

Tratado
de
derecho del trabajo

Antonio Vazquez Vialard
Director

Tomo 2
Capítulos IV a VII

Autores

- IV. Antonio Vazquez Vialard
- V. Justo López
- VI. Néstor P. Sagüés
- VII. Eduardo L. Fermé



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA
BUENOS AIRES
1982

ÍNDICE GENERAL

Tomo 2º

PARTE SEGUNDA PARTE GENERAL DE DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO IV TEORÍA GENERAL DE DERECHO DEL TRABAJO

A) Concepto de derecho

§ 1.	Importancia del tema	3
§ 2.	A) Realismo jurídico	5
§ 3.	1) Analogía del derecho	6
§ 4.	2) El derecho como lo debido a otro	7
§ 5.	3) El derecho natural	12
§ 6.	4) La función de la ley	21
§ 7.	5) Método del derecho	29
§ 8.	B) Iluminismo jurídico	39
§ 9.	C) Positivismo jurídico	56

B) Derecho del trabajo. Sus peculiaridades

§ 10.	Ámbito propio del derecho del trabajo	68
§ 11.	Objetivos del derecho del trabajo	73
§ 12.	Autonomía del derecho del trabajo	90
§ 13.	Relaciones del derecho del trabajo con otras ramas jurídicas y ciencias	108

C) Principios de derecho del trabajo

§ 14.	Introducción al tema	122
§ 15.	La recepción de los principios en el orden positivo argentino	139
§ 16.	Justicia social	141
§ 17.	A) La justicia como virtud	142
§ 18.	B) Las distintas especies de justicia	145
§ 19.	1) Justicia conmutativa	145
§ 20.	2) Justicia distributiva	146
§ 21.	3) Justicia legal o general	147
§ 22.	4) Justicia del bien común	147
§ 23.	C) Caracterización de la justicia social	149
§ 24.	Equidad	157
§ 25.	Buena fe	174
§ 26.	Principio protectorio	189
§ 27.	A) "In dubio pro operario"	193
§ 28.	B) Regla de la norma más favorable	199
§ 29.	1) Sistema de acumulación o de la escindibilidad, atomista	204
§ 30.	2) Sistema de conglobamiento, de inescindibilidad, o teoría del conjunto	206
§ 31.	3) Teoría del conglobamiento orgánico o de la inescindibilidad de los institutos	206
§ 32.	C) Regla de la condición más beneficiosa	207
§ 33.	Principio de irrenunciabilidad	222
§ 34.	A) Concepto	222
§ 35.	B) Efectos de la violación	231
§ 36.	C) Situaciones de excepción	232
§ 37.	1) Renuncia al empleo	232
§ 38.	2) Negocios liberatorios	234
§ 39.	3) Prescripción	234

§ 40.	4)	Caducidad	236
§ 41.	D)	La irrenunciabilidad de los derechos del trabajador en la LCT	237
§ 42.	1)	Principio general	237
§ 43.	2)	Excepciones	238
§ 44.	a)	Conciliación, transacción y desistimiento	239
§ 45.	b)	Negocios liberatorios	243
§ 46.	1)	Concepto	243
§ 47.	2)	Requisitos a que está sometido el negocio liberatorio	244
§ 48.	3)	Los acuerdos liberatorios y las acciones de la ley 9688	247
§ 49.	4)	Renuncia al empleo	250
§ 50.	5)	Prescripción	250
§ 51.	6)	Caducidad	250
§ 52.		Principio de conservación de la relación	251
§ 53.	A)	Presunción en caso de duda de la continuación del empleo	254
§ 54.	B)	Preferencia por los contratos de duración indefinida	255
§ 55.	C)	Admisión de transformación	261
§ 56.	D)	Mantenimiento del contrato	262
§ 57.	E)	Penalización de la resolución incausada del contrato por parte del empleador	265
§ 58.	F)	Interpretación de ciertas interrupciones como simples suspensiones de algunos efectos del contrato (deberes de prestar y recibir la labor)	267
§ 59.	G)	Mantenimiento del contrato en caso de cambio de la persona del empleador	269
§ 60.		Principio de la primacía de la realidad	270
§ 61.		El principio de la no discriminación arbitraria	275
§ 62.	A)	El principio de la igualdad	276
§ 63.	B)	La igualdad de trato en la LCT	277
§ 64.	C)	Teoría de la discriminación arbitraria en materia de despido con motivo de la participación en una huelga	283
§ 65.		Principio de gratuidad en los procedimientos judiciales y administrativos	288
§ 66.	A)	Ejecución de las costas procesales respecto de la vivienda del trabajador	290
§ 67.	B)	Constitucionalidad de las normas procesales locales que establecen el beneficio de pobreza en favor del trabajador	292
§ 68.	C)	Pluspetición inexcusable	293

**D) Medios técnicos jurídicos utilizados
por el derecho del trabajo**

§ 69.	Utilidad e importancia de su empleo	295
§ 70.	A) Instrumentos jurídicos	302
§ 71.	1) Restricción de la autonomía de la voluntad	302
§ 72.	2) Orden público laboral	305
§ 73.	3) Sustitución automática de las cláusulas nulas por la norma violada	315
§ 74.	4) Mecanismos para preservar la vigencia del contrato	317
§ 75.	a) Imposición de la figura contractual. Aformalismo. Situaciones de duda	317
§ 76.	b) Favor de la existencia y conservación del contrato	319
§ 77.	c) Consideración del carácter laboral de ciertas figuras contractuales a través de las cuales existe prestación de un servicio personal	320
§ 78.	1) Interposición de personas	321
§ 79.	2) Prestaciones en favor de una sociedad	331
§ 80.	3) Excepción a la regla: cooperativas de trabajo ...	342
§ 81.	4) Extensión de la responsabilidad a terceros	347
§ 82.	a) Subcontratación	348
§ 83.	b) Cesión del establecimiento o explotación	361
§ 84.	c) Empresas subordinadas o relacionadas	363
§ 85.	5) Irrenunciabilidad de los derechos, nulidad de los acuerdos que lo establezcan	372
§ 86.	6) Nulidad de la figura contractual no laboral a fin de simular la realidad o de concretar un fraude contra los derechos del trabajador	372
§ 87.	a) Simulación	373
§ 88.	b) Fraude	374
§ 89.	7) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador	376
§ 90.	B) Medios que tonifican al grupo	381
§ 91.	1) Tratamiento privilegiado del poder de negociación de los trabajadores	381
§ 92.	2) Reconocimiento de las autonomías colectivas ...	382
§ 93.	C) Contralor administrativo	385
§ 94.	D) Cooperación y unificación en el plano internacional	387

E) Fuentes de ordenamiento jurídico

§ 95.	Concepto	390
§ 96.	A) Fuentes formales y materiales	393
§ 97.	1) Formales	393
§ 98.	2) Materiales	394
§ 99.	B) Fuentes directas e indirectas	395
§ 100.	Las fuentes en la LCT	396
§ 101.	A) Constitución Nacional. Remisión	399
§ 102.	B) Tratados internacionales	400
§ 103.	C) Ley de contrato de trabajo	401
§ 104.	D) Ley	402
§ 105.	E) Leyes y estatutos profesionales	410
§ 106.	F) Leyes no laborales	411
§ 107.	G) Leyes provinciales	416
§ 108.	II) Decretos reglamentarios	417
§ 109.	I) Resoluciones administrativas	420
§ 110.	J) Convenciones colectivas	421
§ 111.	K) Laudos arbitrales	426
§ 112.	L) Voluntad de las partes	429
§ 113.	M) Usos y costumbres	430
§ 114.	N) Principios generales del derecho del trabajo y del derecho en general. Remisión	441
§ 115.	O) Jurisprudencia	442
§ 116.	P) Doctrina de los autores	447

F) Aplicación de la norma

§ 117.	Concepto	449
§ 118.	A) Aplicación espontánea por las partes	450
§ 119.	B) Aplicación de la norma por parte de los órganos de la comunidad	451
§ 120.	1) Órganos judiciales	452
§ 121.	2) Órganos de la administración laboral	456
§ 122.	Orden de prelación de las normas	457
§ 123.	Regla adoptada en la LCT para dirimir los conflictos entre sus normas y las de los estatutos especiales	459
§ 124.	Juicio de compatibilidad	464
§ 125.	Ámbito de aplicación personal de las normas	470
§ 126.	Ámbito de aplicación geográfico de la norma. Re- misión	472

§ 127.	Aplicación de la norma en cuanto al tiempo	473
§ 128.	Las lagunas en el ordenamiento legal	473
§ 129.	Analogía	478

G) Interpretación de la norma

§ 130.	Concepto	483
§ 131.	El principio de la duda en el derecho del trabajo	494
§ 132.	Interpretación del negocio jurídico laboral	497
§ 133.	Interpretación de la voluntad del empleador en materia de "ius variandi" y suspensión	499
§ 134.	Interpretación de los convenios colectivos de trabajo	501

H) Sujetos de la relación individual de trabajo

§ 135.	Las partes de la relación	504
§ 136.	A) Trabajador	504
§ 137.	B) Auxiliares	512
§ 138.	C) Los causahabientes del trabajador como titulares de una relación patrimonial derivada de una de carácter laboral	514
§ 139.	D) Empleador	517

I) La reparación del daño en el derecho del trabajo

§ 140.	La tarificación	524
§ 141.	La posibilidad de una indemnización más allá de la tarifa	533
§ 142.	A) Antijuridicidad	535
§ 143.	B) Imputabilidad	537
§ 144.	C) Daño resarcible	539
§ 145.	D) Relación causal jurídicamente relevante	540

CAPÍTULO V
INSTITUCIONES SOCIOLABORALES

A) Introducción

§ 1.	Sentido de la designación	541
§ 2.	La autonomía colectiva	542
§ 3.	División de las instituciones sociolaborales	543

B) La empresa laboral

a) Concepto

§ 4.	Noción genérica de empresa	544
§ 5.	Noción específica de empresa laboral	546

**b) Titularidad de los poderes jerárquicos
de la empresa laboral**

§ 6.	La autoridad en la empresa	555
§ 7.	La participación de los trabajadores en los órganos y actividades de la empresa	557
§ 8.	A) Distintos modos de participación	559
§ 9.	B) Otras formas de participación en la legislación argentina. La experiencia internacional	561

c) Relevancia jurídico-laboral de la empresa

§ 10.	La empresa en la ley de contrato de trabajo	562
-------	---	-----

d) El empresario

§ 11.	Generalidades	564
§ 12.	A) Distinciones	565
§ 13.	B) Concepto	565

e) Empresa. Explotación. Establecimiento

§ 14.	Conceptualización: empresa. Explotación. Establecimiento	566
-------	--	-----

§ 15.	A) Distinciones en la LCT	568
§ 16.	B) Importancia práctica de su distinción	568
§ 17.	C) Establecimiento y planta industrial	569

C) Las asociaciones profesionales de trabajadores

§ 18.	Género. Asociación	570
§ 19.	Personalidad jurídica	571
§ 20.	La responsabilidad (civil y penal)	574
§ 21.	Régimen de gobierno	575
§ 22.	Poder disciplinario	576
§ 23.	Diferencia específica entre las asociaciones profesiona- les de trabajadores y las otras asociaciones	580
§ 24.	Otros fines de la asociación profesional de trabajadores	583
§ 25.	Carácter privado de las asociaciones de trabajadores ..	586
§ 26.	Organización y estructura sindicales	589
§ 27.	Libertad sindical. Definición	592
§ 28.	A) Libertad sindical individual (poderes individuales)	594
§ 29.	1) Fundar	594
§ 30.	2) Afiliarse	595
§ 31.	3) Permanecer	597
§ 32.	4) Participar	598
§ 33.	5) No ingresar	598
§ 34.	6) Desafiliarse	605
§ 35.	B) Libertad sindical colectiva (poderes colectivos) ..	606
§ 36.	1) De organización	606
§ 37.	2) De acción sindical	611
§ 38.	3) De asociación	615
§ 39.	4) De desafiliarse	617
§ 40.	5) De "no intervención" estatal	617
§ 41.	6) De "no intervención" patronal	619
§ 42.	7) De igualdad	620
§ 43.	Unidad y pluralidad sindical	621

D) Asociaciones profesionales de empleadores

§ 44.	Concepto. Finalidad	623
§ 45.	Regulación	623
§ 46.	El problema de la representación del sector en la con- certación del convenio colectivo de trabajo	624

E) El Estado

§ 47.	Del individualismo al intervencionismo	625
§ 48.	Principales funciones del Estado	626
§ 49.	A) Función legislativa	626
§ 50.	B) Función ejecutiva o administrativa	629
§ 51.	C) Función jurisdiccional	634

F) Organismos internacionales

§ 52.	La Organización Internacional del Trabajo	634
§ 53.	A) Estructura de la OIT	635
§ 54.	B) Convenciones y recomendaciones	637
§ 55.	C) Aplicación de los convenios; control	638
§ 56.	D) Los convenios y el derecho interno argentino	640
§ 57.	Otras organizaciones internacionales	642
§ 58.	A) La Organización de las Naciones Unidas	642
§ 59.	B) La Organización de Estados Americanos	643

CAPÍTULO VI

CONSTITUCIONALISMO SOCIAL**A) Introducción**

§ 1.	El concepto y la politicidad de la constitución	645
§ 2.	A) El concepto de constitución	645
§ 3.	1) La constitución normativa	645
§ 4.	a) La constitución normativa en sentido estricto ...	645
§ 5.	b) La constitución normativa en sentido amplio	646
§ 6.	2) La constitución real	647
§ 7.	3) La constitución justa	647
§ 8.	4) Relaciones entre la constitución en sentido norma- tivo, fáctico y axiológico	648
§ 9.	5) Recapitulación	649
§ 10.	B) La politicidad de la constitución	649
§ 11.	Las fases del derecho constitucional laboral	650
§ 12.	A) La constitución política del individualismo posesivo	651
§ 13.	B) La constitución política del Estado social	651

B) El derecho del trabajo en la constitución política del individualismo posesivo

§ 14.	El concepto de “individualismo posesivo”	651
§ 15.	A) Hobbes	652
§ 16.	B) Locke, Harrington y los “levellers”	654
§ 17.	C) Francia. La fisiocracia y Rousseau	657
§ 18.	D) Recapitulación	660
§ 19.	El trabajo en las constituciones del “laissez-faire” ...	661
§ 20.	A) Libertad de trabajo y de contratación	661
§ 21.	B) Igualdad formal	663
§ 22.	1) Igualdad formal ante la ley	663
§ 23.	2) Igualdad de acceso a los puestos públicos	664
§ 24.	3) Eliminación de privilegios, especialmente nobiliarios	664
§ 25.	4) Eliminación de la esclavitud	664
§ 26.	5) Igualdad impositiva	664
§ 27.	C) Derecho de propiedad	665
§ 28.	D) La intervención estatal en la economía	667
§ 29.	E) Diferenciación de los derechos políticos, en función de la riqueza	668
§ 30.	1) Suspensión de la ciudadanía, o de los derechos electorales	668
§ 31.	2) La riqueza como condición para acceder al poder	668
§ 32.	Conclusiones	670

C) Génesis del Estado social

§ 33.	La crisis del individualismo posesivo	671
§ 34.	A) Crisis de libertad	671
§ 35.	B) Crisis de igualdad	672
§ 36.	C) Crisis de justicia	673
§ 37.	D) Colofón	675
§ 38.	El advenimiento del Estado social	676
§ 39.	A) Supuestos fácticos. Los nuevos titulares del poder constituyente	676
§ 40.	B) El sindicalismo	679
§ 41.	1) El sindicalismo apolítico	679
§ 42.	2) El sindicalismo político	680
§ 43.	C) Las doctrinas sociales	682
§ 44.	1) Tomás Moro	682

§ 45.	2) Las tendencias sociales en la Francia revolucionaria	683
§ 46.	3) Socialismo utópico	684
§ 47.	4) Socialismo marxista. Marxismo-leninismo	685
§ 48.	5) Otros socialismos	686
§ 49.	6) Anarquismo	687
§ 50.	7) Socialcristianismo	688
§ 51.	8) Solidarismo	692
§ 52.	9) Régimen de ordenación profesional, o corporativismo	693
§ 53.	10) Neoliberalismo	696
§ 54.	11) Otras doctrinas	697
§ 55.	12) Justicialismo	699
§ 56.	Las notas distintivas del "Estado social" contemporáneo	700
§ 57.	A) Concepto positivo de libertad	700
§ 58.	B) La igualdad como igualación	701
§ 59.	C) La solidaridad, deber jurídico	701
§ 60.	D) La dignidad de vida, meta gubernativa	702
§ 61.	E) Dignificación del trabajo	703
§ 62.	F) El trabajador y el sindicato, sujetos políticos ...	703
§ 63.	G) Rol activo del Estado	704
§ 64.	Conclusión: nuevas pautas de legitimidad	705

D) El derecho del trabajo en la constitución política del Estado social

§ 65.	El constitucionalismo social en los siglos XVIII y XIX	705
§ 66.	El constitucionalismo social en el siglo XX. Sus tres variantes principales	708
§ 67.	A) Estado neoliberal-social	709
§ 68.	B) Estado pluralista de ordenación profesional	709
§ 69.	C) Estado marxista	710
§ 70.	Cláusulas constitucionales del Estado social relativas al trabajo y a los trabajadores	711
§ 71.	A) El Estado, como Estado social	712
§ 72.	B) La justicia social, valor jurídico-político	712
§ 73.	C) Promoción social de los trabajadores	712
§ 74.	D) El Estado como Estado de trabajadores	713
§ 75.	E) Función social de la propiedad	714
§ 76.	F) Función social de la producción económica privada	715
§ 77.	G) Los derechos políticos de los trabajadores	717
§ 78.	H) Dignificación del trabajo	718

**E) Desarrollo del derecho del trabajo
en el constitucionalismo argentino**

§ 118.	Primeros atisbos constitucionales	744
§ 119.	A) Extinción del trabajo obligatorio	744
§ 120.	B) Disminución de la esclavitud	744
§ 121.	C) Igualdad formal	745
§ 122.	D) Libertad y propiedad	745
§ 123.	E) Obligaciones sociales del Estado	745
§ 124.	F) Situación del asalariado	745
§ 125.	Constitución de 1819	746
§ 126.	Constitución de 1826. Un debate ilustrativo	747
§ 127.	Las ideas socialistas de Esteban Echeverría	749
§ 128.	Las ideas individualistas y liberistas de Juan B. Alberdi	750
§ 129.	A) Filiación doctrinaria	751
§ 130.	1) Condena del socialismo	751
§ 131.	2) Una concepción económica "cristiana y filosófica" sui generis	751
§ 132.	3) Las "leyes naturales" de la economía	752
§ 133.	4) Individualismo y egoísmo del hombre	752
§ 134.	5) Importancia de lo económico	753
§ 135.	6) Rechazo de la igualdad económica	753
§ 136.	7) Libertad de trabajo	753
§ 137.	8) Libertad en el salario	754
§ 138.	9) Libertades anexas a la libertad de trabajar. Prohi- bición de asegurar el trabajo	754
§ 139.	10) Extinción de gremios legalmente establecidos ...	754
§ 140.	11) El Estado no debe reglar el trabajo, sino combatir la vagancia	755
§ 141.	12) ¿Quiénes deben gobernar?	755
§ 142.	B) El proyecto constitucional de Alberdi	756
§ 143.	C) El individualismo posesivo en Alberdi	757
§ 144.	La Constitución de 1853	758
§ 145.	Filiación ideológica del derecho del trabajo en la Constitución de 1853	759
§ 146.	A) Teoría de la influencia iluminista	760
§ 147.	B) Teoría de la transacción	760
§ 148.	C) Teoría de las cláusulas sociales implícitas	761
§ 149.	D) Evaluación	762
§ 150.	E) Un caso de mutación constitucional	764
§ 151.	La Constitución de 1949	765
§ 152.	La reforma constitucional de 1957	769

§ 153.	Derecho público provincial. Período previo a la organización nacional	771
§ 154.	Período inmediatamente posterior a la organización nacional	773
§ 155.	Aparición del constitucionalismo social en el derecho público provincial	774
§ 156.	A) Tucumán	774
§ 157.	B) Mendoza	774
§ 158.	C) Santa Fe	775
§ 159.	D) San Juan	775
§ 160.	E) Salta	776
§ 161.	F) Entre Ríos	776
§ 162.	G) Santiago del Estero	777
§ 163.	Las constituciones provinciales durante el período justicialista	777
§ 164.	El nuevo constitucionalismo social provincial	778
§ 165.	A) Chubut	778
§ 166.	B) Formosa	779
§ 167.	C) Neuquén	779
§ 168.	D) Río Negro	780
§ 169.	E) Santa Cruz	780
§ 170.	F) Chaco	781
§ 171.	G) Misiones	782
§ 172.	H) La Pampa	782
§ 173.	I) Santa Fe	783
§ 174.	J) Catamarca	783
§ 175.	Otros textos constitucionales. Colofón	784

F) Análisis de las cláusulas constitucionales nacionales argentinas relativas al derecho del trabajo

§ 176.	Directrices generales. Afianzar la justicia	785
§ 177.	A) Injusticia e inconstitucionalidad	785
§ 178.	B) Irrazonabilidad e inconstitucionalidad	786
§ 179.	C) Injusticia e irrazonabilidad de la norma por modificación del contexto de vida	787
§ 180.	La promoción del bienestar general y el poder de policía	789
§ 181.	A) Concepto de poder de policía	789
§ 182.	B) El "poder de policía" en la jurisprudencia nacional	791
§ 183.	C) Poder de policía laboral nacional y provincial. Delimitación	794

§ 184.	Una cuestión complementaria: carácter programático u operativo de las normas constitucionales relativas concretamente al derecho del trabajo	797
§ 185.	A) División de las normas constitucionales en programáticas y operativas	798
§ 186.	B) Inserción de una cláusula constitucional como “programática” u “operativa”	799
§ 187.	C) Sobre la utilidad de las “cláusulas programáticas”	800
§ 188.	D) Cláusulas programáticas y operativas en el art. 14 <i>bis</i> de la Constitución Nacional	802

G) Cláusulas constitucionales específicas del derecho del trabajo

§ 189.	El derecho de trabajar	804
§ 190.	La protección legal del trabajo	806
§ 191.	Condiciones dignas y equitativas de labor	808
§ 192.	Jornada limitada	809
§ 193.	Descanso y vacaciones pagados	810
§ 194.	Retribución justa	811
§ 195.	Salario mínimo, vital y móvil	813
§ 196.	Igual remuneración por igual tarea	815
§ 197.	A) Concepto de remuneración	815
§ 198.	B) Objeto de la norma	815
§ 199.	C) Condiciones para su aplicación	815
§ 200.	Participación en las ganancias de las empresas, con control de producción y colaboración en la dirección	816
§ 201.	Protección contra el despido arbitrario	818
§ 202.	Estabilidad del empleado público	820
§ 203.	A) Carácter de la cláusula	821
§ 204.	B) Derecho relativo	821
§ 205.	C) Esfera de aplicación	822
§ 206.	D) Cesantías injustificadas	822
§ 207.	E) Cesantías sin sumario	822
§ 208.	Organización sindical libre y democrática, reconocida por la simple inscripción en un registro especial	824
§ 209.	A) ¿Gremios o sindicatos?	825
§ 210.	B) Derecho a la organización sindical	825
§ 211.	C) Organización sindical libre	826
§ 212.	D) Organización sindical democrática	827
§ 213.	E) Reconocimiento de la organización sindical por la simple inscripción en un registro especial	827

§ 214.	Derechos gremiales	828
§ 215.	Concertación de convenios colectivos de trabajo	829
§ 216.	Recurrir a la conciliación y al arbitraje	830
§ 217.	Derecho de huelga	831
§ 218.	Garantías necesarias a los representantes gremiales para el cumplimiento de su gestión sindical y las relacionadas con la estabilidad en su empleo	835
§ 219.	Seguridad social integral e irrenunciable	840
§ 220.	Dispositivos especiales: seguro social obligatorio a cargo de entidades nacionales o provinciales con autonomía financiera y económica, administradas por los interesados con participación estatal, y sin superposición de aportes	841
§ 221.	Jubilaciones y pensiones móviles	843
§ 222.	Protección integral de la familia	845
§ 223.	Defensa del bien de familia	846
§ 224.	Compensación económica familiar	847
§ 225.	Acceso a una vivienda digna	847
§ 226.	Colofón	848

CAPÍTULO VII

DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO

A) Introducción

§ 1.	El derecho internacional privado	851
§ 2.	El derecho de extranjería	852
§ 3.	El derecho material unificado. Las normas de policía y las de aplicación inmediata	853

B) El derecho internacional privado del trabajo

§ 4.	Concepto. Contenido	855
§ 5.	Carencia de autonomía legislativa en el derecho internacional privado argentino. Sus consecuencias	855
§ 6.	Derecho aplicable al contrato de trabajo. Temas que comprende. El método analítico-analógico	856
§ 7.	A) Capacidad de las partes	857

§ 8.	B)	Forma del contrato	860
§ 9.	C)	Validez intrínseca y efectos	861
§ 10.	1)	La autonomía de la voluntad en el derecho internacional privado. Concepto	862
§ 11.	a)	Origen del principio de la autonomía de la voluntad	863
§ 12.	b)	Difusión del principio	865
§ 13.	2)	Límites al ejercicio de la autonomía de la voluntad en la determinación del derecho aplicable	867
§ 14.	a)	El fraude a la ley como límite a la elección del derecho aplicable	869
§ 15.	b)	La razonabilidad en la elección del derecho aplicable	869
§ 16.	c)	El orden público como obstáculo a la autonomía de la voluntad	871
§ 17.	3)	Clases de referencia	872
§ 18.	4)	Tiempo de la referencia	874
§ 19.	5)	Objeto de la referencia. Cuestiones vinculadas al derecho elegido	874
§ 20.	a)	Cantidad del derecho extranjero aplicable. Reenvío	874
§ 21.	b)	Extensión de la referencia	875
§ 22.	c)	Sucesión de normas en el derecho elegido	875
§ 23.	6)	Validez de la elección	875
§ 24.	7)	La elección del derecho aplicable en ejercicio de la autonomía de las partes y el contrato de trabajo	877
§ 25.	8)	El problema de la admisión de la autonomía de la voluntad en el derecho internacional privado argentino. El derecho aplicable a la validez intrínseca y efectos de los contratos en general	879
§ 26.	9)	Derecho aplicable a la validez intrínseca del contrato de trabajo en el derecho positivo argentino	887
§ 27.		Derecho aplicable a la nulidad del contrato de trabajo	895
§ 28.		Derecho aplicable a los efectos del contrato de trabajo	896
§ 29.		Derecho aplicable a la disolución del contrato de trabajo	898
§ 30.		Cuestiones vinculadas a la aplicación del derecho extranjero	898
§ 31.	A)	Los convenios colectivos de trabajo	899
§ 32.	B)	El orden público internacional	901
§ 33.	C)	El derecho extranjero en el proceso	903
§ 34.		Jurisdicción internacional en materia laboral	907
§ 35.		Reconocimiento y ejecución de sentencias extranjeras	910

**C) Parte especial del derecho internacional
privado del trabajo**

§ 36.	Generalidades	912
§ 37.	A) El contrato de ajuste	912
§ 38.	B) El caso de las obras binacionales	915
§ 39.	C) Los Estados extranjeros y otras personas del derecho internacional público como empleadores, ante la jurisdicción nacional	919
	<i>Bibliografía del tomo 2º</i>	927
	<i>Índice alfabético del tomo 2º</i>	953