

ADMINISTRACIÓN Y LIQUIDACIÓN DE SUELDOS Y JORNALES

NESTOR R. OROZCO
SILVIA R. GRENABUENA

APLICACION TRIBUTARIA S.A.

Sumario Analítico

PRÓLOGO

17

PARTE I – ASPECTOS LABORALES Y PREVISIONALES

CAPÍTULO 1

La Relación Laboral y el Contrato de Trabajo 23

1. EL TRABAJO Y EL HOMBRE	23	4. DEBERES, DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES	30
2. RELACIÓN LABORAL	24	4.1. Empleador	30
2.1. La Resolución N° 443/92 ANSES	25	4.2. Trabajador	31
3. LOS SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	27	4.3. Deberes de las partes al terminar la relación laboral	33
3.1. Definiciones	27	4.4. Prestación de trabajo entre familiares ..	33
3.2. Empresas de servicios eventuales	27	5. CONCLUSIÓN	34
3.3. Subcontratación y delegación	28		
3.4. Empresas relacionadas, controlantes o controladas	28		

CAPÍTULO 2

Marco Legal 35

1. INTRODUCCIÓN	35	3.9. Ley N° 26.425 – Régimen Previsional Público Unificación (Sistema Integrado Previsional Argentino –S.I.P.A.–)	41
2. CONSTITUCIÓN NACIONAL	35	3.10. Ley N° 23.660 – Ley de Obras Sociales	42
3. LEYES	36	3.11. Ley N° 23.551 – Ley de Asociaciones Sindicales	42
3.1. Ley N° 20.744 – Ley de Contrato de Trabajo	36	3.12. Ley N° 14.250 – Ley de Convenciones Colectivas de Trabajo (C.C.T.)	44
3.2. Ley N° 11.544 – Ley de Jornada Laboral	36	3.13. Ley N° 23.546 – Procedimiento para la Negociación Colectiva	45
3.3. Ley N° 24.714 – Ley de Asignaciones Familiares	36	3.14. Ley N° 14.786 – Ley de Conciliación Obligatoria	46
3.4. Ley N° 24.013 – Ley Nacional de Empleo	38	3.15. Ley N° 16.936 – Ley de Arbitraje Obligatorio	47
3.5. Ley N° 24.557 – Ley de Riesgos del Trabajo	38	3.16. Ley N° 24.635 – Ley de Conciliación Obligatoria	47
3.6. Ley N° 24.241 – Ley de Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones ..	40	3.17. Ley N° 24.467 – Ley de Reforma Laboral para las P.yM.Es.	47
3.7. Ley N° 26.222 – Ley de Libre Opción del Régimen de Jubilaciones	40	3.18. Ley N° 24.700 – Ley de Beneficios Sociales y Prestaciones no Remunerativas	48
3.8. Ley N° 26.417 – Prestaciones Previsionales. Movilidad de las Prestaciones del Régimen Previsional Público. Sustitución del MO.PRE.	40		

3.19. Ley N° 26.341 (Modificación de la Ley N° 24.700) – Beneficios Sociales que pasan a tener carácter remunerativo.	48	3.41. Ley N° 26.086. Concursos y quiebras ...	63
3.20. Ley N° 26.427 – Sistemas de Pasantías Educativas.	48	3.42. Decreto N° 272/2006. Conflictos colectivos de trabajo. Servicios esenciales.	64
3.21. Decreto N° 1374/2011 Sistema General de Pasantías.	48	3.43. Decreto N° 267/2006. Prestación por desempleo, incremento de los montos mínimos y máximos.	64
3.22. Ley N° 26.390 – Prohibición del Trabajo Infantil, y Protección del Trabajo Adolescente. Modificación de la LCT.	49	3.44. Ley N° 26.476. Régimen de regularización impositiva y de los recursos de la seguridad social, promoción y protección del empleo registrado, y exteriorización y repatriación de capitales.	65
3.23. Ley N° 26.474 – Modificación del artículo 92 ter. de la Ley de Contrato de Trabajo.	49	3.45. Decreto N° 95/2012. Contribuciones patronales. Régimen de Beneficios. Reglamentación de la Ley N° 26.476.	65
3.24. Ley N° 20.628 – Ley de Impuesto a las Ganancias 4° Categoría.	49	3.46. Resolución N° 774/2008 (S.T.). Certificado de trabajo registrado.	66
3.25. Ley N° 25.345 – Ley de Prevención de la Evasión Fiscal.	49	3.47. Ley 26.428. Modificación del artículo 9° de la Ley N° 20.744.	67
3.26. Ley N° 25.323 – Incremento de indemnizaciones por trabajadores no registrados.	51	3.48. Resolución Nros. 33.860/2009 (S.S.N.) y 33.877/2009 (S.S.N.). Seguro de vida obligatorio.	68
3.27. Ley N° 25.212 – Pacto Federal.	51	3.49. Resolución N° 35.333 (S.S.N.). Reglamento del seguro de vida obligatorio.	68
3.28. Ley N° 25.565. Contribución al Sistema Nacional de Obras Sociales.	55	3.50. Resolución N° 61/2008 (A.N.Se.S.). Generación de Certificación de Servicios vía internet.	68
3.29. Resolución General N° 899 (A.F.I.P.). Clave de Alta Temprana.	55	3.51. Ley N° 26.485 (B.O. 14/04/2009) Protección integral a las mujeres.	68
3.30. Programa de Simplificación y Unificación en Materia de Inscripción y Registración Laboral y de la Seguridad Social.	56	3.52. Resolución N° 653/2010. Cuentas sueldos, gratuidad, precisiones.	69
3.31. Resolución General N° 2988 (A.F.I.P.) (B.O. del 09/12/2012). "Mi Simplificación II".	56	3.53. Ley N° 26.528. Derogación del artículo 141 de la Ley N° 24.013 Salario Mínimo Vital y Móvil.	69
3.32. Decreto N° 814/2001. Contribuciones patronales.	57	3.54. Ley N° 26.590. Modificación del artículo 124 de la Ley de Contrato de Trabajo.	69
3.33. Resolución General N° 3308 (A.F.I.P.) Aplicativo SICOSS Versión 36.	57	3.55. Ley 26.592. Incorporación del artículo 17 bis a la Ley de Contrato de Trabajo.	69
3.34. Resolución General N° 1881 (A.F.I.P.). Sistema "S.I.J.P. – Retenciones y percepciones – Versión 4.0".	58	3.56. Ley N° 26.696. Conducta maliciosa y temeraria.	70
3.35. Resolución General N° 1345 (A.F.I.P.). Presentación de declaraciones juradas por Internet.	58	4. OTRAS NORMATIVAS.	70
3.36. Resolución General N° 1778 (A.F.I.P.). Pago electrónico.	59	5. CONVENIOS COLECTIVOS.	70
3.37. Resolución General N° 3093 (A.F.I.P.). Rectificativas con saldo a favor convalidación.	59	5.1. Características.	70
3.38. Ley N° 24.462. Asociaciones Sindicales. Procedimiento de Cobro.	59	6. ACUERDOS POR EMPRESA.	71
3.39. Ley N° 25.877. Ley de Ordenamiento del Régimen Laboral.	59	7. USOS Y COSTUMBRES.	71
3.40. Incremento del Salario Mínimo, Vital y Móvil.	62	8. OTRAS FUENTES.	71
		9. CONCLUSIÓN.	71

CAPÍTULO 3

Obligaciones Formales del Empleador. Registros de la Relación Laboral. 73

1. INTRODUCCIÓN.	73	2.1. Inscripciones y bajas ante la Administración Federal de Ingresos Públicos.	73
2. INSCRIPCIONES.	73		

2.2.	Sistema Nacional de Seguro de Salud, Declaración Jurada del trabajador y su grupo familiar	76	7.3.	Exigencias del recibo	104
2.3.	Registro de Altas y Bajas en Materia de Seguridad Social	80	7.4.	Jurisprudencia	105
2.4.	Obtención del C.U.I.L. de los trabajadores	88	7.5.	Modelo de recibo propuesto	106
2.5.	Determinación de la Asociación Gremial que represente a los trabajadores	89	7.6.	Recibos de haberes digital	107
2.6.	Inscripción en la Obra Social	89	8.	SEGURO DE VIDA OBLIGATORIO	109
3.	GESTIÓN DE LA RUBRICA DEL LIBRO DE SUELDOS Y JORNALES	90	8.1.	Norma legal	109
3.1.	Trámite	90	8.2.	Contratación obligatoria	109
3.2.	Características y requisitos	90	8.3.	Responsabilidad por la falta de contratación	109
3.3.	Omisión de formalidades legales	92	8.4.	Trabajadores excluidos	110
3.4.	Personal contratado a través de empresas de servicios eventuales	92	8.5.	Cobertura del seguro	110
3.5.	Omisión de su exhibición	93	8.6.	Entidad aseguradora	110
3.6.	Sistema de microfilmación	93	8.7.	Solicitud de contratación de la cobertura del seguro de vida	110
3.7.	Extravío del libros de sueldos	94	8.8.	Plazo para tomar la cobertura del seguro de vida	110
3.8.	Viajantes de Comercio. Ley Nº 14.546	95	8.9.	Prohibición de deducción de la prima sobre las remuneraciones	110
3.9.	Rúbrica en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires	96	8.10.	Trabajador que preste servicios con más de un empleador	110
4.	CENTRALIZACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN LABORAL	98	8.11.	Entrega de la constancia de la cobertura del seguro de vida	111
4.1.	Centralización	98	8.12.	Falta de designación de beneficiarios	111
5.	RÚBRICA Y HABILITACIÓN DE LIBROS, REGISTROS Y PLANILLAS	102	8.13.	Monto del seguro	111
5.1.	Libros y documentación	102	9.	LEGAJOS DE PERSONAL	112
5.2.	Libros y libretas especiales	102	9.1.	Alcance y tipo de legajos	112
6.	PUBLICACIÓN DE PLANILLAS DE HORARIOS DE TRABAJO DEL PERSONAL	102	9.2.	Custodia	134
7.	RECIBOS DE HABERES	103	9.3.	Confidencialidad	134
7.1.	Validez probatoria	104	9.4.	Tiempo de mantenimiento de la documentación	134
7.2.	Renuncias	104	9.5.	Egreso del empleado	134
			10.	REGLAMENTOS INTERNOS	135
			10.1.	Contenido	135
			10.2.	Disposiciones sobre higiene personal	136
			10.3.	Medidas Mínimas en Materia de Seguridad e Higiene	136
			11.	CONCLUSIÓN	136

CAPÍTULO 4

Remuneraciones 137

1.	INTRODUCCIÓN	137	6.1.	Prevención de la evasión fiscal. Ley Nº 25.345	159
2.	CONCEPTO	140	6.2.	Depósito en cuentas de ahorro	160
2.1.	Remuneración para el S.I.J.P.	141	6.3.	Cuentas Sueldos, gratuidad, precisiones.	160
3.	FORMAS	141	7.	PLAZOS PARA EL PAGO	161
3.1.	Por la función económica que cumple	141	7.1.	Pago de las remuneraciones	161
3.2.	Por la vía por la que el dependiente la recibe	143	7.2.	Plazo de pago de las indemnizaciones por extinción de la relación laboral	161
3.3.	Por la forma en que se abona	143	8.	ANTICIPOS DE HABERES	162
3.4.	Según la estructura de la remuneración	145	9.	DEDUCCIONES	162
3.5.	Por la periodicidad	154	10.	OBLIGACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL	163
3.6.	Según el parámetro utilizado para medir y remunerar el trabajo	156	10.1.	Conceptos remunerativos y no remunerativos	163
3.7.	Límites establecidos como mínimos a favor del trabajador	156	11.	BENEFICIOS SOCIALES	166
3.8.	Otra clasificación	157	11.1.	Marco legal	166
4.	SALARIO MÍNIMO VITAL Y MÓVIL	157	11.2.	Concepto	167
5.	TUTELA Y PAGO DE LAS REMUNERACIONES	159	11.3.	Características de los beneficios sociales	168
6.	MEDIOS DE PAGO	159	11.4.	Enumeración	168

11.5. Forma de pago. Prestaciones complementarias	169	12.10. Remuneraciones imponibles a la Seguridad Social. Tope máximo	175
11.6. Derogación del Decreto N° 333/93. Beneficios sociales excluidos	170	13. GRATIFICACIÓN	175
12. SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO	170	13.1. Caso práctico	176
12.1. Concepto	170	13.2. Aportes y contribuciones sobre gratificaciones. Límites imponibles.	177
12.2. Pautas para la liquidación	171	13.3. BONUS o Remuneraciones variables para directivos y personal gerencial. ...	178
12.3. Sueldo anual complementario proporcionalidad	172	14. EMBARGOS	179
12.4. Situaciones especiales	172	14.1. Definición	179
12.5. Plazos para el pago del sueldo anual complementario	172	14.2. Embargo común	179
12.6. Extinción del contrato de trabajo	173	14.3. Embargo por deudas de alimentos o litis expensas	181
12.7. Formalización del pago	173	14.4. Obligaciones del empleador	182
12.8. Concepto remunerativo	173		
12.9. Casos prácticos	173		

CAPÍTULO 5

Obligaciones de la Seguridad Social 183

1. INTRODUCCIÓN	183	11. SISTEMA "SICOSS"	226
2. SISTEMA ÚNICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	183	11.1. Declaración Jurada rectificativa por novedad	226
2.1. Reintegro de asignaciones familiares ..	185	11.2. Programa Aplicativo "SICOSS – Versión 36"	229
2.2. Distribución de intereses, actualizaciones y multas.	186	12. S.I.J.P. RETENCIONES Y PERCEPCIONES VERSIÓN 4.0	242
2.3. Disolución de las Cajas de Subsidios Familiares y del Instituto Nacional de Previsión Social	186	12.1. Retenciones otros empleadores	242
3. SUJETOS QUE INTERVIENEN	186	12.2. Contratación de personal a través de empresas de servicios eventuales	243
4. CONCEPTOS Y PRECISIONES	186	12.3. Otro tipo de empleadores	243
4.1. Remuneración o valores límites imponibles	186	13. RÉGIMEN DE RETENCIÓN DE CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA EMPRESAS DE SERVICIOS DE LIMPIEZA	244
4.2. Límites imponibles –ex-módulo previsional (MO.PRE.)–	186	13.1. Agentes de retención	244
5. CONTRIBUCIONES Y CÓMPUTO COMO CRÉDITO FISCAL DEL IMPUESTO AL VALOR AGREGADO (I.V.A.). DECRETO N° 814/2001	192	13.2. Sujetos pasibles de retención	244
5.1. Cómputo de contribuciones patronales como crédito fiscal del impuesto al valor agregado	194	13.3. Monto sobre el cual se practicar la retención	245
5.2. Zonas geográficas. Porcentaje de crédito fiscal a computar sobre el impuesto al valor agregado	194	13.4. Alícuota de retención	245
5.3. Alícuota especial para empresas de locación y prestación de servicios	196	13.5. Ingreso de las retenciones	245
6. FOMENTO DE EMPLEO. REDUCCIÓN DE CONTRIBUCIONES	198	13.6. Saldos en exceso	245
6.1. Beneficio de la Ley N° 25.250	198	13.7. Comprobante de retención	245
6.2. Beneficio de la Ley N° 25.877	200	13.8. Depósito de la retención	245
6.3. Beneficios de la Ley N° 26.476. Régimen de regularización impositiva, promoción y protección del empleo registrado, exteriorización y repatriación de capitales.	201	13.9. Vigencia	245
7. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR	207	14. RÉGIMEN DE RETENCIÓN DE CONTRIBUCIONES PATRONALES PARA SUJETOS QUE PRESTEN SERVICIOS DE INVESTIGACIÓN Y SEGURIDAD	246
7.1. Depósitos	208	14.1. Agentes de retención	246
8. LÍMITES IMPONIBLES	212	14.2. Sujetos pasibles de retención	246
9. CUADROS RESUMEN	213	14.3. Momento en que debe practicarse la retención	246
10. CASO PRÁCTICO	217	14.4. Excepciones a la obligación de retener	246
		14.5. Determinación del importe a retener y alícuota a aplicar	246
		14.6. Información e ingreso de las retenciones	246
		14.7. Cómputo de las retenciones	247
		14.8. Vigencia	247
		14.9. Caso práctico	247

15. VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE APORTES Y CONTRIBUCIONES.....	249
---	-----

16. COMPLEMENTOS PREVISTOS EN LA LEY N° 24.241 PARA MEJORAR LAS PRESTACIONES DEL S.I.J.P.	249
--	-----

CAPÍTULO 6

Jornada de Trabajo 251

1. INTRODUCCIÓN	251	12.3. Límites de la jornada laboral	269
2. CONCEPTO	251	12.4. Enumeración	270
3. EXCEPCIONES A LA JORNADA NORMAL	252	12.5. Prohibición	271
3.1. Reglamentaciones y excepciones	254	12.6. Caso práctico	271
4. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR.....	255	13. TRABAJO POR EQUIPOS.....	272
5. PLANILLA HORARIA	255	13.1. Concepto	272
5.1. Base legal	255	13.2. Jornada de trabajo	272
5.2. Clases de planillas de horarios	255	14. DESCANSO SEMANAL	272
5.3. Datos de la planilla	256	14.1. Definición	272
5.4. Caso práctico	257	14.2. Descanso compensatorio.....	272
5.5. Rúbrica de planillas de horarios.....	258	14.3. Casos Prácticos	272
5.6. Comentario	261	15. CASOS PRÁCTICOS	274
6. LÍMITES DE LA JORNADA	261	15.1. Caso A	274
7. PAUSAS EN LA JORNADA LABORAL	261	15.2. Caso B	274
8. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO	262	15.3. Caso C	274
9. JORNADA REDUCIDA.....	263	16. CUADRO RESUMEN.....	276
10. EXTENSIÓN DE LA JORNADA	263	16.1. Flexibilización de la jornada laboral	276
11. TRABAJO NOCTURNO	264	17. PUNTOS A TENER EN CUENTA ANTES DE DETERMINAR UNA JORNADA DE TRABAJO	277
11.1. Definición	264	17.1. Servicio doméstico: Jornada y descansos	278
11.2. Caso Práctico	265	17.2. Trabajo agrario: Jornada y descansos	278
11.3. Otra interpretación:.....	266		
12. TRABAJO INSALUBRE	267		
12.1. Determinación	267		
12.2. Autoridad de Aplicación. Competencia para declarar la insalubridad	267		

CAPÍTULO 7

Licencias Legales, Feriados 279

1. INTRODUCCIÓN	279	2.8. Feriados Nacionales: Normativa	290
2. AUSENCIAS PAGAS O REMUNERADAS, SALARIO IMPRODUCTIVO	279	3. OTRAS LICENCIAS LEGALES	292
2.1. Feriados nacionales y días no laborables	280	3.1. Licencia por donación de sangre	292
2.2. Liquidación de haberes y cálculo del salario por día feriado.....	280	3.2. Licencia especial deportiva	293
2.3. Horas trabajadas en días feriados. Nuestra interpretación	282	3.3. Licencia por citaciones judiciales	293
2.4. Derecho al pago	283	3.4. Licencia especial para ciudadanos de países limítrofes	293
2.5. Trabajadores con remuneraciones variables	284	3.5. Inasistencias del dador con motivo de ablación de órganos	293
2.6. Caso Práctico	285	3.6. Licencia bomberos voluntarios. Derecho a percibir la remuneración	293
2.7. Días feriados coincidentes con otras licencias legales	289	4. LICENCIAS ESPECIALES	294
		5. LICENCIAS CONVENCIONALES Y LICENCIAS GREMIALES.....	295

Enfermedad Inculpable 297

1. DEFINICIÓN	297	6.2. Caso práctico	302
2. NOTIFICACIÓN	298	7. ENFERMEDADES CRÓNICAS	306
3. DIVERGENCIAS ENTRE EL MÉDICO LABORAL Y EL MÉDICO DEL EMPLEADO	298	8. SUSPENSIÓN DE TRABAJO, O EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	306
4. PERÍODOS DE LICENCIAS PAGAS	299	9. RESERVA DE PUESTO	307
5. SALARIO IMPRODUCTIVO	299	10. DESPIDO DURANTE LAS LICENCIAS	307
6. PROMEDIO DE REMUNERACIONES VARIABLES (P.R.V.)	299	11. PRESTACIONES MÉDICO ASISTENCIALES	308
6.1. Procedimiento. Cálculo	301		

CAPÍTULO 9**Riesgos del Trabajo 309**

1. INTRODUCCIÓN	309	10.5. Exámenes de egreso	326
2. OBJETIVOS DE LA NORMA	311	10.6. Obligatoriedad para el trabajador	326
3. A QUIÉNES COMPRENDE LA LEY.	311	10.7. Sanciones	326
4. FIGURAS Y SUJETOS INTERVINIENTES ..	312	11. DENUNCIA DE ACCIDENTE	326
5. VENTANILLA ELECTRONICA	315	11.1. ¿Quién hace la denuncia?	327
6. CONTRATO DE AFILIACIÓN.	317	11.2. ¿A quién se dirige la denuncia?	327
6.1. Contenido del Contrato Tipo de Afiliación	317	11.3. ¿Puede la aseguradora o el prestador negarse a recibir la denuncia?	327
6.2. Empleador con más de un establecimiento	319	11.4. Pasos a seguir	327
6.3. Obligaciones de todos los empleadores	319	12. OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES	329
7. CONTRIBUCIÓN DEL EMPLEADOR, PAGO A LA A.R.T.	319	13. ACCIDENTE Y ENFERMEDAD PROFESIONAL	329
7.1. Caso práctico	319	14. FIGURAS DE LA LEY N° 24.457	330
8. OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES.	321	14.1. Incapacidad Laboral Temporal (I.L.T.)	330
8.1. Deber de información sobre el sistema de prevención	321	14.2. Incapacidad Laboral Permanente (I.L.P.)	337
8.2. Obligaciones dispuestas por el Decreto N° 170/96	323	14.3. Gran Invalidez (G.I.)	340
8.3. Obligaciones dispuestas por el Decreto N° 491/97	323	15. MUERTE DEL DAMNIFICADO	341
8.4. Responsabilidad civil del empleador ..	323	16. PRESTACIONES EN ESPECIE	341
9. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE AFILIACIÓN	324	17. RENTA PERIÓDICA	342
9.1. Por parte del empleador	324	18. RÉGIMEN FINANCIERO. COTIZACIÓN	342
9.2. Extinción por falta de pago de la contribución patronal	324	19. SANCIONES Y PENALIDADES	343
10. EXÁMENES MÉDICOS DE SALUD OBLIGATORIOS	325	20. CONSTITUCIÓN DE ENTIDADES ASEGURADORAS DE RIESGOS DEL TRABAJO SIN FINES DE LUCRO. ART MUTUAL	344
10.1. Exámenes preocupacionales de ingreso	325	20.1. Introducción	344
10.2. Exámenes periódicos	325	20.2. Detalle de la normativa	345
10.3. Exámenes previos a transferencia de actividad o cambios de tareas	325	20.3. Funcionamiento de la ART-Mutual ..	347
10.4. Exámenes posteriores a ausencias prolongadas	325	20.4. Vigencia de la normativa	348
		20.5. Comentario final	349
		21. COMENTARIOS	351

CAPÍTULO 10

Vacaciones y otras Licencias Legales 353

1. VACACIONES. CONCEPTO	353	1.7. Interrupción por enfermedad	356
1.1. Comunicación	354	1.8. Feriados coincidentes con vacaciones	356
1.2. Vacaciones proporcionales al ingreso	354	1.9. Vacaciones. Su retribución	357
1.3. Vacaciones proporcionales por egreso	354	1.10. Pago de asignaciones familiares junto con el adelanto de vacaciones	362
1.4. Acumulación de antigüedad	355	1.11. Compensación en dinero	362
1.5. Cierre de establecimiento	355	1.12. Omisión del otorgamiento	363
1.6. Vacaciones para trabajadores de temporada	355	1.13. Exclusiones	363

CAPÍTULO 11

Trabajo de Mujeres y Menores 365

1. INTRODUCCIÓN	365	5. DESPIDO POR CAUSA DE MATRIMONIO	371
2. TRABAJO A DOMICILIO, PROHIBIDO	365	6. TRABAJO DE MENORES	372
3. ESTADO DE EMBARAZO	365	6.1. Introducción	372
3.1. Prohibición	365	6.2. Normas que regulan el trabajo de menores	372
3.2. Comunicación de embarazo	366	6.3. Jornada de trabajo	375
3.3. Pedido de licencia por maternidad	366	6.4. Protección de la salud	377
3.4. Estabilidad en el empleo	366	6.5. Pago de las remuneraciones	377
3.5. Asignación por maternidad	366	6.6. Certificado médico	377
3.6. Despido por causa de embarazo	368	6.7. Aportes y contribuciones al S.I.P.A. y al I.N.S.S.J.P.	378
3.7. Descanso por lactancia	369	6.8. Resumiendo	378
4. ESTADO DE EXCEDENCIA	370	7. CASO PRÁCTICO	379
4.1. Concepto	370		
4.2. Modelos de solicitud	371		

CAPÍTULO 12

Asignaciones Familiares 385

1. INTRODUCCIÓN	385	6.1. Características y condiciones generales	391
2. OBJETIVOS	385	7. TIPOS DE PRESTACIONES	392
3. TRABAJADORES EXCLUIDOS DE LAS PRESTACIONES	386	7.1. Clasificación	392
4. DESCRIPCIÓN Y NATURALEZA DEL RÉGIMEN	388	7.2. Asignación de los beneficiarios de la Ley N° 24.241	392
4.1. Subsistemas	388	8. TRABAJADORES DE JORNADAS REDUCIDAS O CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL	393
4.2. Financiamiento del régimen	389	9. NIVELES DE REMUNERACIÓN O HABERES Y MONTO DE LAS ASIGNACIONES DE PAGO MENSUAL	393
4.3. Pluriempleo	389	10. TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO	395
4.4. Pluricobertura	390	11. SISTEMA DE PAGO DIRECTO (SUAF). RESOLUCIÓN N° 292/2008 (A.N.SE.S.)	395
4.5. Menores	390	11.1. Determinaciones de la norma	395
4.6. Fallecimiento del beneficiario	390	11.2. Obligación a cargo del empleador. Información ante la A.N.Se.S.	395
4.7. Empleadores con establecimientos en distintas zonas geográficas	390		
4.8. Padres separados o divorciados	390		
4.9. Docentes particulares	390		
5. REMUNERACIÓN A LOS EFECTOS DE LA LEY	391		
6. VIGENCIA	391		

11.3. Mecanismo de traspaso de las empresas del sistema compensador al Sistema Único de Asignaciones Familiares	396	13.7. Asignación por adopción	417
11.4. Formularios	396	13.8. Asignación por matrimonio	417
12. RESOLUCIÓN N° 241/2006	411	13.9. Asignaciones para los beneficiarios del S.I.J.P.	417
12.1. Anexo I	411	13.10. Algunas características	417
13. PRESTACIONES ESTABLECIDAS	413	14. MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA LEGAL	418
13.1. Asignación por hijo	413	15. MONTOS VIGENTES (ANEXO DEL DECRETO N° 1.668/2012)	419
13.2. Asignación por hijo discapacitado	413	15.1. Por zonas geográficas	419
13.3. Asignación por prenatal	414	16. LEGAJOS DE ASIGNACIONES FAMILIARES	422
13.4. Asignación por ayuda escolar anual ..	414	17. NOTIFICACIONES	423
13.5. Asignación por maternidad	415		
13.6. Asignación por nacimiento	416		

CAPÍTULO 13

Suspensión de la Prestación Laboral. Sanciones Disciplinarias. 425

1. INTRODUCCIÓN	425	7.2. Jurisprudencia	430
2. SUSENSIONES NO REMUNERADAS	425	7.3. Liquidación de haberes	430
3. NORMATIVA LEGAL	426	8. SUSENSIONES PRECAUTORIAS	431
4. VALIDEZ	426	8.1. Concepto	431
5. LÍMITES	427	8.2. Jurisprudencia	431
6. CÁLCULO DEL SALARIO POR LOS DÍAS DE SUSPENSIÓN	427	9. SANCIONES DISCIPLINARIAS	433
6.1. Procedimiento	427	9.1. Injuria	434
6.2. Jurisprudencia	428	9.2. Impugnación de sanciones disciplinarias	435
7. SUSENSIONES PREVENTIVAS	428	10. CONCLUSIÓN	436
7.1. Concepto	428		

CAPÍTULO 14

Notificaciones entre Empleadores y Trabajadores 437

1. INTRODUCCIÓN	437	10.6. Falta de respeto a un superior	443
2. PARTES INTERVINIENTES	437	10.7. Trabajador que no utiliza los elementos de protección personal provistos por la empresa	443
3. CARACTERÍSTICAS	437	10.8. Finalización de la licencia paga por enfermedad o del período de reserva legal de puesto	443
4. CLASIFICACIÓN	437	10.9. Preaviso	444
5. MEDIO UTILIZADO	438	10.10. Jubilación	444
6. CONTENIDO O TEXTO DE LA NOTIFICACIÓN	439	10.11. Despido notificado por telegrama.	445
7. EL DOMICILIO Y LA NOTIFICACIÓN	439	10.12. Despido justificado por riña en el establecimiento.	445
8. PLAZOS DE LA NOTIFICACIÓN	439	10.13. Expresión ambigua de la causa del despido	445
9. RÉGIMEN REGULATORIO Y OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR	440	10.14. Comunicación de suspensiones y despidos por falta de trabajo y fuerza mayor debidamente acreditados	446
9.1. Marco legal	440	11. CONCLUSIÓN	448
10. MODELOS DE NOTIFICACIONES	441		
10.1. Apercebimiento	441		
10.2. Suspensión por ausencias	442		
10.3. Por abandono de trabajo	442		
10.4. Pérdida de confianza a un empleado. .	442		
10.5. Suspensión preventiva	443		

Ruptura de la Relación Laboral. Desvinculaciones 449

1. INTRODUCCIÓN	449	5.11. Renuncia	471
2. ESTABILIDAD EN EL EMPLEO –PROPIA E IMPROPIA–	450	5.12. Mutuo acuerdo	472
3. IUS VARIANDI	450	5.13. Despido por justa causa	474
3.1. Ley N° 25.877 (B.O. del 19/03/04 en vigencia a partir del 28/03/2004)	452	5.14. Fuerza mayor o falta de trabajo	474
3.2. Objetivo del capítulo	453	5.15. Procedimiento preventivo de crisis	476
4. PREAVISO	453	5.16. Apertura del Procedimiento de Crisis. Decreto N° 252/2002	476
4.1. Vigencia del preaviso	453	5.17. Acuerdo de suspensión de la relación de trabajo: Decreto N° 402/99	479
4.2. Integración mes de despido	454	5.18. Muerte del trabajador	481
4.3. Motivos de extinción de la relación laboral con preaviso	454	5.19. Muerte del empleador	484
4.4. Notificación de preaviso	454	5.20. Plazo fijo con vencimiento del plazo	484
4.5. Licencia diaria por preaviso	454	5.21. Quiebra	484
4.6. Obligaciones	455	5.22. Por jubilación	485
4.7. Enfermedades y/o accidentes	455	5.23. Incapacidad del trabajador	488
4.8. Preaviso dado por el trabajador por renuncia	455	5.24. Inhabilidad del trabajador	489
4.9. Caso práctico: liquidación del preaviso	456	5.25. Despido por causa de matrimonio	489
4.10. Preaviso como tiempo de servicio:	458	5.26. Despido por causa de embarazo	490
4.11. Forma de cálculo de la integración mes de despido y la indemnización sustitutiva de preaviso, en función del artículo 155 de la Ley de Contrato de Trabajo	458	5.27. Estado de excedencia	491
5. EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	459	6. TRABAJADORES NO REGISTRADOS. INFRACCIONES E INDEMNIZACIONES	491
5.1. Motivos de la extinción	459	6.1. Registración de trabajadores	492
5.2. Motivos no indemnizables	459	6.2. Multas por empleo no registrado	492
5.3. Motivos indemnizables con el artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo	460	6.3. Ley N° 25.323	496
5.4. Motivos indemnizables con el artículo 247 de la Ley de Contrato de Trabajo	460	7. DESVINCULACIÓN DE DELEGADOS GREMIALES, PROTECCIÓN, ESTABILIDAD SINDICAL Y TUTELA SINDICAL	498
5.5. Motivos indemnizables con indemnizaciones agravadas	461	7.1. Representación sindical en las empresas	498
5.6. Indemnización por despido sin justa causa	461	7.2. Requisitos para ser delegado o miembro de una comisión interna	498
5.7. Despido por falta de trabajo o fuerza mayor artículo 247 de la Ley de Contrato de Trabajo	466	7.3. Duración del mandato	498
5.8. Cuadro resumen	466	7.4. Obligaciones de los delegados	498
5.9. Casos prácticos de indemnizaciones	467	7.5. Obligaciones de los empleadores	499
5.10. Despido indirecto	470	7.6. Cantidad de delegados por establecimiento	499
		7.7. Tutela sindical	499
		8. REINGRESO DEL TRABAJADOR	502
		9. SITUACIONES ESPECIALES	502
		9.1. Viajantes de comercio	502
		9.2. Trabajadores de la construcción – Ley N° 22.250	503
		10. INFORMACIÓN A LA A.F.I.P.	503
		11. CASO PRÁCTICO	504

Prestaciones por Desempleo 513

1. INTRODUCCIÓN	513	5. TRABAJADORES EXCLUIDOS DEL SISTEMA DE SEGURO POR DESEMPLEO	515
2. NORMATIVA APLICABLE	513	6. REQUISITOS	516
3. SITUACIONES ALCANZADAS	514	7. BENEFICIOS QUE SE OBTIENEN CON EL SEGURO DE DESEMPLEO	516
4. SITUACIONES NO CUBIERTAS POR EL SEGURO DE DESEMPLEO	515		

8. DOCUMENTACIÓN QUE SE DEBE PRESENTAR PARA SOLICITAR EL BENEFICIO.....	517	14.COBERTURA DE OBRA SOCIAL	521
9. OBLIGACIONES DEL BENEFICIARIO	519	15.TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN PRESTACIÓN POR DESEMPLEO	522
10.MODALIDAD DE PAGO ÚNICO	519	15.1. Características de la prestación	522
11.CAUSAS DE LA SUSPENSIÓN DE LA PRESTACIÓN.....	520	15.2. Plazos para ejercer el derecho a la prestación	522
12.CAUSAS DE LA EXTINCIÓN DE LA PRESTACIÓN.....	520	15.3. Documentación a presentar y obligaciones del beneficiario	522
13.AYUDA ECONÓMICA MENSUAL	520	16.TRABAJADORES OBREROS Y EMPLEADOS VITIVINÍCOLAS Y AFINES...	523
13.1. Beneficiarios. Extensión por seis (6) meses adicionales	520	17.INICIO DEL TRAMITE DEL SUBSIDIO POR DESEMPLEO.....	523
13.2. Obligaciones de los beneficiarios.....	521		

CAPÍTULO 17

Modalidades Contractuales 525

1. INTRODUCCIÓN	525	8.7. Ejercicio Práctico	553
2. DEFINICIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO	526	9. CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL.....	557
3. REGISTRACIONES	527	9.1. Requisitos.....	557
4. FORMAS DE CONTRATACIÓN Y SUS CORRESPONDIENTES FUENTES.....	528	9.2. Características	557
5. RELACIÓN DE TRABAJO POR TIEMPO INDETERMINADO	528	9.3. Aportes y contribuciones con destino a la Obra Social	558
5.1. Requisitos	528	9.4. Modelo de contrato.....	559
5.2. Características	529	10.CONTRATO POR EQUIPOS	559
5.3. Aportes y contribuciones	529	10.1. Régimen vigente.....	559
5.4. Artículo 92 bis de la Ley de Contrato de Trabajo. Período de prueba.....	530	11.CONTRATO DE APRENDIZAJE	559
5.5. Modelo de contrato propuesto	531	11.1. Régimen anterior	560
6. CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO FIJO.	532	11.2. Aportes y contribuciones	561
6.1. Base legal	532	12.RÉGIMEN DE PASANTÍAS. LEY Nº 26.427 ..	564
6.2. Requisitos	532	12.1. Breve reseña	564
6.3. Características	533	12.2. Requisitos de los Convenios de Pasantía	565
6.4. Algunas consideraciones	533	12.3. Acuerdo individual	566
7. CONTRATO DE TRABAJO POR TEMPORADA.....	535	12.4. Obligaciones de las instituciones educativas y de las empresas	566
7.1. Base legal	535	12.5. Duración de la jornada y de la contratación	567
7.2. Requisitos	535	12.6. Asignación no remunerativa por pasantía	567
7.3. Características	536	12.7. Otras características.....	567
8. CONTRATO DE TRABAJO EVENTUAL	539	13.SISTEMA GENERAL DE PASANTIAS EN EL ÁMBITO DEL NIVEL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA DEL SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL.....	569
8.1. Base legal	539	14.LOCACIÓN DE SERVICIOS Y LOCACION DE OBRA	576
8.2. Requisitos	539	15.COOPERATIVAS DE TRABAJO. LEY Nº 20.337	577
8.3. Características	539		
8.4. Modelo de contrato propuesto	540		
8.5. Finalización de plazo en contratación directa.....	541		
8.6. Contrato Eventual. Empresa de Servicios Eventuales	541		

CAPÍTULO 18

Pequeña y Mediana Empresa (P.yM.E.) Ley N° 24.467 579

1. ESTATUTO PARA LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS	579	2.4. Características	581
2. MODALIDAD ESPECIAL PARA LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA. LEY N° 24.467	580	2.5. Registro Único de Personal	582
2.1. Introducción	580	2.6. Disponibilidad colectiva	583
2.2. Requisitos	580	2.7. Formación profesional	584
2.3. Decreto N° 146/99: Reglamentario de la Ley N° 24.467	581	2.8. Mantenimiento y regulación del empleo	584
		2.9. Negociación colectiva	584
		2.10. Otros beneficios para las P.yM.E.	585

CAPÍTULO 19

Certificados Laborales 587

1. CERTIFICACIÓN DE SERVICIOS Y REMUNERACIONES. PROCEDIMIENTO PARA SU GENERACIÓN VÍA "INTERNET"	587	1.4. Resolución N° 61/2008 (A.N.SE.S.). Generación de la Certificación de Servicios vía internet.	588
1.1. Resolución General N° 2.316	587	1.5. Resolución N° 84/2008 (A.N.SE.S.) ...	589
1.2. Plazos de Entrega de la Certificación de Servicios	588	2. CERTIFICACADO DEL ATÍCULO 80 DE LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO.	589
1.3. Nota Externa N° 3/2008 (A.F.I.P.)	588		

CAPÍTULO 20

Caso Practico. Integral Anual 593

1. EJERCICIOS PRÁCTICOS	593
-------------------------------	-----

PARTE II – ASPECTOS IMPOSITIVOS

CAPÍTULO 21

Impuesto a las Ganancias 613

1. INTRODUCCIÓN	613	7.3. Ganancias no computables	617
2. NORMATIVA APLICABLE	613	8. CONCEPTOS REMUNERATIVOS Y NO REMUNERATIVOS VERSUS GANANCIAS GRAVADAS Y EXENTAS.	618
3. CONCEPTOS SUJETOS A RETENCIÓN ...	613	9. DEDUCCIONES GENERALES	620
4. SUJETOS OBLIGADOS A PRACTICAR LA RETENCIÓN.	614	9.1. Aportes al Sistema Único de la Seguridad Social y otras entidades ...	620
4.1. Pluralidad de empleadores.	614	9.2. Cuotas o abonos a instituciones que brinden cobertura médico asistencial. .	621
5. SUJETOS PASIBLES DE RETENCIÓN.	615	9.3. Honorarios por los siguientes servicios de asistencia médica y paramédica.	621
5.1. Concepto de residente	615	9.4. Servicio doméstico	622
6. MOMENTO EN QUE SE DEBE PRACTICAR LA RETENCIÓN	615	9.5. Primas de seguros que cubran el riesgo de muerte.	623
6.1. Concepto de pago	616		
7. DEFINICIÓN DE GANANCIA BRUTA	616		
7.1. Definición	616		
7.2. Conceptos que la integran	616		

9.6. Gastos de sepelio	623	15.1. Régimen de información	633
9.7. Donaciones	623	15.2. Declaración jurada patrimonial	635
9.8. Intereses de créditos hipotecarios	624	15.3. Declaración jurada del impuesto a las ganancias. Casos en que corresponde presentarla	637
9.9. Viajantes de comercio y corredores	625		
9.10. Sociedades de garantía recíproca. Aportes	625	16. OBLIGACIONES DE LOS AGENTES DE RETENCIÓN	637
9.11. Consideraciones especiales	625	17. RETENCIONES EN EXCESO. SALDO A FAVOR DEL AGENTE DE RETENCIÓN	638
10. DEDUCCIONES NO ADMITIDAS	625	18. CONSTANCIA DE NO RETENCIÓN	638
11. DEDUCCIONES PERSONALES	626	19. CERTIFICADO DE RETENCIÓN	639
12. DETERMINACIÓN DEL IMPORTE A RETENER	626	19.1. Confección	639
12.1. Procedimiento para determinar la retención	626	19.2. Falta de entrega del certificado	639
12.2. Remuneraciones no habituales	629	20. DEPÓSITO E INFORMACIÓN DE LAS RETENCIONES PRACTICADAS	640
12.3. Ajustes de remuneraciones con efecto retroactivo	630	21. RESPONSABILIDADES Y SANCIONES	640
12.4. Acrecentamiento	631	21.1. Apropiación indebida de las retenciones	641
12.5. Pago por vía judicial	631	21.2. Infracciones formales	641
13. LIQUIDACIÓN ANUAL	631	22. CASO PRÁCTICO	642
14. LIQUIDACIÓN FINAL	632	22.1. Remuneraciones habituales y no habituales. Imputación proporcional a los meses que restan	642
14.1. Pago en cuotas de los conceptos adeudados	633		
15. OBLIGACIONES DE LOS BENEFICIARIOS DE LA RENTA	633		

CAPÍTULO 22

Socios, Directores y Administradores 661

1. INTRODUCCIÓN	661	2.6. Momento en que se debe practicar la retención	668
1.1. Ámbito laboral	661	2.7. Importe de la retención	668
1.2. Ámbito Previsional	661	2.8. Importe mínimo de la retención	668
1.3. Aspectos impositivos	666	2.9. Ingreso e información de las retenciones efectuadas	668
2. RÉGIMEN DE RETENCIONES. TRABAJADORES AUTÓNOMOS	666	2.10. Comprobante de retención	668
2.1. Norma legal	666	2.11. Obligación de información	669
2.2. Conceptos comprendidos	666	2.12. Sanciones	669
2.3. Agentes de retención	667	2.13. Vigencia	669
2.4. Sujetos pasibles de retención	667		
2.5. Sujetos excluidos	667		