Índice

INTRODUCCIÓN	4
1. EL MODELO	7
1.1 PAGO POR UNIDAD PRODUCIDA (<i>PR</i>)	8
1.2. PARTICIPACIÓN DE LOS INGRESOS DE LA FIRMA (<i>RSP</i>)	8
1.3. CONTRATO ÓPTIMO	8
2. DECISIONES DE PRODUCCIÓN	9
2.1 PAGO POR UNIDAD PRODUCIDA (<i>PR</i>)	9
2.2. PARTICIPACIÓN DE LOS INGRESOS DE LA FIRMA (<i>RSP</i>)	10
3. DECISIONES SOBRE EL CONTRATO	10
3.1. ANTICIPANDO LA FUNCIÓN DE REACCIÓN DE LOS TRABAJADORES	11
3.1.1 PAGO POR UNIDAD PRODUCIDA (<i>PR</i>)	11
3.1.2. PARTICIPACIÓN DE LOS INGRESOS DE LA FIRMA (<i>RSP</i>)	11
3.2. ANTICIPANDO LA FUNCIÓN DE REACCIÓN DE LA COMPETENCIA	12
3.2.1. MEJOR RESPUESTA PARA EL ESCENARIO <i>PR – PR</i>	12
3.2.2. MEJOR RESPUESTA PARA EL ESCENARIO <i>RSP – RSP</i>	13
3.2.3. MEJOR RESPUESTA PARA EL ESCENARIO <i>PR – RSP</i>	13
4. DECISIONES SOBRE EL SISTEMA DE REMUNERACIÓN	14
5. ESTÁTICA COMPARADA Y COMENTARIOS ADICIONALES	17
5.1. PARÁMETROS DEL MODELO	17
5.1.1. TAMAÑO DE LA DEMANDA	17
5.1.2. SENSIBILIDAD DE LA DEMANDA	18
5.1.3. PRODUCTIVIDAD DE LA FIRMA	19
5.1.4. COSTO MARGINAL DE PRODUCCIÓN DE LOS TRABAJADORES	19
5.2. LOS EQUILIBRIOS <i>RSP – RSP</i>	20
5.3. COMPITIENDO POR LOS TRABAJADORES	21
5.3.1. ANTICIPANDO LAS PROPUESTAS LABORALES	23
5.3.2. CONOCIENDO LAS PROPUESTAS LABORALES	23
5.3.3. OTRAS ESPECIFICACIONES POSIBLES	24
CONCLUSIONES	24
REFERENCIAS	25
APÉNDICE	27
A. PRUEBAS Y DEMOSTRACIONES	27
B. DESCRIPCIÓN DE LOS ESCENARIOS	37
C. GRÁFICOS	43
D. DISCUSIÓN: COMPETENCIA POR LOS TRABAJADORES	45