

MARIO C. CONFLITTI

Abogado especializado en Derecho Laboral. Mediador y conciliador laboral

CONCILIACIÓN OBLIGATORIA Y AUTOCOMPOSICIÓN LABORAL

LEY 24.635



BUENOS AIRES

1997

ÍNDICE

CAPÍTULO PRELIMINAR

Capítulo preliminar	13
---------------------------	----

CAPÍTULO I

INTRODUCCIÓN. ENCUADRE DE LA PROBLEMÁTICA

1. El conflicto social. Caracterización	25
a) Las funciones de la ley	25
b) Presentación del conflicto social	33
c) Doctrinas y realizaciones	46
d) Recepción legislativa	58
2. Los intereses sociales	65
3. Estado actual del conflicto social	71
4. La política social	85
5. Sentido amplio del conflicto social. Visión alternativa	90

CAPÍTULO II

EL ORDEN PÚBLICO LABORAL

1. Noción. Fundamentos	97
2. Efectos: imperatividad e irrenunciabilidad de las normas	100
3. Flexibilidad laboral. Distintos aspectos	111
a) Antecedentes	111
b) Concepto y justificativos	114

CAPÍTULO III

LA CONCILIACIÓN EN FUNCIÓN SOCIAL

1. El diálogo y el antagonismo	122
2. Conciliación y decisión de autoridad pública	125

3. Calificación de los reclamos	128
a) El tipo cultural	129
b) Motivaciones ocultas	132
c) El papel del abogado	132
d) El abogado en la mediación y en la conciliación	141
4. Origen de los reclamos	143
5. La negociación y el conciliador. Obstáculos	146
6. El componente económico. Necesidad y complejidad	150
7. La fórmula conciliatoria. Particularidades en lo laboral	154
8. La figura del juez y la idea de justicia	158
a) La organización judicial	158
b) La resolución alternativa de conflictos	184
1) Encuadre	184
2) Valores atribuidos	187
3) Alcances	190
4) La figura del conciliador o mediador	191

CAPÍTULO IV

LA CONCILIACIÓN EN SU ASPECTO JURÍDICO

1. La conciliación como instituto procesal	193
2. Distinción de otros institutos	201
a) La transacción	201
1) Concepto. Efectos	202
2) Alcances	204
3) Carácter de los derechos en juego	211
4) Ventajas e inconvenientes. La cuestión del tiempo	212
b) El allanamiento	216
c) El desistimiento	217
d) La caducidad de la instancia. Su inaplicabilidad al pro- ceso laboral	219
3. Criterios doctrinales y jurisprudenciales sobre la renuncia y la conciliación	224
a) Renuncias	225
b) Renuncias sobre aspectos jurídicos y de hecho	233
c) Renuncia anterior y posterior al nacimiento del dere- cho	234
d) Renuncia de derechos y pérdida de derechos por no ejer- cerlos	237
e) Conciliaciones	237
4. La autocomposición laboral	241
a) Determinación conceptual	241
b) Fundamento	249
c) Recepción	250

CAPÍTULO V

ANÁLISIS DE LA LEY 24.635

1. La conciliación en el ámbito administrativo	254
a) Antecedentes. La Comisión de Conciliación. La ley 18.345	254
b) Críticas	258
c) Oportunidad del nuevo régimen	261
2. Supletoriedad	263
3. Análisis de la ley 24.635	264

APÉNDICE DE LEGISLACIÓN

Ley 24.635. Conciliación Obligatoria en el Procedimiento Laboral	327
Decreto 1169/96. Reglamentación de la ley 24.635, de Conciliación Obligatoria en el Procedimiento Laboral	341
BIBLIOGRAFÍA	357
OBRAS DEL AUTOR	363