapacidad permanente total (IPT)	226
5.6. Gran invalidez	227

5.7. Muerte del damnificado	227
5.8. Entrada en vigencia en forma progresiva del régimen de prestaciones	227
6. Prestaciones en especie	228
7. Empleadores. Obligaciones, derechos y sanciones por incumplimientos.	229
8. Empleadores que se afilian a una ART	230
8.1. Afiliación	230
8.2. Cotización.	231
8.3. Solicitud de atención al trabajador. Denuncia del accidente de trabajo	233
8.4. Pago de los primeros diez días por incapacidad laboral temporaria	234
8.5. Denuncia cambio de trayecto del trabajador	234
8.6. Recepción de información y asesoramiento de las ART	235
8.7. Otras obligaciones de los empleadores.	235
8.8. Prevención de los riesgos del trabajo. Plan de mejoramiento	236
8.9. Recargo por incumplimientos de normas de higiene y seguridad en el trabajo	237
8.10. Eximición de la responsabilidad civil del empleador.	237
8.11. Cesión del establecimiento. Contratación o subcontratación. Empresas de servicios eventuales.	239
8.12. Situación de pluriempleo	240
8.13. Exámenes médicos preocupacionales de salud	240
8.13.1. Exámenes previos a la transferencia de la actividad. Posteriores a ausencias prolongadas y de egreso	241

9. Empleadores autoasegurados	242
10. Empleadores no autoasegurados ni afiliados a una ART.	242
11. Insuficiencia patrimonial del empleador	243
12. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART)	243
13. Derechos y obligaciones de los trabajadores	245
14. Comisión Médica Central y Comisiones Médicas	247
14.1. Intervención de las Comisiones Médicas	247
14.2. Trámites ante las Comisiones Médicas	248
14.3. Recursos ante las Comisiones Médicas	248
15. Competencia judicial	249
16. Prescripción	251
17. Concurrencia	251
18. Sustitución del artículo 75 de la Ley de Contrato de Trabajo ...	251
19. Fondo de Garantía	252
20. Fondo de Reserva	252
21. Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT)	252
22. Comité Ejecutivo Permanente	253

CAPÍTULO XXXIV

RÉGIMEN DE ASIGNACIONES FAMILIARES

1. Marco legal	255
2. Creación de dos subsistemas. Ámbitos de aplicación	256
3. Financiamiento del subsistema contributivo	256
3.1. Contribuciones a cargo del empleador	256
3.2. Contribuciones a cargo del responsable según la Ley de Riesgos del Trabajo	257

4. Sectores excluidos del nuevo régimen	257
4.1. Trabajadores que perciban una remuneración mensual superior a un mil quinientos pesos (\$ 1.500). Excepciones	257
4.2. Trabajadores del servicio doméstico	259
5. Nuevo cuadro de las asignaciones familiares	259
5.1. Subsistema contributivo	259
5.2. Subsistema no contributivo	259
6. Las asignaciones familiares no constituyen remuneración	260
7. Facultades del Poder Ejecutivo Nacional	260
8. Normas generales de aplicación	261
8.1. Límites remuneratorios condicionantes del otorgamiento y monto de las asignaciones	261
8.2. Fallecimiento del beneficiario	261
8.3. Trabajadores menores de 18 años. Menores emancipados	262
8.4. Percepción por un solo progenitor	262
8.5. Desempeño en más de un empleo	262
8.6. Jubilados y pensionados que vuelvan a tareas remuneradas	263
8.7. Falta de contribuciones al régimen. No percepción de asignaciones	263
8.8. Tiempo mínimo de trabajo	263
8.9. Fechas de ingreso y egreso del trabajador	264
8.10. Guarda, tenencia o tutela. Pérdida de derechos	264
8.11. Domicilio de la explotación donde se realiza la actividad. Monto de la asignación mensual	264
8.12. Requisito de antigüedad en el empleo	265
8.13. Vigencia de la relación de trabajo	265

7. Nuevo régimen de convención colectiva de trabajo.....	285
8. Caducidad de los convenios. Reforma	289
9. Modificación de la convención colectiva por otra convención	291
10. Modificación de una convención colectiva por ley	298
11. Caducidad del convenio. Derechos adquiridos.....	306
12. Mediación y arbitraje	307
13. Representación	307
14. Diversas clases de convenios	308
15. Disponibilidad convencional	308
16. Organización colectiva del trabajo. Regulación a través del convenio	309
17. Convenio de actividad y convenio de empresa. Prevalencia.....	309
18. Caducidad del convenio de ámbito menor.....	310
19. Reglas para negociar.....	310
20. La obligación de negociar	311
21. Régimen para la pequeña empresa. Negociación colectiva. Ley 24.467.....	312
22. Caducidad de los convenios de la pequeña empresa.....	312
23. Concurrencia de convenios	313
24. Redefinición de puestos de trabajo.....	313
25. Regulación del empleo.....	313
26. Procedimiento de negociación.....	314
27. Desarrollo de la negociación.....	315

CAPÍTULO XXXVI

APORTES Y CONTRIBUCIONES

1. Aportes y contribuciones	319
1.1. Obligación del empleador.....	319
1.2. Contribución Única de la Seguridad Social (CUSS).....	320
1.3. Concepto de remuneración	320
1.4. Límites máximo y mínimo de la base imponible	322
1.5. Aportes y contribuciones en los distintos regímenes.....	322
1.5.1. Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (SIJP).....	322
1.5.2. Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (INSSJyP)	323
1.5.3. Régimen de asignaciones familiares	323
1.5.3.1. Modalidad de pago	324
1.5.4. Seguro de Salud. Obras sociales y Administración Nacional del Seguro de Salud (ANSSAL)	325
1.6. Reducciones generales de las contribuciones del empleador	326
1.7. Reducciones de contribuciones y/o eliminación de aportes y contribuciones en casos particulares	328
1.7.1. Período de prueba	328
1.7.2. Nuevas modalidades del contrato de trabajo.....	329
1.7.2.1. Modalidad especial de fomento del empleo. Ley 24.465	329
1.7.2.2. Contratos de tiempo determinado como fomento del empleo. Ley 24.013	329

1.7.2.3. Contratos de tiempo determinado por lanzamiento de nueva actividad. Ley 24.013.....	330
1.7.2.4. Contrato de práctica laboral para jóvenes. Ley 24.013.....	330
1.7.2.5. Contrato de trabajo-formación. Ley 24.013.....	330
1.8. Jubilado que se reintegra a la prestación de tareas	331
1.9. Pequeñas empresas (PyMES), en determinadas provincias	331
2. Contribuciones sobre vales alimentarios. Ley 24.700.....	331
3. Seguro de vida obligatorio	332
4. Suspensión de la prestación laboral. Artículo 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo	332
5. Cuota mensual con destino a las Administradoras de Riesgos del Trabajo (ART).....	333
6. Empresas de servicios eventuales. Contribución al Fondo Nacional del Empleo	333
7. Ahorro obligatorio para menores de 14 a 16 años	334
8. Aportes para sindicatos	334